

ELŐLAP AZ ELŐTERJESZTÉSEKHEZ

AZ ELŐTERJESZTÉS CÍME: Az Egészségházat érintő jogszabályokról és a hozzájuk kapcsolódó feladatokról, az ügyvezető igazgatói munkaszerződésének közös megegyezéssel történő felbontásáról és az új ügyvezető megbízásáról

MELLÉKLETEI:

- Polgármesteri határozat
- járóbeteg szakellátások jegyzéke
- Dr. Radnainé Dr. Egervári Ágnes eü.-i szolgálati munkaszerződés megszüntetése
- Dr. Cserniczky Tamás eü.-i szolgálati munkaszerződés tervezet, - összeférhetlenségi nyilatkozat

AZ ELŐTERJESZTÉST TÁRGYALJA: Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

ÜLÉS TÍPUSA: zárt

ÜLÉS IDŐPONTJA: 2023. november 30

AZ ELŐTERJESZTÉST VÉLEMÉNYEZI: Oktatási, Kulturális és Egészségügyi Bizottság, Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság

MEGHÍVOTTAK: - Dr. Egervári Ágnes, - Dr. Cserniczky Tamás

A HATÁROZATRÓL ÉRTESÜLNEK: Pénzügyi Osztály, Szervezési Osztály, - Dr. Egervári Ágnes, - Dr. Cserniczky Tamás

ELŐTERJESZTŐ: Tarjáni István polgármester

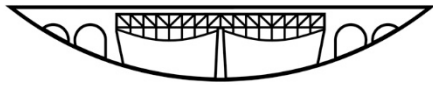
AZ ELŐTERJESZTÉST ÖSSZEÁLLÍTOTTA: Verebélyi Anita egészségügyi és közbeszerzési referens és Veres-Czinege Anita közművelődési és köznevelési referens

AZ ELŐTERJESZTÉST ELLENŐRIZTE: dr. Szabó Ferenc jegyző, dr. Major Mónika aljegyző

2023. november 13.



BIATORBÁGY



Város Polgármestere

2051 Batorbágy, Baross Gábor utca 2/a. • Telefon:
06 23 310-174/112, 113, 142

Fax: 06 23 310-135 • E-mail:
polgarmester@batorbagy.hu • www.batorbagy.hu

ELŐTERJESZTÉS

Az Egészségházat érintő jogszabályokról és a hozzájuk kapcsolódó feladatokról, az ügyvezető igazgatói munkaszerződésének közös megegyezéssel történő felbontásáról és az új ügyvezető megbízásáról (Zárt ülés)

Tisztelt Képviselő-testület!

Batorbágy Város Önkormányzata 2017. június 1. napjától a Nemzeti Egészségügyi Alapkezelővel kötött finanszírozási szerződés alapján a Batorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft-én keresztül biztosítja Batorbágy városát érintő területi ellátási kötelezettséggel a járóbeteg-szakellátást a Batorbágyi Egészségházban.

Batorbágy Város Önkormányzata részére megállapított egészségügyi szakellátási kötelezettség teljesítése érdekében a járóbeteg-szakellátási feladat ellátása és a hozzá kapcsolódó kapacitást, területi ellátási kötelezettség az egészségügyi ellátórendszer fejlesztéséről szóló 2006. évi CXXXII. törvényben foglaltak alapján a 111/2021.(V.05.) Polgármesteri határozattal átadásra került Batorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft részére.

2021. szeptember hónaptól a Batorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft önálló NEAK finanszírozási szerződés mellett játja el a feladatot.

A képviselő-testület az Országos Kórházi Főigazgatóság megkeresésére a 104/2023.(III.30.) határozatával döntött arról, hogy nem támogatja a járóbeteg-szakellátás állami kézbe való átadást.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: törvény) 152. § (3) bekezdésének a) pontja értelmében a helyi önkormányzat az egészségügyi szakellátási intézmény működtetési kötelezettségének részeként gondoskodik a tulajdonában, illetve fenntartásában lévő, közfinanszírozott egészségügyi szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató működtetéséről.

A törvény 2023. július 7-én hatályba lépő módosításával **2024. július 1-től** törvény eltérő rendelkezése hiányában a helyi önkormányzat által **biztosított járóbeteg-szakellátás**

nyújtására az egészségbiztosítás keretében csak költségvetési szervként működő egészségügyi intézménnyel köthető finanszírozási szerződés.

Amennyiben nem történik meg határidőre a költségvetési szervként működő egészségügyi intézmény létrehozása és a finanszírozási szerződés megkötése az egészségügyi államigazgatási szerv hivatalból jár el a működési engedélyek visszavonása, kiadása és módosítása, valamint a szakellátási kapacitások és területi ellátási kötelezettség megállapítása, módosítása tekintetében.

