



## VÁROS POLGÁRMESTERE

2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/A • Telefon: 06 23 310-174/112 mellék  
Fax: 06 23 310-135 • E-mail: polgarmester@biatorbagy.hu • www.biatorbagy.hu

### Előterjesztés Az óvodai technikai dolgozók bérfelállításáról

#### Tisztelt Képviselő-Testület!

Hingyiné Molnár Ildikó, a Benedek Elek Óvoda igazgatója az Oktatási Bizottság októberi havi munkaterv szerinti ülésén jelezte, 2017. II. félévében béremelést kért az intézményében technikai dolgozói részére. Az általa javasolt akkori béremelés mértéke a pedagógiai munkát segítő központi intézkedéséből származó 7%-os emelés mértékével egyezett meg.

2017. évi költségvetés összeállítása során a Képviselő-testület szembesült azzal a problémával, hogy a közintézményekben foglalkoztatott dolgozók illetményének változásában a központi intézkedések nem egyformán jelentkeztek. A kormányzati intézkedések során eltérő és előre nem látható időpontokban kerültek rendezésre a különböző ágazatokban **szakmai** munkát végzők illetményei. A probléma kezelésére, illetve csillapítására a Képviselő-testület az Önkormányzat különböző dolgozói körei számára béremelést biztosított oly módon, hogy a béremelés azokat a dolgozókat érintette, akik a központi intézkedésekből semmilyen formában nem részesültek, a központi intézkedések közé beleértve a minimálbér mértékének emelkedését is. 2016-ról 2017-re a minimálbér emelkedése 14,86 %, a garantált bérminimum emelkedése volt. A béremelések végrehajtásánál természeténél fogva olyan előfordult, hogy akinek az illetménye a 2016-os minimálbért meghaladta, viszont a 2017-est nem érte el nem részesült csak alacsonyabb mértékű emelésben.

Az országos tendenciáknak megfelelően az intézményi szférában is jelentős problémát okoz a 2018-as évben a munkaerő elvándorlás, illetve a kieső munkaerők pótlása. Ennek oka az alulfizettség, a vállalkozói szférában elérhető magasabb munkabér. Emellett önkormányzati körben nincs lehetőség túlmunkát végezni, illetve magasabb illetménnyel járó munkaidőben végezni a munkát (műszakpótlék).

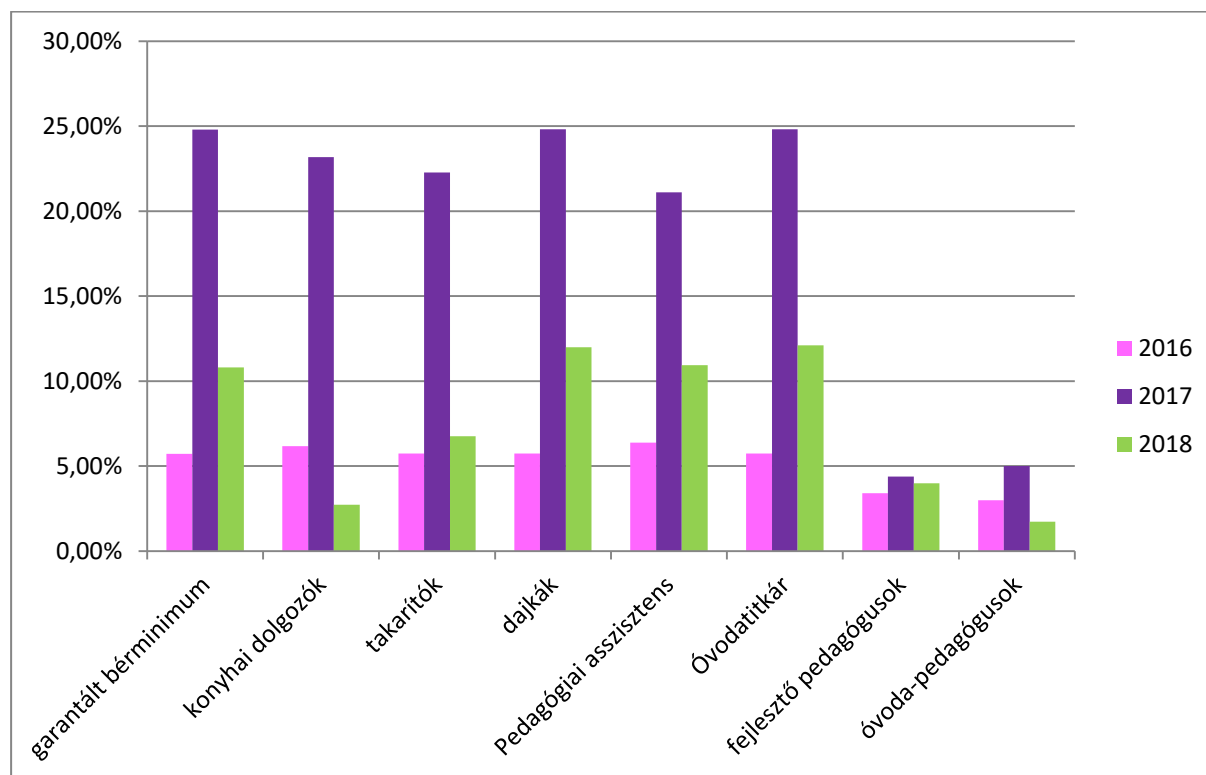
Az az előny, amit az munkáltatóként az Önkormányzat nyújtani tud – bejelentett munkahely, kiszámítható munkaidő, biztos fizetés, nincs szezonális jelleg, egy műszak, szabad hétvégék.... – már nem feltétlenül jelent megtartó erőt a technikai munkakörben dolgozók számára.

