

1.sz. melléklet, dr. Nagy Mátyás jegyzői pályázatához:

Szakmai önéletrajz, fénykép függelékkel



BIATORBÁGY VÁROS POLGÁRMESTERI HIVATAL	
Érkeztetés száma: 332	2011 JAN 10.
Iktatás ideje: 01.11.	
Iktatószám: 42-83/24/2011	
Ügyintéző: T. Z.	

Önéletrajz

Személyes adatok		
név	dr. Nagy Mátyás	
lakcím	1221 Bp. Kossuth u. 47. V.	6500 Baja, Korsós u. 16 em. 33.
telefon	20/2506259, skype:	dr.nagy.matyas1
e-mail, MSN	nagy.matyas@hotmail.com	
állampolgárág	magyar	
születési idő és hely	1956.01.24. Baja	Bács-Kiskun megye
Tanulmányok		
dátum	1975-1980	
Oktatási intézmény	Szegedi Tudományegyetem Állam-és Jogtudományi Kara	anno: József Attila Tudományegyetem, JTK
tanulmányi eredmény	cum laude (4, 4)	
végzettség	egyetemi diploma	
szakirány	igazgatás-, szervezés	
kiemelt tárgy (diplomamunka)	közgazdaság-tudomány	(szakdolgozatra vonatkozólag)
Szakmai tapasztalat I.		
dátum	1980-1992	
a cég neve, címe, státusa	Hosszúhegyi Mezőgazdasági Kombinát (és Igrisztoje Rt.)	több munkaterületen Sükösd, Bács Kiskun Megye, megszűntek
üzleti ágazata	agrár-ipari, kereskedelmi	
munkavégzés	jogtanácsos, ellenőrzési-és rendészeti osztályvezető	jogtanácsos: 1980-1982 és 1986-1992,
főbb tevékenységek	a gazdálkodás jogi meglapozása	controller
felelősség	szakma, etikai, emberi	
a megszűnés oka	felszámolás	saját vállalkozás létesítése
Szakmai tapasztalat II.		
dátum	1992-2000	
a vállalkozás neve, státusa címe	1.: jogtanácsosi iroda Baja, Szent Antal u.6.	több portfólióban 2.: ügyvédi iroda (1993-94) Baja, Szent Antal u.6.

üzleti ágazata	jog, igazságszolgáltatás	
munkavégzés	vezető jogtanácsos	társas iroda, egyéni ügyvéd
főbb tevékenységek	gazdasági jog, cégjog	civil jog, munkajog
a megszűnés oka	törvényi szabályozás	átalakulás, köztisztviselői jv.
felelősség	teljes anyagi és személyi	
Szakmai tapasztalat III.	saját vállalkozás	
dátum	1989-2000	több portfólióban
a vállalkozás neve, címe, státusa	Adószervíz Gmk. Baja, Birtoktár Bt. Baja Kereskedelmi vállalk.	üzletrész-elidegenítés üzletrész-elidegenítés megszűnt
üzleti ágazata	gazdasági tanácsadás ingatlanközvetítés kereskedelem	adótanácsadás lakóingatlanok közvetítése élelmiszer kereskedelem
munkavégzés	tanácsadás, ügyvezetés	menedzselés
felelősség	teljes anyagi, személyi	
a megszűnés oka	végelszámolás	köztisztviselői jogviszony
Szakmai tapasztalat IV.	köztisztviselői jogviszony	
dátum	2000-2007. II.6.	
az állomáshely neve	Polgármesteri Hivatal	Kölked község (Baranya m.) áthelyezés szabályai szerint
	Polgármesteri Hivatal	Alsómocsolád (Baranya m.) áthelyezés szabályai szerint
	Polgármesteri Hivatal	Lovasberény község (Fejér m.) áthelyezés szabályai szerint
	Polgármesteri Hivatal	Nyergesújfalú város (Komárom-Esztergom m.) áthelyezés szabályai szerint
	Polgármesteri Hivatal	Békéscsaba Megyei Jogú Város
ágazata	közigazgatás	helyi önkormányzatok
munkavégzés	jegyző	
főbb tevékenységek	közigazgatás, fejlesztés	testületi munka szervezése,
a változtatás oka	1. megméretés 2. fejlődés	törvényesség biztosítása, stb.
2007. II.6-tól 2008. XII.5-ig	álláskereső	
2008. II.16-2009.VII.31.	hatósági osztályvezető Zuglói Polgármesteri Hiv.	hatósági igazgatás
Személyes kompetenciák		
anyanyelv	magyar	
egyéb nyelvismeret	-	
számítógépes ismeret	MS Word®, Excel®, Internet+	Power Point®
vezetői engedély (km)	„B”	980.000km (cca.)
vezetésbiztonság	bonus 10	szabálysértési pont: 0

tulajdonságok	stressz-viselés, terhelhető	univerzális, krízismegoldó
érdeklődési kör	természet, történelem, földrajz	jog, önkormányzati szakterület
publikációk	Jegyző és Közigazgatás szaklapban	

2. Önéletrajzi leírás: a. A személyem:

Baján születtem, 1956. január 24-én és itt éltem kisebb-nagyobb megszakításokkal (katonaság, jogi tanulmányok, stb.) 2000-ig. Édesapám a tanácsrendszerben töltötte életét, édesanyám szakmai életútja első felében szintén a Járási Tanács hivatalában, részben az államigazgatás területi szervénél, és a nyugdíjazása előtti két évtizedben a megyei tanácsai alapítású idegenforgalmi hivatalban. Az egyetemet Szegeden végeztem, 1980-ban, cum laude minősítéssel (egy tizeddel maradva le a legjobb kategóriától). Elvált vagyok. Egy fiúgyermekem van, az első házasságból, munkaviszonyban áll, kommunikációs és reklámszakember Budapesten. Eddig életvitelszerűen Baján, illetve a közigazgatási életszakaszomban, a foglakozásomhoz kötődő településeken éltem, illetve jelenleg Budapesten élek.

b. Gazdasági jogi területen töltött életszakasz.

