



## ELŐLAP AZ ELŐTERJESZTÉSEKHEZ

AZ ELŐTERJESZTÉS CÍME: Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatói munkaszerződésének közös megegyezéssel történő felbontásáról

MELLÉKLETEI: Galántai Zsolt megbízási szerződés felbontása  
Farkas Gábor önéletrajz  
Farkas Gábor megbízási szerződés tervezet

AZ ELŐTERJESZTÉST TÁRGYALJA: Képviselő-testület

ÜLÉS TÍPUSA: zárt

ÜLÉS IDŐPONTJA: 2020. október 27.

AZ ELŐTERJESZTÉST VÉLEMÉNYEZI: Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság

MEGHÍVOTTAK:

A HATÁROZATRÓL ÉRTESÜLNEK:

ELŐTERJESZTŐ: Tarjáni István, polgármester

AZ ELŐTERJESZTÉST ÖSSZEÁLLÍTOTTA: Czuczor Orsolya, pénzügyi osztályvezető

AZ ELŐTERJESZTÉST ELLENŐRIZTE: dr. Hajdu Boglárka

2020. október 19..



**BIATORBÁGY**

**VÁROS POLGÁRMESTERE**

2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a. • Telefon: 06 23 310-174/242, 244  
Fax: 06 23 310-135 • E-mail: polgarmester@biatorbagy.hu • www.biatorbagy.hu

## **ELŐTERJESZTÉS**

### **Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatói munkaszerződésének közös megegyezéssel történő felbontásáról, és az új ügyvezető megbízásáról (Zárt ülés)**

Galántai Zsolt a Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója az ügyvezetői feladatkörét a továbbiakban nem tudja ellátni a megnövekedett munkaidő szükséglet miatt.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy vegye tudomásul Galántai Zsolt döntését, és hatalmazza fel Tarjáni István polgármestert az ügyvezető munkaszerződésének 2020. október 31-jei hatállyal történő közös megegyezéssel történő megszüntetésére.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:21. §-ára tekintettel a Kft. létrejöttét követően az ügyvezetőt a Kft. alapítói bízzák meg.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy a Viadukt Sport Nonprofit Kft. folyamatos működésének biztosítása érdekében az ügyvezetői feladatok ellátásával Farkas Gábort bízza meg.

**Biatorbágy, 2020. október 20.**

**Tarjáni István s.k.  
polgármester**

**Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete**  
**.../2020. (X. 29.) határozata**

**Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatói munkaszerződésének közös  
megegyezéssel történő felbontásáról, és az új ügyvezető megbízásáról**  
**(Zárt ülés)**

Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatói munkaszerződésének közös megegyezéssel történő felbontásáról szóló előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

- 1) tudomásul veszi Galántai Zsolt döntését, és ügyvezetői munkaszerződésének 2020. október 31. napi hatállyal történő közös megegyezéssel történő megszüntetését.
- 2) felhatalmazza a polgármestert a munkaszerződés közös megegyezéssel történő megszüntetésére
- 3) Felhatalmazza a polgármestert, hogy a Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető feladatainak ellátásával 2020. november 1. napjával Farkas Gábort bízta meg.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2020. november 1.

Végrehajtásért felelős: Szervezési Osztály

## Határozatlan idejű munkaszerződés megszüntetése közös megegyezéssel

amely létrejött egyrészről a

Cégnév: **VIADUKT SPORT Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság,**

Székhely: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/A

Cégjegyzékszám:

A cég alapítója és az egyszemélyes gazdasági társaság egyedüli tagja: Biatorbágy

Város Önkormányzata (székhelye: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a.; adószáma:

15730088-2-13; képviseli: Tarjáni István polgármester) (továbbiakban: Alapító)

A munkáltató jogok gyakorlója: az Alapító

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

**Név: Galántai Zsolt**

Lakcím: 2049 Diósd, Homokbánya u. 112.

Anyja neve: Gombor Éva

Születési hely, idő: 1972. 06.09.