Az óvodai munkakörök között – túl azon, hogy színvonalas feladatellátás csak együttműködve lehet - hierarchia van, mely hierarchiát a bérbeállítások szintje is tükröz. A bérbeállítások szintje központi kormányzati intézkedések alapján alakult ki, a pedagógiai-, és pedagógiai segítő munkát végzők illetményét, illetve illetményének elemeit, és azok növekedésének ütemét jogszabályok határozzák meg.

Intézményvezető Asszony felé megkereséssel élünk annak érdekében, hogy kimutatást tudjunk készíteni az intézményi dolgozók munkakör szerinti illetmény emelkedési mértékéről, melyet az alábbi táblázat mutat be:

Munkakör	Emelkedés mértéke		
	2016	2017	2018
<b>garantált bérminimum</b>	<b>5,73%</b>	<b>24,80%</b>	<b>10,80%</b>
konyhai dolgozók	6,17%	23,18%	2,73%
takarítók	5,74%	22,28%	6,75%
dajkák	5,74%	24,81%	12%
Pedagógiai asszisztens	6,38%	21,11%	10,94%
Óvodatitkár	5,74%	24,81%	12,11%
fejlesztő pedagógusok	3,40%	4,38%	4,07%
óvodapedagógusok	3%	5%	1,74%

Az óvodai illetményváltozások munkakörönként, a garantált bérminimum mellett diagrammal szemléltetve:



Az intézmény dolgozói illetményeit **alapjaiban** a Közalkalmazotti törvény határozza meg, ezt kell az ágazati jogszabályokkal korrigálni.

A technikai dolgozók illetménye a 2016,2017-es években a garantált bérminimum 110, 2018-ban 100%.-a volt.

Tekintettel arra, hogy – az óvodán túl – az önkormányzati és önkormányzati intézményi fluktuáció mértéke jelentős, kezelni a jelenlegi bérekkel nehéz szükséges egységes megoldást keresni. Erre Intézményvezető Asszonytól is kértünk javaslatokat, mely az előterjesztés mellékletét képezi.

A polgármesteri javaslat kialakításakor az alábbi két szempont került megfogalmazásra:

- az illetményemelés mértéke a már – központi szabályozás alapján – kialakult szakmai arányokat ne borítsa fel,

- az illetményemelés mértéke a kötelező minimálbér/garantált bérminimum emelésébe ne épüljön be a következő években

A fentiek figyelembevételével javaslatom, hogy az Önkormányzat és valamennyi intézményében foglalkoztatottak részére helyi pótlék kerüljön megállapításra és kifizetésre. A pótlék javasolt összege 15.000 Ft/fő/hó. Ennek a pótléknak a költségvetési vonzata póttanyagban került kiküldésre.

Kérem a Tisztelt Bizottságokat, hogy a fenti kérdésben javaslatomat támogatni, illetve saját javaslatukat megtenni szíveskedjenek!

Biatorbágy, 2018. november 07.

Tisztelettel:

Tarjáni István s.k.  
polgármester

*Összeállította: Czuczor Orsolya, pénzügyi osztályvezető*

**Határozati javaslat**  
**Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testületének**  
**/2018. (XI. 29.) határozata**

**Az óvodai technikai dolgozók bérfeljesztéséről**

Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete:

- 1) megtárgyalta az óvodai technikai dolgozók bérfeljesztéséről szóló kérdést.
- 2) A Képviselő-testület az önkormányzat és önkormányzati intézményekben foglalkoztatottak számára ..... néven helyi pótlékot biztosít ..... Ft/hó összegben.