Első munkahelyem Sükösdön, a Hosszúhegyi Mezőgazdasági Kombinát volt, ahol egy évtizedet töltöttem. A több ezer dolgozót foglalkoztató nagyüzemben ketten voltunk jogászok, tehát kijutott a szerteágazó tevékenységből. Egy ideig elláttam az ellenőrzési osztály vezetését, ahol a ma kontrollerként ismert tevékenységgel szakmai újdonságot jelentettünk az állami gazdasági vonalon. Jogászként a reszortom a társasági, kereskedelmi, vállalkozási, belső érdekeltségi rendszer, valamint a peres képviselet volt. A múlt rendszer utolsó éveiben felerősödött vegyesvállalat-alapítási hullámon, de kemény üzleti érdekek alapján "Hosszúhegy" létrehozta a legnagyobb moszkvai pezsgőgyárral az Igrisztoje Rt-t, hogy alföldi alaporból gyártsunk emeltebb piaci értékű terméket. A termeléshez közeli ellenőrzési munkaterületen, valamint a vegyesvállalat-alapítás tárgyalási folyamataiban szerzett ismereteimet a Kombinát itt akarta tovább hasznosítani, ezért következő munkahelyem ez a cég lett. A demokratikus fordulat bennem is felélesztette az öntevékenység iránti vágyat, tehát az „Igrisztojében” eltöltött két év után szakmai barátaimmal létre hoztunk egy jogtanácsosi munkaközösséget, ami az aktuális változtatásokon átmenve jogtanácsosi-, majd ügyvédi iroda lett. A magánszférában töltött munkám szakmai csúcsa a gazdálkodó szerv ügyfeleim krízismenedzselése lett.

c. A közigazgatási életszakasz.

A közigazgatásban 2000. áprilisában kezdtem dolgozni, miután elfogadták jelentkezésem a jegyzői munkakör ellátására *Kölked* (Baranya megye, 1138 lakos) képviselői. A kölkedi elígyérkezésem legfeljebb a jegyzői általános gyakorlat megszerzésének két évére szólt. Kölked halmozottan hátrányos, és hátrányokat újra termelő, de nagyon szerethető és tisztelhető népességű település, korábban 6 éven át nem volt jegyzője a falunak. A munkám különös tartalmi gazdagságot adott az államháztartási és a szociális területen. A település hűségese ÖNHKI-s volt, és nap-mint

nap adott munkát a szociális helyzete. *Alsómocsolád* nagyon kicsi falu, kb. 350-en lakják, de költségvetése egészen kivételesen méretes volt. Jövedelem differenciálódás mérséklésére nem támogatást kapott, hanem elvonásban részesült. A település a gazdálkodási sajátossága folytán munkám új elemekkel gazdagodott: kiemelkedően magas helyi adók ügyeinek kezelésével és a demokratikus fordulat óta nem kezelt irattárral.

Lovasberényben (Fejér megye, 2800 lakos) Ismerik Önök is: a település az, az "átlag" magyar falu, ahol a munkaképes lakosság megtalálta megélhetését, ám ennek is köszönhetően a települési kassza vékonyka volt. Ha lényegi tartalma szerint néznénk, forráshiányos, de költségvetési éveken áthúzódó pénztartalékkal rendelkezett. A tartalékaink szinten maradtak, mindemellett feltártunk és felhalmozásra elköltöttünk - a költségvetés főösszege arányában 6% eddig észre nem vett tartalékot - és 10% önerő mellett a költségvetésünk 15%-ának megfelelő pályázati pénz allokáltunk a faluba, és ezt nem tekintették kis jelentőségű dolognak. Sok feladat előkészítését végeztük el (víziközmű-társulat alakítása és pénzügyi feltételei, a Hivatal új épületbe költözésére, átszerveztük informatikai háttérünket és eszköztárunkat, évek óta először egy új utat építettünk és feljavítottuk a régiákat, a Széchenyi tervhez pályázható minőségben megterveztettük a közvilágítás korszerűsítését, iskolai belső világítást korszerűsítettünk. Előkészültünk a településrendezési terv elkészítésére. Következő munkahelyem *Nyergesújfalu*. A hivatali munka megújítása mellett:

- a demokratikus fordulat óta, saját magunk által kidolgozottan beadott összes pályázat mennyiségét megismételtük, pályázatnyertességünk főleg az uniós pénzekért volt sikeres (Phare-Orpheus, HEFOP, „S”-modell, és „küzdelem a munka világából való kirekesztődés ellen”) nyert pénzek nagysága meghaladja a város 1990 óta nyert pályázati összegei mértékét, és pályázataink mind térségi szemlélettel, konzorciálisan szervezettek,
- évente találtunk és érvényesítettünk – a költségvetéshez viszonyítottan - 3-5% addig észre nem vett saját bevételt,
- általánossá vált a számítógépes ügyintézés
- megújult a hivatali munka szemlélete (a versenyszférában általánosan elfogadott értékek „begyűrűztek” a hivatali munkába)
- a Nyergesújfalui Ipari Parkot életre hívtuk

Nyergesújfaluról 2006-ban „igazoltam át” **Békéscsabára**, ahol 2006. szeptember 1-én kezdtem dolgozni, de csak 2007. február 6-ig. Az önkormányzati választásokkal a közgyűlés új jegyzőnek szavazott bizalmat. Munkanélküliség után a **zuglói** hatósági osztályvezetői munka követett. Szívesen és kollégáim elégedettségére végeztem a dolgom, pedig munkaterheltségük a hatósági statisztika szerint közel 50%-kal nőtt az első félévben.