Az Államháztartásról szóló 2011. évi CXCV törvény 11/A §-a rendezi azokat a szabályokat, amelyeket abban az esetben kell alkalmazni, amikor **a helyi önkormányzat 100%-os tulajdonában álló gazdasági társaság által ellátott feladatokat költségvetési szerv veszi át.** Az átvétellel kapcsolatban megjegyzendő, hogy tulajdonképpen a feladat ellátója nem változik, csak a feladat ellátásának **formája.**

A képviselő-testület az önkormányzati feladat költségvetési szerv általi átvételéről és a társaság e törvény alapján történő megszüntetéséről önkormányzati rendelettel dönt. Az átvétel időpontjának, az önkormányzati rendelet kihirdetésének és hatálybalépésének megállapításakor figyelemmel kell lenni az állami, illetve az önkormányzati feladat átvételéhez, valamint az ebben az alcímben és törvényben meghatározottak teljesítéséhez szükséges időigényre.

Az önkormányzati rendeletben kell meghatározni:

- az önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaságot cégneve, székhelye, cégjegyzékszám, főtevékenysége, adószáma feltüntetésével,
- az önkormányzati rendelet alapján alapításra kerülő költségvetési szervet,
- azt a személyt, aki a szervezeti átalakítással, az átadás-átvétellel összefüggő feladatok végrehajtásáért felelős,
- a feladat átvételének időpontját.

A feladat átvételének időpontját megelőzően a gazdasági társaság ügyvezetése:

- a) felméri a társaságot megillető jogokat, követeléseket és a társaságot terhelő kötelezettségeket,
- b) előkészíti a társaság szerződéseinek az átvevő költségvetési szerv által történő átvételét, ezen belül előkészíti az eszközök és a források leltározását, a tevékenységet lezáró számviteli beszámoló és a záró adóbevallás elkészítését,
- c) írásban tájékoztatja a társasággal szerződéses jogviszonyban álló feleket a feladat átvételéről,
- d) teljesíti a társaság megszűnésével összefüggő bejelentéseket és adatszolgáltatásokat mindazon hatóságok, állami és önkormányzati szervek felé, amelyeknek nyilvántartásában a társaság szerepel, vagy amely által kiadott hatósági engedély engedélyese, és
- e) gondoskodik a társaságnál foglalkoztatottakkal kapcsolatos munkáltatói intézkedések előkészítéséről, az átvevő költségvetési szervnél történő továbbfoglalkoztatásról szóló

tájékoztatásról, ezen belül tájékoztatja különösen az átvevő költségvetési szervet az átvétellel érintett munkaviszonyokból származó jogokról és kötelezettségekről.

A fent felsorolt intézkedések megtételét követően jegyzőkönyv felvételével egyidőben megtörténik társaság vagyonának, iratainak, számviteli és adóbizonylatainak, a bíróságokkal, hatóságokkal fennálló, illetve megszüntetett jogviszonyokra vonatkozó iratoknak az átadás-átvétele, tájékoztatások rögzítése.

A feladat átvételét megelőzően a **gazdasági társaság** valamennyi pénzforgalmi számláján lévő **pénzeszközét** az átvevő költségvetési szerv fizetési számlájára, valamint a készpénzállományát átadja a költségvetési szerv részére.

A feladat átvételének időpontjában a **gazdasági társaság** tulajdonában álló vagyon e törvény erejénél fogva **ingyenesen az önkormányzatra száll**. Az önkormányzat tulajdonába került vagyon tekintetében az önkormányzati feladat átvételének időpontjával **vagyonkezelési szerződést kell kötni**.

A **költségvetési szerv** a feladat átvételének időpontjától számított harminc napon belül gondoskodik a társaság **tevékenységet lezáró** számviteli beszámolójának elkészítéséről, könyvvizsgálatáról, letétbe helyezéséről és közzétételéről, valamint a záró adóbevallások elkészítéséről és azok illetékes adóhatóságnak történő benyújtásáról.

Fontos kiemelni, hogy gazdasági társaság fentiek alapján történő megszűnésére a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló törvény végelszámolásra vonatkozó szabályait nem kell alkalmazni. A bejelentést követően a **Cégbíróság a feladat átvételének napjával megszüntnek nyilvánítja és törli a cégnyilvántartásból**.

Dr. Radnainé Dr. Egervári Ágnes, mint Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft. ügyvezetője feladatát 2023. december 31. napjáig látja el. Ügyvezető Asszony év végével nyugdíjba vonul, így 2024. január 1. napjával az ügyvezetői feladatok ellátásával a képviselő-testület Dr. Cserniczy Tamás orvos-igazgatót bízta meg a jogszabály által meghatározott átszervezés határidejéig, 2024. június 30. napjáig.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:21. §-ára tekintettel a Kft. létrejöttét követően az ügyvezetőt a Kft. alapítói bízzák meg. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdése szerint „Az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet.”