**Határidő:** 2019. január 01-től

**Felelős:** Polgármester, Jegyző, intézményvezetők

**Végrehajtásért felel:** Intézmények

**Biatorbágy Város Önkormányzata**  
2051 Biatorbágy, Baross G. u. 2/a.

**Ikt. sz: 239-124 /2018**

**Képviselő testület**

**Tarjáni István**  
polgármester

**dr. Kovács András**  
jegyző

**Pénzügyi Osztály**  
**Czuczor Orsolya**  
osztályvezető  
részére

**Tárgy: Biatorbágyi Benedek Elek Óvoda – bérfejlesztési javaslat**

### **Tisztelt Címzettek!**

A köznevelési rendszer átalakításához kapcsolódóan az önkormányzati fenntartásban működő intézmények közalkalmazotti körének bérezési viszonyaiban is átalakulások mentek végbe.

#### Előzmények

A pedagógusok illetményének meghatározása 2013 óta a pedagógus bértáblában szabályozottak szerint történik. A bérfejlesztések három lépcsőben érték el a jelenlegi szintet. Az utolsó lépcső megadta a lehetőségét a differenciált béremelésnek is, ám a reális differenciálás csak teljesítményalapú értékelési rendszeren alapulhat.

Mindeközben az intézmény pedagógiai munkát segítő munkakörben, illetve technikai munkakörben foglalkoztatott dolgozóinak keresete a költségvetési jogszabályok által meghatározott minimálbér, illetve a garantált bérminimum szintjén mozgott, melyet az esetek többségében bérkompenzációval értek el, mert a közalkalmazotti bértábla nem követi ezen értékek változását.

A jogszabályok első alkalommal 2017 januárjában tették lehetővé, a garantált bérminimumra való emelés mellett, a pedagógiai munkát közvetlen segítők (7-10%-os) bérkiegészítését.



A technikai dolgozók bére továbbra is a minimál bér, illetve a garantált bérminimum mértékén maradt.

Mindeközben az a sajátos helyzet állt elő, hogy a pályakezdő, gyakornok pedagógusok bére szintén kompenzációra szorult ahhoz, hogy elérje a garantált bérminimum összegét.

**A pedagógiai munkát segítők ( középfokú végzettségű dajkák, pedagógiai asszisztensek, adminisztrátorok) illetménye így meghaladja a felsőfokú végzettségű, diplomás pedagógusok bérét.**

**Ezen a 2019. évre vonatkozó központi költségvetési törvény sem segít.**

**A garantált bérminimum 202 000 Ft lesz 2019 .január 1-től, a pedagógiai munkát segítők bruttó illetménye 222 200 Ft-ra nő.**

**A pedagógusok legalacsonyabb fizetési kategóriájában a kompenzációt figyelembe véve csupán 202 000 Ft lehet a jövedelem.**

**Mindez nem áll arányban a képzettségi szinttel és a munkakörrel járó felelősség mértékével!**

A köznevelési intézmények **általánosan szakemberhiánnyal** küzdenek, nincs megfelelő utánpótlás a megüresedő álláshelyekre sem. Határozott idejű helyettesítésre még nehezebb munkavállalót találni.

A **fluktuáció egyre magasabb** a nem pedagógus munkaköröket érintően is. Képzett, hozzáértő, elhivatott munkavállalókat a közalkalmazotti bérekkel becsalogatni és megtartani szinte képtelenség.

**Mindez a folyamatos, jó színvonalú feladatellátást, minőségi pedagógiai munkát veszélyezteti. Miközben az ellátandó feladatok szaporodnak.** (Magas gyermeklétszám, jelentős túlmunka, kötelező integráció, adminisztrációs terhek, életpályán való előrelépés feladatai, kötelezettségei.)

A dolgozók lojalitása, elhivatottsága félő, hogy egyre kisebb visszatartó erővel bír a mindennapi megélhetés biztonságával szemben. A létbiztonság javára billen a mérleg, ha a versenyszférában kapható jövedelmek meghaladják a közalkalmazotti béreket.

A Biatorbágyi Benedek Elek Óvoda vezetőjeként a felsorolt problémák megelőzésére és orvoslására következő javaslatokat teszem a Tisztelt Képviselő-testület számára.

## 1. Javaslatcsomag

### 1.1. Ösztöndíj alapítása, diplomával már rendelkező, pályakezdő pedagógusok számára

Ennek mértéke úgy legyen meghatározva, hogy a pedagógusok bruttó jövedelme haladja meg a középfokú végzettségű pedagógiai munkát segítő bérét.