Az elmúlt hónapokban jogi ismereteket oktattam OKJ-s képzéseken, illetve kommunikációs feladatokat végeztem. Csákvárra drog, alkohol és nikotinmentes tökéletes egészséggel, a településbe illeszkedő életvitellel, derűs, békés, szorgos közszolgaként jelentkezek munkára.

Tisztelettel!

dr. Nagy Mátyás

Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

2051 Biatorbágy, Baross Gábor u. 2/a.

tárgy: jegyzői pályázat (HR-163/2010.)
melléletek:

- részletes szakmai önéletrajz
- erkölcsi bizonyítvány
- végzettséget tanúsító iratok másolata
(./a. diploma /b. avatási bizonyítvány, és
. /c. szakvizsga bizonyítvány)
- szakmai elképzelések
- nyilatkozat a vagyonyilatkozat-tételre,
adatkezelésre, és a testületi ülés
nyilvánosságára vonatkozó)

Tisztelt Képviselő-testület!

A Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete által, betöltésre kiírt jegyzői álláshelyet - tisztelettel- megpályázom, a feladat ellátását, a munka előírás szerű végzését vállalom!

Nyilatkozom, hogy a szükséges pályázati feltételekkel rendelkezem: magyar állampolgár vagyok, cselekvőképességgel rendelkezem, büntetlen előéletem van, kész vagyok alávetni magam vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatásának, versenyvizsga alól mentesülök a 126/2009 (VI.15.) Korm r. 21. § (6) bekezdése, valamint 23. § (3) bekezdése alapján is, a munkakörre vonatkozó szakmai gyakorlatom biztosított, megfelelő iskolai végzettséggel, MS Office felhasználói ismeretekkel rendelkezem, mintegy hét év jegyzői gyakorlatom van, összeférhetetlen helyzetben nem vagyok. A közszolgálati jogviszony létesítését a döntést követően azonnal vállalni tudom.

A pályázati eredményről a munkáltató szokásosan alkalmazott értesítési módját elfogadom. Közszolgálati jogviszony létesítését és a munkába állást a munkáltató által meghatározott próbaidő alkalmazásával vállalom.

A pályázat elbírálása felől meghozandó döntéshez vezető eljárásban rendelkezésükre állok.

Kérem – tisztelettel - a pályázatom befogadni, elbírálni, s a döntésükről értesíteni szíveskedjenek!

Budapest, 2011. január 10.

Tisztelettel! dr. Nagy Mátyás
1221 Budapest, Kossuth u. 47. V./33. illetve 6500 Baja, Korsós u. 16.
tel.: 20/250.62.59, skype: dr.nagy.matyas1

5. melléklet dr. Nagy Mátyás jegyzői pályázatához

tárgy:

- vagyon-nyilatkozattételről nyilatkozat,
- adatkezelési nyilatkozat,
- nyilatkozat a nyílt testületi ülésre vonatkozóan.

Tisztelt Képviselő-testület!

A jelen aláírással kifejezve visszavonhatatlanul nyilatkozom, hogy a Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete által pályázatot jegyzői álláshely betöltése esetén haladéktalanul vagyonyilatkozatot teszek, és a vagyon-nyilatkozattételi eljárásban a közszolgálati jogviszonyom alatt részt veszek.

A jelen aláírással kifejezve hozzájárulok, hogy pályázati anyagomat az eljárásban résztvevők megismerhessék. Hozzájárulok továbbá, hogy személyes adataimat a pályázatom elbírálásában résztvevők egyénileg és testületileg is, és a köztisztviselők a tevékenységükhöz szükséges mértékben kezeljék.

A pályázat elbírálása során zárt ülés tartását nem kérem, hozzájárulok a jegyzői álláshelyre kiírt pályázat véleményezése, értékelése, elbírálása kapcsán nyílt ülés tartásához.

Budapest, 2011. január 10.

dr. Nagy Mátyás

4. sz. melléklet dr. Nagy Mátyás jegyzői pályázatához, szakmai elképzelések

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem, engedjék meg, hogy szakmai ars poeticám is önök elé tárjam.

I.

A deklarált célok tekintetében általános elvárás lehet a becsületes, határozott, igazságos közigazgatás. Nem ott terjeszkedik a kérdések gyökere, hogy mi a deklarált cél. Még a cselekvési eszköztár és a tudás sem jár egészen közel a megoldáshoz, ellenben a települési helyzetre, a kezelésre váró szituációkra, a megoldásra váró problémákra történő illesztési képesség adhatja a megfelelő választ. A város elkészítette és karbantartja a stratégiáját, s a konkrét irány kijelölése is megtörténik. Tudjuk, hova akarunk menni, de nyitott, hogyan kell oda eljutni. A vezetők (itt a testület és a tisztségviselők) jelképesen szólva látják a hegy csúcsát, csak hogy a lábai alatti tisztástól sok ösvény vezet fel, amiket a fáktól, szikláktól nem lehet pontosan észlelni: nem biztos melyik ösvényen kell haladni, mert nincs friss kiadású térkép. A vezetéstudományban régóta két jelképes álláspont van: a jó térkép alapján, vagy iránytűvel közlekedjünk (ha csak az egyik áll rendelkezésre). Tagadhatatlan, hogy mindkét eset célrendszerekben gondolkodik: rövid távú célt választ, majd helyzetértékelés után újabbat, így a kis lépések elvének előnyei érvényesülni tudnak. A kis győzelmek a nagy stratégia mentén tendenciát rajzolnak ki, vonzzák a szövetségest, meggyőzik az ellenfelet, csökkentik a jövőbeni kezdeményezésekkel szembeni ellenállást. Szinte programozzák a következő sikert.