TAJ szám: 106 117 701

Adóazonosító jel: 8385103139

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló)

–együttesen felek –közt az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek szerint:

1. Felek megállapodnak, hogy közöttük 2015 év 08 hónap 03 napján kelt, 2015 év 08. 03 napjától hatályos, ügyvezető igazgatói és vezető sportszervezői munkakörre vonatkozóan létrejött határozatlan idejű munkaviszonyt a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 64. § (1) a.) alapján közös megegyezéssel 2020. év október hónap 31. napjával megszüntetik.
2. Felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló a munkaviszony megszűnéséig köteles munkát végezni.
3. Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató Munkavállaló részére három havi munkabérnek megfelelő végkielégítést fizet 2020 év November 15 napjáig.
4. Felek a munkában töltött utolsó napon elszámolnak egymással akként, hogy a Munkáltató köteles megfizetni a Munkavállalónak az időarányosan járó munkabért és egyéb járandóságait, úgymint az időarányosan járó szabadság megváltását pénzben megfizetve. A Munkáltató az utolsó munkanapon átadja a Munkavállalónak a munkaviszony megszüntetéssel kapcsolatos igazolást és okmányokat, míg a Munkavállaló átadja a rábízott anyagokat és eszközöket.
5. Felek kijelentik, hogy egymással szemben további követelésük nincsen, egymással teljes körűen elszámoltak. Jelen megállapodás a Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybehagyólag írtak alá.

Biatorbágy, 2020.10.30.

Galántai Zsolt  
Munkavállaló

VIADUKT SPORT Nonprofit Kft.  
Munkáltatói jogok gyakorlója: Biatorbágy  
Város Önkormányzata  
Képviselője: Tarjáni István  
polgármester  
Munkáltató

## Munkaszerződés

amely létrejött egyrészről a

Cégnév: **VIADUKT SPORT Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság,**

Székhely: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/A

Cégjegyzékszám:

A cég alapítója és az egyszemélyes gazdasági társaság egyedüli tagja: Biatorbágy Város Önkormányzata (székhelye: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a.; adószáma: 15730088-2-13; képviseli: Tarjáni István polgármester) (továbbiakban: Alapító)

A munkáltató jogok gyakorlója: az Alapító  
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

**Név: Farkas Gábor**

Lakcím:

Anyja neve:

Születési hely, idő:

TAJ szám:

Adóazonosító jel:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló)

– együttesen felek – között az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek szerint:

### **1.) MUNKAVÁLLALÓ MUNKAKÖRE, A MUNKAVISZONY IDŐTARTAMA**

A Felek rögzítik, hogy a Munkáltatói cég 2015. augusztus 03-án került megalapításra. A Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót **2020. november 01.** napjától kezdődően, 3 hónap próbaidő kikötésével, határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.

Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló két munkakörben kerül alkalmazásra:

- 1. munkakör: ügyvezető igazgató**
- 2. munkakör: vezető sportszervező**

Munkavállaló kijelenti, hogy a Munkáltatóval munkaviszonyt létesít a fenti munkakörökre vonatkozóan a jelen szerződésben foglaltak szerint.

A Munkavállaló jogosult az „ügyvezető igazgató” cím használatára.

Szerződő felek rögzítik, hogy Munkavállaló a Munkáltató szervezeti hierarchiájának legmagasabb körében, a Munkáltató gazdasági érdekeire kiemelkedő hatást gyakorló, önálló befolyással bíró pozícióban kerül foglalkoztatásra, mely a bizalmi jellegre is tekintettel a 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) alapján mindkét munkakör tekintetében vezető állású munkavállalónak minősül. (A vezető állású munkavállalók tekintetében az Mt. rendelkezéseit a XV. fejezet 91. címében foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.)

Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a Munkáltató jogos gazdasági érdekének védelmére az Mt. a vezető állású munkavállaló pozíciójához szigorú összeférhetetlenségi szabályokat kapcsol. Így például a vezető nem létesíthet további munkavégzésre irányuló jogviszonyt. Felek ettől a szabálytól az Mt. 209. § (1) bekezdésére figyelemmel annyiban térnek el, hogy munkavállaló jelen munkaszerződést megelőzően a Viadukt SE-nél lévő munkaviszonyát továbbiakban is fenntarthatja. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy jelen szerződés hatálya alatt fent megjelölt munkaviszony megszűnését követően egy újabb munkaviszonyt csak a Munkáltató előzetes és kifejezett írásbeli engedélyével létesíthet. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a fentiekben túli – azaz a jelenleg is fennálló, illetve annak megszűnése esetén annak helyébe lépő, Munkáltató engedélyével létesített munkaviszony – semmilyen párhuzamosan fennálló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesít.

## **2.) A MUNKAVÉGZÉS HELYE**

A munkavégzés helye változó.

A munkavégzés elsődleges helye a Munkáltató székhelye, illetve fióktelephelyei. További munkavégzési helynek tekintendők a munkakörből adódóan annak ellátása érdekében harmadik személyekkel, így különösen a Munkáltató szerződéses partnereivel, piaci partnereivel, egyéb piaci szereplőkkel, hatóságokkal, támogató szervezetekkel folytatott üzleti megbeszélések, ügyletkötések, ügyintézés helyszínei, beleértve a magyarországi és külföldi helyszíneket egyaránt.

## **3.) MUNKAI DŐ ÉS PIHENŐIDŐ**

3.1.

A Munkavállaló munkaideje heti 30 óra.

3.2.)

A Munkavállaló a feladatainak teljesítéséhez igazodó, kötetlen munkarendben dolgozik, melyet a legjobb megítélése szerint, a Munkáltató érdekeinek figyelembevételével tervez és szervez meg.

3.3.)

A Munkavállalót az *Mt*-ben meghatározott évi rendes szabadság illeti meg. A Munkavállaló a szabadság igénybevételét köteles a Munkáltatónak tizenöt nappal előbb bejelenteni. A Munkáltató öt napon belül jogosult a szabadság igénybevételét más időpontban kérni; ezt követően a Munkavállaló csak kárainak megtérítése mellett kötelezhető szabadságának az előzetesen közölt időponttól eltérő igénybevételére.

## **4.) A MUNKAVÁLLALÓ DÍJAZÁSA**

A szerződő felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló havi személyes alapbére munkakörönként az alábbiak szerinti:

- Ügyvezető igazgató munkakör: bruttó 50.000,-HUF (azaz )
- Vezető sportszervező munkakör: bruttó 120.000,-HUF (azaz forint).

A Munkáltató a munkabért köteles a tárgyhót követő hónap ötödik napjáig megfizetni. Amennyiben ez a nap pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, úgy a munkabér kifizetésének esedékessége az azt követő munkanap.

## **5.) MUNKAKÖRÖKHÖZ TARTOZÓ FELADATOK**

A Munkavállaló feladatai a jelen szerződés elválaszthatatlan mellékletét képező munkaköri leírásban kerülnek rögzítésre.

A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkört a Munkáltató nonprofitgazdasági társaság Alapítója látja el, természetes személy törvényes képviselője útján. Az Alapító törvényes képviselője: Tarjáni István polgármester.

Az Alapító a döntéshozatalára a működésére vonatkozó jogszabályok és egyéb működési szabályai az irányadók.

## **6.) SZERZŐDŐ FELEK KÖTELEZETTSÉGEI**

### **6.1.)**

A Munkavállaló köteles a feladatkörébe tartozó munkát lelkiismeretesen, az általános szakmai követelményeknek megfelelő szakértelemmel és gondossággal, a Munkáltató érdekeit mindenkor szem előtt tartva elvégezni. A Munkavállaló az 5.) pont szerinti feladatait önállóan – a jogszabályi előírásoknak, és a Munkáltató utasításainak megfelelően – látja el. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel Munkáltatója jogos gazdasági érdekeit sértené, vagy veszélyeztetné.