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény alapján az ügyvezetői feladatok ellátásához egészségügyi szolgálati munkaszerződés megkötése szükséges. Az új ügyvezető illetménye az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 1. melléklet B:11 alapján kerülne megállapításra. A korábbi ügyvezető egészségügyi szolgálati munkaszerződésének felbontása és az új ügyvezető egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezete, összeférhetetlenségi nyilatkozata az előterjesztés melléklete.

Biatorbágy, 2023. november 14.

Tisztelettel:

Tarjáni István s.k.
polgármester

I.

Határozati Javaslat

Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő-testületének

..../2023. (XI. 30.) határozata

**Az Egészségházat érintő jogszabályokról és a hozzájuk kapcsolódó feladatokról, az ügyvezető igazgatói munkaszerződésének közös megegyezéssel történő felbontásáról és az új ügyvezető megbízásáról
(Zárt ülés)**

Az Egészségházat érintő jogszabályokról és a hozzájuk kapcsolódó feladatokról

Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő-testülete az Egészségházat érintő jogszabályokról és a hozzájuk kapcsolódó feladatokról az alábbi döntést hozza:

1. A 104/2023.(III.30.) számú Képviselő- testületi határozattal hozott döntés szem előtt tartása mellett a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 30.§. 1a) bekezdése alapján a helyi önkormányzat által biztosított járóbeteg-szakellátás nyújtására vonatkozóan **szándékát fejezi ki költségvetési szerv alapítása iránt.**
2. A költségvetési szerv feladatátvételével kapcsolatban felmerülő kiadások fedezetéhez szükséges összeget a 2024. évi költségvetésében biztosítja.
3. Felkéri a polgármestert, hogy a költségvetési szerv alapításához szükséges dokumentumoknak a következő képviselő-testületi ülésre történő előkészítésére.

Határidő: következő képviselő-testületi ülés

Felelős: polgármester

Végrehajtásért felelős: Szervezési Osztály, Pénzügyi Osztály, Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft

II.

Határozati Javaslat

Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő-testületének

..../2023. (XI. 30.) határozata

**Az Egészségházat érintő jogszabályokról és a hozzájuk kapcsolódó feladatokról, az ügyvezető igazgatói munkaszerződésének közös megegyezéssel történő felbontásáról és az új ügyvezető megbízásáról
(Zárt ülés)**

Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft.-t érintően az ügyvezető igazgatói munkaszerződésének közös megegyezéssel történő felbontásáról és az új ügyvezető megbízásáról az alábbi döntést hozza:

- 1) tudomásul veszi Dr. Radnainé Dr. Egervári Ágnes döntését, és ügyvezetői munkaszerződésének 2023. december 31. napi hatállyal közös megegyezéssel történő megszüntetését.
- 2) felhatalmazza a polgármestert az egészségügyi szolgálati munkaszerződés közös megegyezéssel történő megszüntetésére.
- 3) felhatalmazza a polgármestert, hogy a Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft. ügyvezető feladatainak ellátásával 2024. január 1. napjával 2024. június 30. napjáig Dr. Cserniczky Tamást bízta meg,
- 4) elfogadja, hogy az új ügyvezető illetménye az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 1. melléklet B:11 alapján kerüljön megállapításra,
- 5) felhatalmazza Dr. Juhász Andrea Juliannát, hogy a Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft. ügyvezető személyében történő változás cégbírósági átvezetésről gondoskodjon.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2023. december 31.

Végrehajtásért felelős: Szervezési Osztály

**Biatorbágy Város Polgármesterének
111/2021. (V. 05.) határozata**

**A járóbeteg-szakellátás kapacitásának átadása a Biatorbágy Város Egészségügyi
Ellátó Nonprofit Kft részére**

Biatorbágy Város Önkormányzatának Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján, a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) kormányrendeletre való hivatkozással a képviselő-testület feladat- és hatáskörében eljárva, úgy határozta, hogy

1. Biatorbágy Város Önkormányzat részére megállapított egészségügyi szakellátási kötelezettség teljesítése érdekében a járóbeteg-szakellátási feladat ellátását és a hozzá kapcsolódó kapacitást, területi ellátási kötelezettséget az egészségügyi ellátórendszer fejlesztéséről szóló 2006. évi CXXXII. törvényben foglaltak alapján átadom a Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft részére az alábbiak szerint:

Szakkamód	Szakmanév	NEAK által finanszírozott szakorvosi óra/hét	NEAK által finanszírozott nem szakorvosi óra/hét
0100	belgyógyászat	11	0
0113	endokrinológia	04	0
0123	diabetológia	04	0
0200	sebészet	13	0
0400	szülészeti- nőgyógyászat	11	0
0600	fül-orr-gégészeti	08	0
0700	szemészet	13	0
0800	bőrgyógyászat	08	0
0900	neurológia	08	0
1000	ortopédia	11	0
1100	urológia	06	0
1400	reumatológia	20	0
1800	pszichiátria	14	0
1800	pszichiátriai gondozó	2	0
4000	kardiológia	15	0
5000	orvosi laboratóriumi diagnosztika	0	15
5100	röntgendiagnosztika	12	0
5301	teljeskörű ultrahang diagnosztika	08	0
5711	gyógytorna	0	18
5712	gyógymasszázs	0	
5722	fizioterápia	0	23
Összesen:		168	56

2. az egészségügyi szakellátási kötelezettség átadásához-átvételéhez szükséges hatósági eljárásokat az egészségügyi államigazgatási szervekkel kezdeményezem, lefolytatom.

Felelős: polgármester

Határidő: Azonnal

Végrehajtásért felelős: Szervezési Osztály



[Handwritten signature]
*Tarjáni István
polgármester

Szakmakód	Szakmanév	NEAK által finanszírozott szakorvosi óra/hét	NEAK által finanszírozott nem szakorvosi óra/hét
0100	belgyógyászat	11	0
0113	endokrinológia	04	0
0123	diabetológia	04	0
0200	sebészet	13	0
0400	szülészet-nőgyógyászat	11	0
0600	fül-orr-gégészet	08	0
0700	szemészet	13	0
0800	bőrgyógyászat	08	0
0900	neurológia	08	0
1000	ortopédia	11	0
1100	urológia	06	0
1400	reumatológia	20	0
1800	pszichiátria	14	0
1800	pszichiátriai gondozó	2	0
4000	kardiológia	15	0
5000	orvosi laboratóriumi diagnosztika	0	15
5100	röntgendiagnosztika	12	0
5301	teljeskörű ultrahang diagnosztika	08	0
5711	gyógytorna	0	18
5712	gyógymasszázs	0	
5722	fizikoterápia	0	23
Összesen:		168	56

Határozatlan idejű egészségügyi szolgálati munkaszerződés megszüntetése közös megegyezéssel

amely létrejött egyrészről a

Cégnév: **Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft.**,

Székhely: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/A

Cégjegyzékszám: 13-09-186856

A cég alapítója és az egyszemélyes gazdasági társaság egyedüli tagja: Biatorbágy Város Önkormányzata (székhelye: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a.; adószáma: 15730088-2-13; képviseli: Tarjáni István polgármester) (továbbiakban: Alapító)

A munkáltató jogok gyakorlója: az Alapító, mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

Név: Dr. Radnainé Dr. Egervári Ágnes

Lakcím: 2051 Biatorbágy, Rákóczi utca 45.

Anyja neve:

Születési hely, idő:

TAJ szám:

Adóazonosító jel:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló)

–együttesen felek –közt az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek szerint:

1. Felek megállapodnak, hogy közöttük 2021. év 10. hónap 1. hatályos, ügyvezető igazgatói munkakörre vonatkozóan létrejött határozatlan idejű egészségügyi szolgálati munkaszerződést, **Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 64 § (1) bekezdése alapján** közös megegyezéssel 2023. év december hónap 31. napjával megszüntetik.
2. Felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló a munkaviszony megszűnéséig köteles munkát végezni.
3. Felek a munkában töltött utolsó napon elszámolnak egymással akként, hogy a Munkáltató köteles megfizetni a Munkavállalónak az időarányosan járó munkabért és egyéb járandóságait, úgymint az időarányosan járó szabadság megváltását pénzben megfizetve. A Munkáltató az utolsó munkanapon átadja a Munkavállalónak a munkaviszony megszüntetéssel kapcsolatos igazolást és okmányokat, míg a Munkavállaló átadja a rábízott anyagokat és eszközöket.
4. Felek kijelentik, hogy egymással szemben további követelésük nincsen, egymással teljes körűen elszámoltak. Jelen megállapodás a Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybehagyólag írtak alá.

Biatorbágy, 2023.....