Az ember ugyanis túltervezhet. Túl messzire megy az elemzésben. Azt hiheti, többet tud a rendszerről, mint amennyit valójában tud. A hosszú távú tervezés hosszú távú elkötelezés mentén készül, s kiszámíthatóvá teszi az erőforrások csoportosítását. Ilyen tervezés mellé karcsú, dinamikus, gyors reagálású mechanizmust célszerű szervezni, szinte, mint kreatív zónát. Ez nem feltétlenül szervezeti tagoltságot jelent, hanem szervezeti rendszert átszövő humán mátrix rendszerben is megtestesülhet, nehogy a hosszú távú elkötelezettség a múltat exportálja a jövőbe.

Az idő gyorsan telik, a ciklusok sorsa, hogy hamar eljutunk a végéig, s a személyre lebontott munkaidőlap nem is olyan sok. Nézzük a fontosabb vezetői elfoglaltságokat, akár nagyon összevontan modellezve egy munkaórát: előre lekötött munkamegbeszélések 10 perc, nem tervezett – a kollégákat kiszolgáló – munkamegbeszélések 20 perc, telefonok 5 perc, iratok megismerése 20 perc, egyéb 5 perc. Valahogy ezekből a percekből kell hónapok és évek során megcsinálni azt a hatást, ami a fizikai törvény szerint, $F=m*a$, azaz erő=tömeg*gyorsulás, azaz időről időre, napról napra, projektenként, ügyről ügyre a megfelelő sebességet kell elérni és tartani.

Fontos tehát, hogy a szakmai elképzeléseknek olyannak kell lenni, ami az eszközökre helyezi a hangsúlyt, azaz önök szemszögéből a személyi (pl. a jegyzői) feltétel megteremtése, majd

annak kiaknázása járul hozzá céljaik megvalósításához. Én tettekben gondolkodó városvezetés mellett jó közigazgatási vezető szeretnék lenni.

A munkaszervezet, a feladatok tömegének, és szakmai ágazatának állandósága mellett folyamatos változás alatt áll. Ez belső, vagy külső változás. A megoldandó kérdés, elvégzendő feladat a rutinszerűség mellett új kihívásokat is tartalmazhat, amelyet képzéssel is lehet igazgatni, de elvitathatatlan a vezetői szakmai támpontokhoz hozzájutás jelentősége. Ez a belső változás folyamatának részét alkotja. A hivatal ugyanis hierarchikus rendszer, amelyben általában emelkedni lehet, s a hierarchia-kutatók szerint minden alkalmazott felemelkedik a saját alkalmatlansági szintjére, sőt, némi iróniával állítják, hogy idővel minden beosztást olyan alkalmazott tölt be, aki alkalmatlan a feladat végrehajtására. A jó szakmai vezető a kiemelkedést elősegíti ambícióinak megfelelő feladattal, a megtorpanást szakmai támpontokkal, segítséggel, összességében belső folyamatokkal kezeli, de készen áll a hierarchia átrendezésére is, ha az irányítás ezt határozza meg.

A jegyzői munka munkatársi, de ügyfélszemponitú kapcsolatait is a közszolgálat általános elvei tartják helyes mederben. Minket, köztisztviselőket a törvényesség arra rendezett be, hogy egyéni és külön érdekeinket átfogó társadalmi érdekeknek rendeljük alá. Munkánk összhangban van azokkal a folyamatokkal, amelyeket a társadalom akarata állít fel, s a jó közigazgatás-vezetés ezzel szimmetrikus, s így jelenik meg a döntésekben. Fontosnak tartom, hogy a hatásköri létrán ne inogjon senki, akármilyen hirtelen is támadnak a viharok, s azért szerveződött a hivatal több munkaszervezetbe, hogy mindenki támogatáshoz jusson, ha felmerül a szükségessége. A munkaszervezetek közötti együttműködésről, de a személyközi kapcsolatokról is vallom az indián közmondás helyességét, mely szerint „Addig semmi rosszat ne mondj felebarátodra, amíg nem mentél három mérföldet a mokaszinjában.” A fiatal munkatársak vitalitása, a korosabbak optimizmusa - illetve ennek felkeltése - segít elkerülni a szakmai cinizmust, ami a hanyatlás eljövételének a jele, mert a cinizmus szűkíti a kezdeményezőkedvet, a hozzáállás őszinteségét. A köztisztviselőnek ugyanis bizonyos mértékig személytelenné kell tennie az ügyet, de ez nem tompíthatja a reakcióképességet, nem vezethet arroganciához.

A jegyző generalista, olyan ügyekért is felelnie kell, amit teljes mélységében, részleteiben bizonyára nincs módja elsajátítani. Tetten érhető bátorság mellett olyan szakmai alapokra is szükség van, amik mindenféle szélsőséges esetben, ügyben, helyzetben működnek.

A szakmai tapasztalataim fényében értem igazán Sir Winston Churchill-t: „Semmit se tudtam a tudományról, de tudtam valamit a tudósokról, és miniszterként nagy gyakorlatra tettem szert az olyan dolgokkal való foglalkozásban, amiket nem értek.” (Life. 1949. 61.o.)

A jegyzői pályázat kapcsán speciális állapot, hogy ismereteimet felélesztve jól beleélem magam a jövőjébe. Mennyire kifejező a történet, amely szerint a háborús szállító felfortyant a tisztviselőre a szappanbeszerzés tárgyalásán: „Mit tud maga a szappanról?” Mire a tisztviselő: „A szappanról nem sokat tudok, az árszabályozásról viszont sokkal többet!” Nos, én ismerem mindkét pályát.