### **6.2.)**

A Munkavállaló a munkaviszonyának fennállása alatt köteles a Munkáltató tudomására hozni, illetőleg rendelkezésére bocsátani minden olyan tervet, eljárást, „know-how”-t, ismeretet, amelyet a Munkáltató részére történő munkavégzése során egyedül vagy másokkal együtt alkotott, fejlesztett, vagy dolgozott ki. A felek rögzítik, hogy mindezen szellemi termékek a Munkáltató egyedüli és kizárólagos tulajdonát képezik, melyek kapcsán a Munkavállaló köteles a Munkáltatónak átadni minden adatot és dokumentumot. A Munkavállaló beleegyezését adja ahhoz, hogy a Munkáltató a hasznosítás jogait a későbbiekben harmadik személyre átruházza, illetve az ezzel kapcsolatos jogokat átengedje.

### **6.3.)**

Szerződő felek rögzítik, hogy a Munkavállaló rendelkezik a Munkáltató által előzetesen meghatározott, a munkakör betöltéséhez szükséges szakirányú végzettséggel (képesítéssel) és szakmai gyakorlattal, egyúttal a végzettséget igazoló okmány fénymásolatát jelen munkaszerződéshez csatolják. Felek rögzítik, hogy a vezető sportszervező munkakör a „FEOR-08 2717 Szakképzett edző, sportszervező, -irányító” besorolás alá tartozó munkakör. (<https://www.ksh.hu/docs/szolgalattasok/hun/feor08/2/2717.html>)

Munkavállaló kijelenti, hogy rendelkezik a sport területén képesítéshez kötött tevékenységek gyakorlásához szükséges képesítések jegyzékéről szóló jogszabályban meghatározott képesítéssel, szakképzettséggel, azaz a 2005. évi

CXX.3.§ (3c) pontban foglalt feltételnek megfelel.

6.4.)

Munkáltató köteles a Munkavállaló számára a munkavégzéshez szükséges megfelelő feltételeket biztosítani. Munkáltató jelen szerződés teljesítése érdekében a Munkavállalót ellátja a megfelelő utasításokkal, és a rendelkezésére bocsát minden szükséges információt.

## **7.) ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGI SZABÁLYOK**

7.1.)

A Munkavállaló a munkaviszony időtartama alatt további munkaviszonyt, illetőleg munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt a jelen szerződésben foglaltak szerint létesíthet.

7.2.)

A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül megbízottként, ügynökként vagy tanácsadóként nem állhat jogviszonyban egyéb személlyel, gazdasági társasággal vagy szervezettel, illetőleg utóbbiak részére nem nyújthat gazdasági szolgáltatást.

7.3.)

A Munkavállaló a munkaviszony időtartama alatt – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvényszerzés kivételével – nem szerezhethet részesedést a Munkáltatóéval azonos, vagy azzal hasonló tevékenységet is végző, illetve a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt nem köthet a saját nevében vagy javára a Munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket.

7.4.)

A Munkavállaló köteles bejelenteni, ha hozzátartozója tagja lett a Munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató, vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál. Mindezen esetekben a Munkáltató jogosult a Munkavállaló munkaviszonyát megszüntetni.

8.)

Amennyiben a Munkavállaló a 7.) pontban foglalt tilalmak bármelyikét megszegi, úgy a Munkáltató jogosult a munkaviszonyt azonnali hatállyal felmondani, továbbá – választása szerint – kártérítést követelhet, illetőleg kártérítés helyett igényelheti, hogy a Munkavállaló a saját részére kötött ügyletet engedje át, vagy a más számára kötött ügyletből eredő hasznát adja ki, vagy az arra vonatkozó követelését a Munkáltatóra engedményezze.