Dr. Radnainé Dr. Egervári Ágnes
Munkavállaló

Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó
Nonprofit Kft
Munkáltatói jogok gyakorlója: Biatorbágy
Város Önkormányzata
Képviselője: Tarjáni István
polgármester Munkáltató

**EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI
MUNKASZERZŐDÉS
VEZETŐ TISZTVISLEŐI FELADATOK ELLÁTÁSÁHOZ**

Amely létrejött egyrészről:

„Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Kft.) 2051 Biatorbágy, Mester utca 2/A; cégjegyzékszám: 13-09-186856, statisztikai számjele: 25931819-8622-572-13, adószáma: 25931819-2-13,
alapítója: Biatorbágy Város Önkormányzata, 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2.; adószám: 15390008-2-13, törzskönyvi nyilvántartási azonosító: 390000, Statisztikai jelzőszám: 15390008751132113; **az alapító képviselőjében: Tarjáni István polgármester**, dr. Hajdu Boglárka jegyző és Czuczor Orsolya pénzügyi osztályvezető ellenjegyzése mellett, mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató)”

másrészről

név: **Dr. Cserniczky Tamás**

születési hely és idő:

anyja neve:

adóazonosító jel:

mint egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: **Munkavállaló**)

együttesen mint felek (a továbbiakban: **Felek**) között a lent megjelölt helyen és időben az alábbi feltételekkel:

I. Általános vezetői feladatok

1. Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót **2024. január 1. napjától kezdődően 2024. június 30. napjáig egészségügyi szolgálati jogviszony keretében** foglalkoztatja a jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésben (a továbbiakban: munkaszerződés) foglaltak szerint.
 - 1.1. A Munkáltató kijelenti, hogy a Munkavállalót a Kft. ügyvezetőjeként intézményvezető munkakörben alkalmazza, a Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép.
 - 1.2. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése tekintetében előírt feltételeknek megfelel.
 - 1.3. Munkavállaló irányítja a járóbeteg-szakellátás tárgya szerinti gazdálkodásról, gondoskodik a Biatorbágy Város Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft birtokában és kezelésében lévő, használatra átadott vagyon megőrzéséről és rendeltetésszerű használatáról.
 - 1.4. Gondoskodik a felügyeleti szervek által elrendelt intézkedések megtételéről,
 - 1.5. határidőben gondoskodik a számviteli törvény szerinti beszámoló elkészítéséről, valamint évente legalább egyszer az adott üzleti évről beszámol Biatorbágy Város Önkormányzatának,
 - 1.6. gyakorolja a munkáltatói jogokat a Kft munkavállalóival kapcsolatban,

- 1.7. határidőben bejelenti a hatóságok részére a jogszabályokban előírt adatokat, azok változásait, továbbá köteles határidőben eleget tenni az előírt bevallási és fizetési kötelezettségeinek, mind az állam, mind harmadik személy irányában,
- 1.8. ellátja Munkaadó könyveinek és nyilvántartásainak szabályszerű vitelét,
- 1.9. köteles az önkormányzat képviselő-testülete, továbbá a társaság Felügyelő Bizottsága bármely tagjának kérésére a társaság ügyeiről felvilágosítást adni, a társaság üzleti könyveibe és irataiba való betekintést lehetővé tenni,
- 1.10. ellátja a társasági szerződésben meghatározott további feladatokat.

II. A Munkavállaló vezető járóbeteg-szakellátás működését érintő feladatai

2. ellátja a szakellátás működési engedéllyel, finanszírozással, valamint felelősségbiztosítással kapcsolatos teendőit,
 - 2.1 adatot szolgáltat, illetve kötelezettségeket, jelentéseket teljesít hivatalok, hatóságok (pl. NEAK, PMHK Érdi Járási Hivatal Járási Népegészségügyi Osztály, stb.) felé
 - 2.2 feladata a szakellátás zavartalan ellátásának biztosítása tekintetében a szakorvosok felkeresése, felkérése, foglalkoztatási jogviszonyuk kezelése, esetleges módosítások teljesítése,
 - 2.3 teljesítmény alapján készült havi jelentések elkészítése (Munkaadó által finanszírozott szolgáltatások tekintetében is) és a NEAK- finanszírozott szolgáltatások esetében az Önkormányzat nevében határidőben azt benyújtja,
 - 2.4 Munkavállaló vezető felelősséggel tartozik a feladat szakmai tartalma és minősége tekintetében is, ennek megfelelően rendszeresen nyomom követi a szolgáltatások minőségét mérő mutatókat; járóbeteg-szakellátás kapacitás kihasználtságát; szakmánként az egyes beavatkozásokra jutó percátlagokat; valamint a várólisták időbeli hosszának alakulását és az arra feljogosított szervnél szükség szerint kezdeményezi a szakmastruktúrát, az ellátási terület, illetve a kapacitások módosítását, illetve esetleges bővítését
 - 2.5 Munkavállaló vezető feladata a foglalkoztatott orvosok folyamatos vénnel való ellátásának biztosítása,
 - 2.6 a Biatorbágyi Egészségházban egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott dolgozók tekintetében a munkáltatói jogokat gyakorolja,
 - 2.7 a munkavállaló vezető nyilatkozik, hogy az átvételre kerülő dokumentumok őrzéséről, kezeléséről az adatvédelemre vonatkozó mindenkori szabályok szerint gondoskodik, a szakellátást érintő panaszok kezelése, betegjogi képviselő biztosítása,
 - 2.8 a berendezési tárgyak, orvosi műszerek használata, kezelése (átadás-átvétel, meghibásodás, javítás, garanciális javíttatás, kis értékű tárgyi eszközök esetén csere és beszerzés is, leltár, selejtezés), az átadott vagyont érintő bármely változásról a Munkaadót köteles tájékoztatni,
 - 2.9 székhelyén a használatra átadott ingó és ingatlan vagyont a Munkaadó által is jóváhagyott önköltségszámítás figyelembevételével bérbe adhatja,