A polgármesteri hivatal cselekvési pályája is alapvetően kétcsatornás. Egyrészt az ügyfelekkel kapcsolatosan keletkezett eljárásokban működik, másrészt éves szakaszokban önkormányzati

feladatok megoldását végzi, költségvetési eszközökkel alátámasztottan. Ebben a második cselekvési mederben előrejelzéseket kezelünk, az emberek, továbbá a természet jövőbeni viselkedése között keressük az összefüggéseket. A pénzforrások adatait létrehozuk emberi akciókból, s az adatokat lefordítjuk emberi célok nyelvére, kifejezve számos intézmény, szervezet igényét, a döntéssel egyben előre mutató precedenst is alkotva. A költségvetési források szűkülésével felmerül a közszolgáltatások szűkítésének igénye, ami értendő a költségvetési intézmények számszerű csökkentésére (összevonás, működésből kivonás, megszüntetés, feladatcsökkentés, feladatmutató-egyszerűsítés) de a közszolgáltatások összehasonlításának feladatát általános értelemben vett települési érdekek és szakmai érdekek ütközése és együttműködése alakítja ki. A költségvetési számítások egyik célra vezető eszköze a kis változások módszere, hiszen hatnak a hosszú távú elkötelezettségek, a minden körülmény között megvalósítandó programok hatásai, és a költségvetés legnagyobb része valamilyen más, korábban meghozott döntés eredménye, vagy más típusú determináció. A költségvetési változtatások nagyobb léptékekben megvalósulásához a résztvevők szerep-orientációjának változása kell. Ha a költségvetési átcsoportosítások, megtakarítások értelmetlen áldozatnak, vagy irreálisnak látszódnak, ott az önkormányzati gazdálkodás stabilitása (nevezzük a városi kincstár védelmének) csupán a szakma képviselői által nehezen elhordozható. A gazdálkodás igénye szívesen mutat a kijárásos finanszírozás felé, de túl egyszerű lenne az élet, ha ez stratégiai megoldást hozna, ugyanis a kielégített igényekkel keletkezett és egyúttal a növekvő igényeket komplikálnál is nehezebb lenne felbecsülni. A költségvetés kiadási oldalát – az egyensúlyra tervezésnél - gyakorlatban sokkal nehezebb kipárnázni (túlkalkulálni) mint a bevételi oldalon buborékokat elhelyezni. Ha belegondolunk, hogy minden egyes költségvetés-készítő résztvevő figyel a többiek véleményére, érthető, miért születik olyan sok módosítási javaslat, mert minden résztvevő magatartása számít a másik szereplő kezdeményezésére. Azonban, ha ezek a kezdeményezések egységes orientációs elv mentén keletkeznek, a város nagy lépéseket tehet.

A város nem csak saját helyzetéért felelős, a kistérségi társulásban - mondhatni területszervezési egységben - a települési környezetéért is, illetve az azokban lakó polgárok életminőségéért is. A társulás formális munkaszervezetén kívül a székhely település hivatalai munkaszervezet egészén is sok múlik. Célszerű ismerni a kisebb települések élethelyzetét, gondolkodásmódját, a községek polgármesteri hivatalainak (körjegyzőségeinek) cselekvési eszköztárát. Ebben előny, ha a jegyző objektív személyes háttérrel rendelkezik.

A hivatalnak minőségorientáló szerepe a városon kívül is hat. A fegyelmezett, perfekt, szakmai és etikai értelemben tisztán bonyolított ügyfélforgalom tartást ad a tisztviselőnek, jó közérzetet az ügyfélnek.

II.

A közigazgatás települési önkormányzati szintjén, emberközeli módon találkozik az állampolgár ügyintézési igénye és az önkormányzás szabályozási, együttélést segítő, normakövetést igénylő, pénzügyi forrásgyűjtő, közösségi célú szervezési, és az egyéni problémakezeléshez fűződő akarata. Az együttműködés technikája átszövi ezt a rendszert, s ez a technika éppen úgy természetes, mint ahogy folyamatos és kölcsönös megfeleltetés

igényével jelentkeznek. Emberek és eszközök szervezése és irányítása folyik tehát a kormányzati és az önkormányzati célok elérése érdekében, azaz az irányítás mesterségének alkalmazása a közigazgatási ügyekre. A tevékenységben előrelépést tudományos ismeretek és a gyakorlati lehetőségek, valamint az akarat érvényesítésének és a kompromisszumok kialakításának aránytartása hoz. A jegyző a feladatra szervezett racionális szervezeti struktúrával találkozhat, amelyben a szakmai, a hatalmi és a személyes viszonyok egyaránt jelen vannak. Mindebben a racionalitás a kulcs, mert a racionális együttműködés elérésének szándékával végzett cselekvés a jó eredmény elérésének előfeltétele. Befolyásolja a hivatali munkakultúra, mint a munkatársak cselekvésmódjainak (rögzült cselekvésmintáinak) összessége, továbbá az irracionális cselekvés (az érzelmi, az öntudatlan, az alávetéses alkalmazkodó viselkedés).

A közigazgatási irányításában a politikai, az üzleti-menedzseri, és a szervezeti-bürokratikus jelleg egyaránt jelen van. Mindezeket az érdekek helyes kifejeződését mutató törvényesség ruházza fel legitimitással, s az alkalmazás ez által nyeri el hosszú távon késébe vonható minőségét.

A helyi közigazgatás önkormányzati szintén egyes megfeleltetési területei:

- biztosítani, hogy a központi kormányzat és a helyi önkormányzat kellő hatékonysággal lásson el bizonyos helyi feladatokat,
- az egyre bonyolultabbá váló társadalom egyre szerteágazóbb munkamegosztása növekvő érvényesülési igényének kiszolgálása,
- a társadalom közösségi, valamint érdekérvényesítő funkcióinak, ennek mentén szerveződött intézményeinek integrálása a közösségszervezési célok irányába,
- az önkormányzás operatív és normatív eszközei helyes alkalmazása, megalapozott jogi szabályozás megvalósítása,
- az önkormányzati feladatok intézményi feltételeinek rendezése,
- a környezeti tényezőknek a településsel összhangban tartása,
- a polgári életminőség-fejlesztés eszközeinek összerendezése.