A Munkáltató mindezen igényeit attól az időponttól számított három hónapon – de legfeljebb az igény keletkezésétől számított egy éven – belül érvényesítheti, amikor a munkáltatói jogok gyakorlója a Munkavállaló 7.) pontba ütköző eljárásáról tudomást szerzett.

## 9.) TITOKTARTÁSI KÖTELEZETTSÉG

A Munkavállaló az Mt. 8. §.(4)-re is tekintettel kötelezi magát arra, hogy a munkaviszonya fennállása alatt, illetőleg annak megszűnését követően a tudomására jutott, a Munkáltató tevékenységével, érdekeivel összefüggő bármilyen üzleti titkot és információt bizalmasan kezel; ezen adatokat és információkat sem a saját, sem harmadik személy céljaira nem használja fel, illetőleg harmadik személy részére nem szolgáltatja ki, és nem teszi hozzáférhetővé. A Munkavállaló ezen információkat csak a munkáltatói jogok gyakorlásának előzetes írásos engedélyével hozhatja nyilvánosságra.

A Munkavállaló mindezen kötelezettségek megszegése esetén a **Ptk.** szabályai szerint kártérítési felelősséggel tartozik.

## 10.) FELELŐSSÉGI SZABÁLYOK

### 10.1.)

A Munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében, illetőleg az azzal összefüggésben felmerült kárért a **Ptk.** szabályai szerint tartozik felelősséggel, a károkozás egyéb eseteiben pedig az **Mt.** általános kárfelelősségi szabályait kell alkalmazni.

Amennyiben a kár a Munkáltató utasítása miatt következett be a Munkavállaló mentesül a kártérítési felelősség alól, ha a Munkáltató figyelmét az utasítás végrehajtásának károkozó hatására felhívta.

### 10.2.)

Szándékos károkozás esetén a Munkavállaló a teljes kárt köteles megfizetni. Gondatlan károkozás esetén a felelősség mértéke a Munkavállaló 12 havi átlagkeresetéig terjedhet. Egyebekben az Mt. XIV fejezet szabályai alkalmazandóak.

## 11.) A MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETÉSE

Az Mt. 45. § (5) által adott felhatalmazással élve, a munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkajogviszony kezdetétől számított 3 hónap próbaidőnek minősül, mely időtartam alatt a felek bármelyike, azonnali hatállyal, írásbeli nyilatkozattal, a megszüntetés okának érdemi indoklása nélkül, egyoldalúan jogosult a munkaviszonyt megszüntetni.

A munkaviszony a próbaidő leteltét követően megszüntethető:

- a Munkáltató és a Munkavállaló közös megegyezésével;
- bármelyik fél részéről rendes felmondással (**Mt. 65-67.§.**);
- bármelyik fél részéről rendkívüli felmondással (**Mt. 78-79.§.**).
- bármelyik fél részéről 30 napos felmondási idővel

A Munkavállaló munkaviszonyának megszűnése esetén, az utolsó munkában töltött napjáig köteles valamennyi birtokában lévő, a Munkáltató tevékenységével összefüggő iratot, eredeti dokumentációt és információt, illetőleg a Munkáltató tulajdonát, képező tárgyakat a Munkáltatónak átadni.

## 12.) VÉGKIELÉGÍTÉS

A Munkavállalót végkielégítés illeti meg az Mt.-ben szabályozottak szerint.

## 13.) EGYÉB RENDELKEZÉSEK

A felek tudomásul veszik, hogy jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt., illetve a Ptk. szabályai az irányadók.

A felek rögzítik, hogy a munkaviszony további lényeges körülményeire vonatkozó, *Mt. 45 §-a* szerinti tájékoztatást a Munkáltató jelen munkaszerződés aláírásával egyidejűleg írásban is átadja.

A szerződő felek jelen négy példányban készült munkaszerződést – annak elolvasása és értelmezése után –, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló a munkaszerződés aláírásával egyidejűleg a munkaszerződés 1 példányát a Munkáltatótól átvette.