- 2.10 részt vesz a feladathoz kapcsolódó bizottsági és képviselő-testületi előterjesztések előkészítésében és a járóbeteg-szakellátást érintő egyéb üléseken, megbeszéléseken,
- 2.11 Munkavállaló vezető szakmai javaslatot tesz és véleményt ad az egyes részfeladatok és részterületek vonatkozásában, és a megoldásra váró feladatok, továbbá azok megvalósításának módját illetően. Javaslatainak elfogadására, az ezzel kapcsolatos döntések meghozatalára a Polgármester vagy az Önkormányzat érintett képviselője avagy szerve jogosult. A technikai lebonyolítást és előkészítést a Munkavállaló vezető ezt követően folytatja.

III. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról

3. A Munkáltató, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 8.§. (3) bekezdése alapján a Munkavállalót a egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételeinek részletes szabályairól 256/2013.(VII.5.) Kormányrendelet 9. mellékletének 11-es fizetési fokozatába sorolja be.

3.1 A Munkavállaló besorolására a következő végzettségek, szakképesítések figyelembevételével került sor: általános orvosi diploma, szakvizsga

3.2 A Munkavállaló illetménye az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 1. melléklet B:11 alapján kerül meghatározásra.

3.3 Jelen pontban rögzített valamennyi díjazás a Munkavállaló részére minden hónap 5. napjáig megfizetésre kerül a Munkavállaló lakossági folyószámlájára történő utalással.

3.4 Felek rögzítik, hogy a Munkavállalót az önként vállalt többletmunkáért az országos kórház-főigazgató által, utasításban meghatározott mértékű díjazás illeti meg.

3.5 Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló szolgálati elismerésre jogosító jogviszonyának kezdete: 19.....

3.6 A Munkavállaló munkavégzési helye: 2051 Biatorbágy, Mester utca 2.

3.7 A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkör gyakorlója Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete,

3.8 Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló teljes munkaidőben dolgozik, munkaideje heti 40 óra.

3.9 A Munkavállalót évi ... nap szabadság illeti meg.

3.10 A Munkavállaló vállalja, hogy a Munkáltató által meghatározottak szerint a jogszabályokban foglaltak tekintetében összeférhetlenségi nyilatkozatot tesz.

3.11 Felek rögzítik, hogy a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.

3.12 A Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Eszjtv. vhr.) 8. § (2) bekezdése szerinti esetekben nem rendelhető ki.

A Munkáltató a Munkavállalót legalább tíz munkanappal korábban írásban tájékoztatja

- a) a kirendelés elrendeléséről,
- b) a kirendelés időtartamáról,
- c) a kirendelésnek megfelelő munkavégzés helyéről,
- d) a kirendelés idejére járó illetményéről,
- e) a kirendeléshez kapcsolódó szállási és utazási kérdésekről.

3.13 A Felek rögzítik, hogy áthelyezés esetén az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.

3.14 Jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződés a Felek kölcsönös és egybehangzó jognyilatkozatával jön létre, melyet módosítani vagy megszüntetni csak írásban lehet.

3.15 Jelen munkaviszonyt mind a Munkavállaló, mind a Munkáltató megszüntetheti felmondással az Mt. 65.§ (2) és a 66.§ (1)-(2) bekezdéseinek figyelembevételével.

3.16 A Munkáltató a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízást egyoldalúan visszavonhatja az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 10.§. alapján.

3.17 Ha a munkavállaló nem fogadja el a fizetési fokozatára tett munkáltatói javaslatot, a Munkáltató az egészségügyi szolgálati szerződést az Eszjtv. 8.§ (12) bekezdése alapján a jogviszonyt felmondja.

3.18 A Munkavállaló az általa vezetett gazdasági társaság ügyvezetését az ilyen tisztséget betöltő személytől elvárható gondossággal és – ha a törvény kivételt nem tesz – a gazdasági társaság érdekeinek elsődlegessége alapján köteles ellátni. A Munkavállaló köteles betartani a társaságra vonatkozó jogszabályi előírásokat, ideértve az általa vezetett gazdasági társaság alapítójának rendeleteit is, valamint az alapító okiratban foglaltakat.