A helyi közigazgatás szükségképpen képezi le a kormányzati államigazgatás szervezési jellemzőit. Az ügyintézési idő rövidítése, a határidőtartás, az állampolgár idejével való felelős gazdálkodás az egyablakos - technikailag színvonalra fejlesztett - ügyintézési modell erősítését kívánja. A hivatali humán erőforrással, és a dologi költségekkel való gazdálkodás érdeke pedig az ügyintézés első vonalába az interaktív, Internet (esetleg WAP) alapú ügyintézési modellt tojja. Az önkormányzás, de a helyi önkormányzati közigazgatás is érdekelt a véleményformáló hálózatoknak való megfelelésben is. A végrehajtó hatalom kellő támogatottságának megszerzésében szerepe van a közigazgatásnak. A technokratáknak követni illik a közhatalmi bizalom sodorvonalát, az etikus köz-szolgálatosság pilléreinek erősítése által. A közigazgatási technokratáknak óvakodni tanácsos a rutin csapdájától, vigyázni kell, nehogy túlságosan eltávolodjon a valóságtól, mentes legyenek a késlekedéstől, a felületességtől, a megalapozatlanságtól, az önérdekű változtatási törekvésektől.

Nem felejtendő, hogy napjaink általános értékmérője a teljesítmény a közigazgatásra is vonatkozik. Különösen olyan korban, amelynek ismérve a válság, fontos: a pozitív összegű „játszmák” kialakítása, tehetség a koherens stratégia kialakításához és követéséhez, a sikertényezők bekapcsolására való nyitottság. Megtalálendő tapogatózó vezetés módszerrendszere, a kis lépések politikájának alkalmazása és a nagy álmok valóságba átültetésének know-howja.

III.

Vezetői elképzelésem a polgármester irányítási-, vezetési, valamint a testület közéleti-, közszolgáltatási politikáihoz, modelljeihez-, és gyakorlataihoz igazodik. A szakmai életutam alatt azonban kialakult azt a hivatás-gyakorlási szisztéma, amelyhez történeti alkalmazást nagy kedvvel végzem. A helyi önkormányzás sajátos hatalomgyakorlás. A hatalomról a közelmúlt évtizedeiben az a tudományos nézet alakult ki, hogy a politika a hatalom megszerzésének és megtartásának művészete. Hozzám azonban az, az egyre elterjedtebb felfogás áll közel, hogy a hatalomgyakorlás a közjó szolgálatáról szól. Szakmaiságom nyitott, kész vagyok új helyi értékek, gyakorlati megoldások, módszerek alkalmazására. Kérem, tiszteljenek meg további figyelmükkel.

1. Igazgatási jellegű elképzelések

A közigazgatás jogszabályi rendszere az utóbbi években (2004, a közigazgatási eljárási törvény kihirdetése óta) paradigma-váltás alatt áll. Az ügyintézési eljárási időtartam különböző jogtechnikai eszközök alkalmazása által szűkül, a határidő hatóság általi betartásához anyagi felelősségvállalás kapcsolódik, az eljárás technológiaiag kötetlenebbé válik (az egységes helyi joghatóság folytán a jegyzői hatáskör szakhatósági eljárási vonatkozásai egymásba olvadnak).

Az átrendeződési folyamat felgyorsult. Új szabályok cseréltek le régi jogszabályokat az építésügyi, kereskedelmi- és iparigazgatási, birtokvédelmi eljárás terén, s további jegyzői hatáskörök születtek.

A szakmának sem könnyű ehhez alkalmazkodni, az állampolgárnak pedig kifejezetten nehéz. Emiatt is nézetem szerint akkor végzem jól a dolgom, ha az ügyintézés társadalmi elfogadottságát emelem, a törvényesség szakmai bázisán az ügyintézési folyamatok átláthatóságát fenntartom, az esélyegyenlőség biztosítására, a közérdekű adatok megismerhetőségére, de a titokvédelmi szabályok betartására, a személyes adatok védelmére, az informatikai biztonságra-, és az informatikai rendszerek együttműködésére ügyelek, adatokat tudok szolgáltatni vezetőim felé az önkormányzati rendeletek hatályosulásáról. Fontosnak tartom az állampolgári ügyintézési szimpátia kiváltását, az ügymenetek folytonosságát, komplikáció-mentesítését. Az iratfolyam rendszerében fontosnak tartom a megújulást, amit a hagyományos, papír alapú rendszerre, és az elektronikus ügyintézésre egyaránt értek. Az elkövetkező egy-két év minden jel szerint lezárja az elektronikus ügyintézés rendszerbeállításának folyamatát és az alkalmazás válik napi rutinná.

2. Közszolgálati „belső” kapcsolatok.

A jegyző szakmai elképzeléseit a költségvetés teherviselő képességével összhangban kell kialakítania, a szakmai elképzeléseknek inkább alá kell támasztania. Az elektronikus

ügyintézés irodaszer-takarékos, sőt a skype-telefonálás olcsó. Az elektronikus ügyintézés nem igényel többletforrást, ha technikailag kiépített a rendszer. Ha ezek a dologi alapok megvannak, akkor csak rajtunk, embereken a sor. Szoktam mondani: minden a fejben dől el. A jó munka is. Igyekszem úgy dolgozni, hogy általam a szakmai és etikai alapszabványok a munkatársaim részére jól kivehetők legyenek. Én az udvarias, egyszerűen, érthetően megfogalmazott ügyfélkapcsolatokra helyezem a hangsúlyt. Komplikált ügyekben, vagy/és gondjaitól gyötört ügyfelet felzúdult állapotában szinte minden esetben fogadom, hogy okvetlenül jól kezelhessük a hirtelen válságosra fordult ügyintézését. tapasztalatom szerint a szerteágazó, útvesztős eljárásokban egyszerű, kezelhető, gyorsan megoldható támponttal tudok szolgálni.