Minimális összege : a **garantált bérminimum 15 %-a**.

Ezzel mindenkor jövedelmük magasabb lesz a pedagógiai munkát segítő jövedelménél, ezzel elismerve a magasabb képzettségi szintet.

### 1.2. **Technikai dolgozók bérfejlesztése**

A technikai dolgozók számára a pedagógiai munkát közvetlenül segítő kötelező minimális bérkiegészítése.

Mértéke: a **garantált bérminimum 7 %-a**.

### 1.3. **A helyi pótlékok rendszerének kiterjesztése a többletfeladatot vállaló, kötelező pótlékkal nem honorált pedagógusok munkájának elismerésére (mentorok, gyermekvédelmi felelősök, 100%-os feltöltöttséget túllépő, SNI gyermeket befogadó gyermeket nevelő csoportban dolgozók)**

Minimális összege: a **pótlékalap 100%-a** (a pótlékalap jelenleg 20.000 Ft/hó)

### 1.4. **Fizetési számlához kapcsolódó bankszámla hozzájárulás kifizetése minden dolgozó részére**

Összege: 1000 FT/hó (12 000 Ft/ Fő/év)

Az első javaslatcsomaghoz kapcsolódó egyes kiadások minden év szeptemberében fölülvizsgálandók.



## 2. Javaslatcsomag

### 2.1. Biatorbágyi pótlék létrehozása

Fix összegű, végzettségi szinthez, munkakörhöz kötött bérkiegészítés az önkormányzati fenntartású köznevelési intézményben dolgozók számára.

#### Munkakör szerinti differenciálással:

- Technikai dolgozók: 10. 000 Ft/hó
- Pedagógiai munkát közvetlenül segítők: 20. 000Ft/ hó
- Pedagógusok: 30 000 Ft/hó

összegű,

#### Végzettség szerint differenciálással:

- Alapfokú végzettségű: 5000 Ft/hó
- Középfokú, szakmai végzettségű: 10.000 Ft/hó
- Középfokú, érettségizett: 15.000 Ft/hó
- Érettségivel és szakirányú szakmával rendelkező: 20.000 Ft/hó
- Felsőfokú végzettségű (BA): 25,000 Ft/hó
- Felsőfokú végzettségű (MA, Szakvizsgázott): 30,000 Ft/hó

összegű pótlék beépítése az illetménybe.

Azzal a kikötéssel, hogy új munkavállaló esetében a próbaidő lejártát követően adható.

A pótlék az SZMSZ-ben rögzített okok esetén (pl.munkaköri előírások ismétlődő megsértése, mulasztás, etikai vétség esetén) megvonható.

A Fix összeg pontosan és folyamatosan tervezhetővé teszi a bérkiegészítést, minimális mozgás lehetséges a képzettségi szint változásaiból adódóan.



## **Egyéb javaslatok**

### **1. Kedvezményes sportolási lehetőség biztosítása a helyi sportközpontokban**

- Heti 1 ingyenes sportolási lehetőség, vagy
- Kedvezményes bérletváltási lehetőség.
- Gyógytornász/jógaoktató szerződtetése, aki az intézményekben segíti a dolgozók egészségmegőrző tevékenységét.

### **2. Munkaruha biztosítása**

A munkatársak munkaruhájukról saját maguk gondoskodnak.

Amennyiben az óvoda kap erre fordítható keretet, az a munkatársak pénztárcáját is kíméli. Az egységes munkaruha pedig a közösséghez tartozás erősítése mellett, a partnerek számára is könnyen beazonosíthatóvá teszi az egyes tagintézmények munkatársait.

### **3. Lakhatási támogatás**

A biatorbágyi intézményekben való munkavállalást sokszor az akadályozza, hogy a pályázók lakhatása nem megoldott. Nem rendelkezik a település szolgálati lakásokkal, és az albérleti kínálat is csekély. A fellelhető albérletek díja nagyon magas, nem finanszírozható a pályakezdő pedagógusok béréből.


### **4. Adminisztratív feladatok ellátását segítő technikai infrastruktúrafejlesztés**

Nagyban könnyítené pedagógusaink munkáját, ha a technikai, informatikai fejlesztések elérnék azt a szintet, hogy minden csoportban megbízható internet elérés és csoporthoz rendelt informatikai eszköz (laptop) állna a kollégák rendelkezésére.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a 2019. év költségvetésének tervezése során fontolják meg javaslataim!

Köszönettel:



  
Hingyiné Molnár Ildikó

intézményvezető

Biatorbágy, 2018. november 12.