3.19 Munkavállaló az alapító okirat a cégjegyzékbe bejegyzett jogoknak, tényeknek és adatoknak, ezek változásainak, valamint a törvényben előírt más adatoknak a cégbíróági bejelentéséért – megbízásának időtartama alatt – a Ptk. 3:29.§ (3) bekezdésében foglaltak szerint felelős.

3.20 Munkavállaló köteles a Kft. üzleti titkait megőrizni.

3.21 Munkavállaló a vezető tisztséget betöltő személytől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. Munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében, illetve az Mt. 211.§-ában előírt szabályok megszegésével okozott károkért a polgári jog szabályai szerint felel.

3.22 Munkavállaló kijelenti, hogy vele szemben nem állnak fenn a Ptk. 3:22.§-ában meghatározott kizáró okok.

3.23 Munkavállaló kijelenti, hogy megbízásának időtartama alatt a Ptk. 3:115.§-ban foglalt összeférhetlenségi előírásokat betartja azzal, hogy az összeférhetlenségi szabályok megszegésével okozott károkért a polgári jog általános szabályai szerinti felelősség terheli.

IV. Titoktartási záradék

4. A Munkavállaló köteles valamennyi, a munkavégzés során, illetőleg az egészségügyi szolgálati jogviszonyával kapcsolatosan tudomására jutott, vagy a munkavégzés teljesítése során létrejött adatot, tény, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó valamennyi információt bizalmasan kezelni. A Munkavállaló nem közölhet ezen túl harmadik személlyel semmiféle olyan információt, amelyet a Munkáltató közvetve, vagy közvetlenül bizalmasnak minősített, vagy amelynek bizalmas voltát munkaköréből adódóan fel kellett ismernie.

4.1 Munkavállaló, mint adatkezelő, illetőleg tevékenységi körében adatfeldolgozó köteles gondoskodni az adatok biztonságáról, köteles továbbá megtenni azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítani azokat az eljárási szabályokat, amelyek a minősített adat védelméről szóló 2009. évi CLV. törvényben foglaltak érvényre juttatásához szükségesek.

4.2 Az adatokat védeni kell különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés és sérülés ellen. A személyes adatok védelmének biztosítása érdekében külön védelmi intézkedéseket kell tennie, ha a személyes adatok továbbítása hálózaton vagy egyéb informatikai eszköz útján történik.

4.3 A titoktartási kötelezettség az egészségügyi szolgálati jogviszony megszűnését követően is a jogszabályokban előírtaknak megfelelően fennmarad.

V. Záró rendelkezés

5. A jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésre az alábbi jogszabályok az irányadóak:

- az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
- az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
- az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény
- egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet
- 1/2021. (II. 09.) OKFŐ utasítás
- a minősített adat védelméről szóló 2009. évi CLV. törvény
- az üzleti titok védelméről szóló 2018. évi LIV. törvény

5.1 Felek rögzítik, hogy jelen szerződés rendelkezéseit 2024. január 1. napjával kell alkalmazni. Munkáltató képviselője jelen szerződést a határozat alapján írta alá.

5.2 Jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződést, mely négy egymással mindenben megegyező eredeti példányban készült, a Felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag írták alá.

Kelt: Biatorbágy, 2023.

.....
Tarjáni István polgármester
Munkáltató

.....
Dr. Cserniczky Tamás
Munkavállaló

Jogilag ellenjegyzés:

.....
dr. Szabó Ferenc jegyző

Pénzügyileg ellenjegyzés:

.....
Czuczor Orsolya pénzügyi osztályvezető

**VEZETŐ ÁLLASÚ MUNKAVÁLLALÓ
ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGI NYILATKOZATA**

Alulírott név: **Dr. Cserniczky Tamás (születési név: Cserniczky Tamás, születési hely és idő: , anyja neve:, lakik: 2051 Biatorbágy,utca.....házsám) mint a Biatorbágy Város** Egészségügyi Ellátó Nonprofit Kft (székhely: 2051 Biatorbágy, Mester utca 2/A; cégjegyzékszám: 13-09-186856, statisztikai számjele: 25931819-8622-572-13) ügyvezetője kijelentem, hogy velem szemben a munka törvénykönyvről szóló 2021. évi I. törvény 211. §-ában meghatározott

összeférhetetlenségi okok nem állnak fenn.

A 2020. évi C törvény (továbbiakban: törvény) 4. § (1) bekezdés alapján munkavégzésre irányuló további jogviszonyt nem létesítettem.

A törvény alapján összeférhetetlen helyzetbe kerültem. Az összeférhetetlenség okának (helyzetnek) rövid összefoglalása:

.....
.....
.....