Minden munkatárs más-és más képességek birtokában van. Ha jól dolgozom, akkor a képességeiket örömmel és teljes odaadással bontakoztatják ki, tudásom és munkám beolvad a tevékenységükbe, eredményesebbé válnak és a sikerélmény fokozott belső motivációt fejleszt bennük. Szakmailag, emberileg fejlődnek, szorgalmuk gyümölcsözik a település javára.

A közigazgatásban nagyon fontosnak tartom a kommunikációt. A közlékeny települési Internetes honlap sokat jelent (ahol rendszeresen frissítve megtalálhatók az ügyintézés fontos tudnivalói, az elektronikus nyomtatványok, a rendeletek tematikus rendben, a testületi határozatok, a közigazgatási hirdetmények, a térinformatikai rendszer adatai, a város befektetői érdeklődésre számot tartó alapadatai - a közgazdasági-, és a természetföldrajzi-, munkaerő piaci, valamint a közszolgáltatási környezet – feltételei). Az Interneten elérhető, teljesen használható szabályozási terv az egyik legfontosabb település-fejlesztési előfeltétel.

Szerintem jó, ha a polgárok tájékozódhatnak az országos jogi környezet változásának aktualitásairól, esetleg önkormányzati hírlevelekkel tiszteljük meg ilyen szolgáltatásra igényt tartó polgárainkat.

A „gépesített” kapcsolatokon túl nagy hangsúlyt fektetek a személyes kapcsolatokra. Nálam a „nyitott ajtó”- elv érvényesül. A jegyzőnek - szerintem - a társhatóságokkal jó és a lehető legkisebb bürokratikus vonást tartalmazó kapcsolatra kell törekednie.

3. Jogalkotási munka:

A jogalkotási tevékenység, az államreform közvetlen környezeti hatásnak kitett területe, és a változások szerintem továbbra is megjelennek önkormányzati szinten is: a jogszabályok számának csökkentése, áttekinthetőség (és egyszerűség) növelése, a hatástanulmány fokozott bekapcsolása a jogalkotásba, a jogszabály-tervezetek közzététele és lakossági egyeztetése.

Mivel több regionális államigazgatási hivatal (közigazgatási hivatal) illetékességi területén dolgoztam, árnyalataiban is ismerem a törvényességi szakkérdéseket. Zuglóban nagy létszámú hatósági osztályt vezethettem. Fontosnak tartom kiemelni, hogy a rendelet-tervezeteket az alkalmazásuk eljárási költségeivel összhangban is elő tudom készíteni.

4. Törvényességi felelősség.

Szerintem rossz gyakorlat, ha a törvényesség túlterjeszkedik rendeltetésén: azaz nem válhat öncélúvá. A nézőpont a „hogyan lehet” és nem a miért „nem lehet”. Fontosnak tartom a pontos, jogszerű munkát, de a döntéshozók megegyezésre törekvését is.

5. Gazdálkodás:

Az Európai Unióhoz történt csatlakozásunktól a települések új erőfeszítések lehetőségével találták magukat szembe, amit a „*verseny*” szó fejez ki legtömörebben, bár ebből az egyetlen körülményből számos leágazást kell számba venni és kezelni. A következőkben erről osztanék meg néhány gondolatot Önökkel.

- A településfejlesztés lakossági elvárás-rendszerét –szintén- egy szóval ki lehet fejezni: *v a g y o n s z e r z é s*. A település vagyonának növelése, utakkal, játszóterekkel, befektetett eszközökkel (s ha lehet megkoronázni ezt:) munkahelyekkel. A települések között a forrásokért verseny folyik, mert a nemzeti fejlesztés összekapcsolása az uniós fejlesztésekkel, a korábbi verseny-kezeléshez képest új színteret nyitott: a befolyás-érvényesítés mellett itt a gyorsabb, a leleményesebb, a tartalomgazdagabb, a merészebb, a belső akadályokkal kevésbé gátolt tud sikeres lenni. A település vagyonszerzésben a közérzetjavító beruházások fontosak, alapot is teremtenek a települési vonzerőleltár kivételes minőségűvé tételében. A termelő beruházás megvalósítása más pályázási, településfejlesztési utakat igényel. A költségcsökkentő módokat történő „termelés” előtt jár igényességben és nehézségi fokban a munkahely-létesítés tematikájába történő közvetlen beavatkozás. Miután nem csak a bevételi oldalon termelés fontos, jegyző pályázóként azt ígérhetem, hogy a költséghatékony ügyintézés valamennyi Ket-szerű szakmai lehetőségét igénybe vesszük. (Kapcsolattartás elektronikus eszközökkel, nem térítvevényes postai úton. Indokolt esetben a költségviselés felől döntés. Az ügyintézős ügyfél-tájékoztatás helyett automatizált tájékoztatásra is támaszkodás. Határidő-fegyelem az illetékszankcióval szemben. Szeretném szinte lábjegyzetben megjegyezni, hogy „elektronikus” kifejezés alatt nem kifejezetten, csak a közigazgatási terminológiát értem, hanem az IT-elektronikus eszközöket.)

6. Humán-erőforrás.

Tekintettel arra, hogy az értékrend-versenyben úgyis nap, mint nap szükséges lehet a megújulás, néhány axiómaszerű gondolat: dinamikus munkaköri leírások, gyorsan mozgó ügyiratok, perfekt aláírások kellene. A teljesítmény-követelmények gondolatát nem tudjuk kivezetni a hivatali munka értéktárából, de árnyaltan, munkaszervezeti típusra igazítottan tanácsos kezelni (pl.: folyamat-centrikusan a projekt-menedzsmentben, városüzemeltetésben, ügydarab száma szerint az okmányirodában, problémakezelés alapján a szociális munkaterületen, törvényesség eredményessége szerint az építéshatóságon és a pénzügyön, eredmény-központúan a településfejlesztésnél, költséghatékonyság alapján az oktatás-és művelődésszervezésnél).