Szerződő felek jelen szerződést elolvasás és közös értelmezés után, mint üzleti és szerződéses akaratukkal mindenben egyezőt, a tévedés és megtévesztés eseteit kizárva, jóváhagyólag írták alá. Jelen szerződés aláírásával érvénytelenné válik Szerződő felek között korábban akár szóban akár írásban, e tárgyban kötött bármely szerződés vagy megegyezés.

Biatorbágy, 2020. november 01.

Farkas Gábor  
Munkavállaló

VIADUKT SPORT Nonprofit Kft.  
Munkáltatói jogok gyakorlója: Biatorbágy Város  
Önkormányzata  
Képviselőtében: Tarjáni István polgármester  
Munkáltató

1131, BUDAPEST BÉKE ÚT 77 3/9  
TELEFON 06-30-471-05-66 • E-MAIL  
FAREK78@FREEMAIL.HU

## FARKAS GÁBOR

### JELENTKEZÉS CÉLJA

---

Célom, hogy egy hosszútávon megbízható klub irányítása mellett szakmailag előrelépjek, új kihívásoknak feleljek meg, és tudásommal segítsem a szakosztály munkáját

### KÉSZSÉGEK

---

Ambiciózus vagyok  
Megbízható vagyok  
Szeretek csapatban dolgozni  
Szorgalmas, céltudatos

### SZAKMAI TAPASZTALATOK

1. sz. jártasság: **igazolt labdarúgó**  
BVSC utánpótlás labdarúgó csapatainak tagja voltam 19 éves koromig  
U17 – U19 NBI kiemelt Ifjúsági Bajnokság  
BLSZ I osztályában fociztam 2 évet  
2. sz. jártasság: **edző:**  
BVSC utánpótlás csapatai U10 – U19  
Maximo SE BLSZ III felnőtt  
FTC U13-14-15-16 vezetőedző  
Csep\_Gól felnőtt és U14 vezetőedző  
Puebla fociuli U11-13 vezetőedző  
3. sz. jártasság: **játékvezető**  
Játékvezetői vizsgával rendelkezem

### MUNKAHELYEK

2019 : Biatorbágy Viadukt S.E.  
2018 : BVSC  
2017 : Csep-gól  
2016- : Puebla fociuli  
2009-2017 : FTC labdarúgó zrt utánpótlás  
2007-2009 : Maximo SE  
2004 : Órbottyán SE  
2000-2009 : BVSC utánpótlás csapatai

## KÉPZETTSÉGI ADATOK

---

2014 :MLSZ Edzőképző Központ „A” licence labdarúgó edzői minősítés  
2007 -2010 : Testnevelési Egyetem testnevelő-edző szak  
2002 : MLSZ Edzőképző Központ „B” licenc labdarúgó edzői minősítés  
2001 : MLSZ Edzőképző Központ „D” szintű labdarúgó edzői minősítés  
1999-2000 : Főpolgármesteri Hivatal Sport ügyosztálya által szervezett sportoktatói tanfolyam OKJ szintű képesítése  
2018 : Scout tanfolyam  
2020 :Sportmentáltréner tanfolyam  
1993-1997 : Szabó Ervin Gimnázium  
1985-1993 : Országbíró utcai Lakótelepi Általános Iskola

## NYELVISMERET

---

Alapszintű angol nyelvtudás

## SZÁMÍTÓGÉPES ISMERETEK

---

Alap szintű Microsoft World, Excel ismeretekkel rendelkezem

## SZEMÉLYES ADATOK

---

Családi állapot: házas  
Állampolgárság: magyar  
Lakcím: 1131 Budapest Béke utca 77 3/9  
Telefon: 06/30-471-05-66

## SZABADIDŐ

---

Mérkőzések megtekintése élőben vagy televízión keresztül  
Kispályás futball, lánbtenisz

## REFERENCIÁK

---

Kérésre megfelelő referenciákkal szolgálók

Budapest, 2020 Október 19.