Tudomásul veszem, hogy:

- amennyiben az egészségügyi szolgálati jogviszonyom fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe kerülnék, a tényt haladéktalanul köteles vagyok írásban bejelenteni (törvény 4. § (8) bek.);
- a törvény 4. § bekezdésében foglalt bejelentési és engedélyeztetési kötelezettségemnek köteles vagyok eleget tenni;
- amennyiben az összeférhetetlenséget nem szüntetem meg, jogviszonyom megszűnik. (törvény 4. § (9) bek.)

Kelt: Biatorbágy, 2023.

törölt: z
törölt: Mt.
törölt: 211
törölt: 2
törölt: z
törölt: Mt.

törölt:
törölt: M
törölt: t.
törölt: 211
törölt: 1
törölt: c)
törölt: z
törölt: Mt
törölt: .
törölt: 211.
törölt: (1)
törölt: Kttv
törölt: 86
törölt: 1

Kivonat az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvényéből

4. § [Összeférhetetlenség]

(1)* Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy további munkavégzésre irányuló jogviszonyt, ideértve más keresőfoglalkoztatást, valamint díjazás ellenében folytatott tevékenységet is – a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony, illetve az ugyanazzal az egészségügyi szolgáltatóval kötött szakképzési munkaszerződés alapján létrejött jogviszony (a továbbiakban együtt: gyakorolható tevékenység) kivételével – kizárólag a Kormány által kijelölt szerv előzetes engedélyével létesíthet.

(2)* Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az őt foglalkoztató egészségügyi szolgáltató székhelyén vagy telephelyén kizárólag a Kormány által kijelölt szerv előzetes engedélyével végezhet olyan egészségügyi tevékenységet, amire az egészségügyi szolgálati jogviszonya nem terjed ki. Az előzetes engedély kizárólag a Kormány rendeletében meghatározott szakmában történő tevékenységvégre adható meg.

(3) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően a gyakorolható tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt kizárólag a Kormány által kijelölt szerv előzetes engedélye alapján létesíthet, ha a munkavégzés időtartama részben azonos az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaidejével.

(4) Az (1) és (3) bekezdés szerinti előzetes engedély kérésének elmulasztása esetén az egészségügyi szolgálati jogviszony azonnali hatályú felmondással megszüntethető.

(5) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az egészségügyi szolgálati jogviszony keretében – az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) 3. § i) pontja szerinti sürgős szükség esetét és a Kormány rendeletében meghatározott eseteket kivéve – nem nyújthat egészségügyi szolgáltatást ugyanazon személy számára, akinek más – e törvény hatálya alá nem tartozó – jogviszonyban már ugyanazon betegség tekintetében egészségügyi szolgáltatást nyújtott.

(6) A vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkakörével, vezetői megbízásával összeférhetetlen

a) ha hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,

b) a munkáltatóival azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóival rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

(7) A (6) bekezdés b) pontja az egészségügyi szolgáltatónál, valamint az egészségügyért felelős miniszter ágazati irányítási jogkörébe tartozó, egészségügyi szolgáltatást nem nyújtó költségvetési szervnél létesített, egészségügyi tevékenység végzésére irányuló, az egészségügyi szolgálati jogviszonyhoz kapcsolódó munkakörre, vezetői megbízásra nem alkalmazandó.

törölt: a

törölt: munka törvénykönyvéről

törölt: 2012

törölt: I

formázott: Betűszín: Automatikuss

formázott: Címsor 1, Balra igazított

formázott: Betűtípus: Nem Félkövér

formázott: Sorkiegyenlítés

(8) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy köteles a munkáltatónak haladéktalanul írásban bejelenteni, ha vele szemben az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésekor vagy fennállása alatt az e törvényben meghatározott összeférhetlenségi ok merült fel, vagy ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került. A munkáltató köteles haladéktalanul írásban felszólítani az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt, hogy az összeférhetlenséget harminc napon belül szüntesse meg, vagy köteles a szükséges intézkedést megtenni az összeférhetlenség kizárására.

(9) Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az összeférhetlenséget a felszólítástól számított harminc napon belül nem szüntette meg, az egészségügyi szolgálati jogviszonya e törvény erejénél fogva megszűnik.

(10)* Az egészségügyi szolgáltató vezetője az Eütev. 1. §-a szerinti gyógyító-megelőző tevékenységet az Eütev. 15/F. §-ban foglalt kivétellel nem folytathat azzal, hogy ezen tevékenység végzési ideje a gyakorlati időbe, illetve a kötelező továbbképzésbe beszámít.*

törölt: Az összeférhetlenséggel kapcsolatos rendelkezésekről¶

¶

211. § (1) A vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.¶

(2) A vezető¶

a) nem szerezhethet részesedést - a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytulajdonlás kivételével

- a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben,¶

b) nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyletet, továbbá¶

c) köteles bejelenteni, ha a hozzátartozója tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.¶