Mindig a minket fenntartó adófizetőt, választópolgárt, lakost, ügyfelet, tanulót, és szűkebb hazánk értékeit, érdekeit kell szolgálnunk. A munkastílusom közvetlen, barátságos. Szeretek segíteni munkakörömön túl is a lakosság ügyes-bajos dolgainak megoldásában.

7. Kistérség.

Munkaszervezeti formától függetlenül, a polgármesteri hivatalnak kiemelt felelőssége van a kistérség önkormányzati szereplőinek minőségi közigazgatási munkájáért. A Kistérség székhelytelepülése jegyzőjének ismeretekkel kell rendelkeznie a tagtelepülésekről, úgy a méretgazdaságossággal is jellemezhető munkáról, mint a konkrét helyzetről. Tekintettel

arra, hogy minden településkategóriában dolgoztam, ezt az alkalmazkodó és alkalmazó jellemzőmet pályázatom nem hivatalos előnyének vélem.

8. Településüzemeltetés.

A választópolgárok a településüzemeltetési megoldásokkal találkoznak nap, mint nap. A gazdaszemléletű jelenlét, az üzemeltetési ágazatokhoz (hulladékkezelés, ivóvízellátás, csatornázás, közlekedés, közterület-üzemeltetés, közvilágítás, településtisztaság, stb.) a hozzáértés fontos.

9. Az emberi tényező.

Vállalni tudom az apparátusmotiváló és értékszervezési maximumot.

dr. Nagy Mátyás



80 II. sz.

AVATÁSI BIZONYÍTVÁNY

A József Attila Tudományegyetem rektora és dékánja hivatalosan igazolja, hogy

NAGY MÁTYÁS

aki Baja ^{Árnyas} _{Királyban} 1956. évi január hó 24. napján

született, miután a doktori cím elnyeréséhez szükséges követelményeknek eleget
tett a József Attila Tudományegyetem Tanácsa

1980. évi február hó 15-én

cum laude minősítéssel

doktorrá

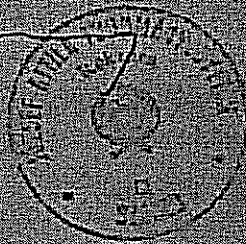
avatta

Szeged, 1980. évi február hó 15-én.

Vere...
rektor

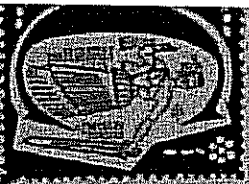
[Handwritten signature]

Dr. Ágnes...
rektor



UNIVERSITAS

ET CELEBERRIMA LITTERARUM AC SCIENTIARUM UNIVERSITAS DE ATTILA JOZSEF NOMINATA LECTURIS SALUTEM!



um *Mathias Nagy*
annorum aetatis xxiv, *incluente aetate*
natis diligentem assiduamque studii iurisperitendae per plures annos navasset operam et in hac Universitate
Nostra suam in disciplina iuris et rerum politicarum eruditionem scientiamque cum laude
comprobavisset Nos Eundem

Mathias Nagy

die, mense et anno infrascriptis Doctorem IURIS ET RERUM POLITICARUM pronuntiavimus et declaravimus, Et quae
omnia iura et privilegia quibus Doctores IURIS ET RERUM POLITICARUM lege et consuetudine obtinetur
complectimur. Quorum in eadem Diploma haec Universitatis Nostrae sigillo munition et consuectis subscriptionibus roboratum
Et dicitur curavimus.

Szegedini, in Hungaria die quarto decimo mensis Februarii anno millesimo nongentesimo octogesimo.

Longhi
Nagy

HATÓSÁGI ERKÖLCSIBIZONYÍTVÁNY

KÖZIGAZGATÁRI ÉS ELEKTRONIKUS KÖZSZÜGLGÁLTATÁSOK KÖZPONTI HIVATALA



IGAZOLOM, HOGY

DR. NAGY MÁTYÁS

Baja, 1956.01.24.

anyja szül. neve: Dolgos Márta

magyar állampolgár

6500 Baja, Korsós utca 18/a. hsz. alatti lakos

a bűnügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

A BÜNTETTESEK NYILVÁNTARTÁSÁBAN NEM SZEREPEL

kedelmére igazolom továbbá, hogy

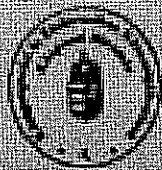
G) közügyekről szóló HATÁLY ALATT NEM ÁLL

B1) közjegyzői tevékenységi célú HATÁLY ALATT NEM ÁLL

E1) járművezetési célú HATÁLY ALATT NEM ÁLL

F1) intézkedés HATÁLY ALATT NEM ÁLL

Budapest, 2010. október 28.



Handwritten signature

Dr. Hecht Eva
Főosztályvezető

Előzetes a hatósági erkölcsbizonyítvány

A hatóság erkölcsbizonyítvány a köznevelési és a köznevelési igazgatóságok feladatainak ellátására

A hatóság erkölcsbizonyítvány a köznevelési és a köznevelési igazgatóságok feladatainak ellátására

A hatóság erkölcsbizonyítvány a köznevelési és a köznevelési igazgatóságok feladatainak ellátására

ADATVÉDELMI TUDATOSÍTÁS

A köznevelési és a köznevelési igazgatóságok feladatainak ellátására a hatóság erkölcsbizonyítvány a köznevelési és a köznevelési igazgatóságok feladatainak ellátására



029407596



051371930020000045411983

A Jogi Szakvizsga-bizottság tanúsítja, hogy

Dr. NAGY KÁTYA

aki Eszék 1996. évi június hó 24. napján
született, a mai napon a jogi szakvizsgát megfelelő
eredménnyel letette.

Budapest, 1996. évi december hó 13. napján.

[Signature]
a bizottság elnöke

P.H.

[Signature]
a bizottság tagja

[Signature]
a bizottság tagja