



ELŐLAP AZ ELŐTERJESZTÉSEKHEZ

AZ ELŐTERJESZTÉS CÍME: Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választásáról

MELLÉKLETEI:

- Farkas Gábor munkaszerződés közös megegyezéssel történő megszüntetése
- Kóródi Ferenc önéletrajz
- Kóródi Ferenc munkaszerződés tervezet

AZ ELŐTERJESZTÉST TÁRGYALJA: Képviselő-testület

ÜLÉS TÍPUSA: zárt

ÜLÉS IDŐPONTJA: 2021. szeptember 30.

AZ ELŐTERJESZTÉST VÉLEMÉNYEZI: Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság

MEGHÍVOTTAK: Kóródi Ferenc, Farkas Gábor

A HATÁROZATRÓL ÉRTESÜLNEK: Kóródi Ferenc, Farkas Gábor, Kabinet, Pénzügyi Osztály, Szervezési Osztály

ELŐTERJESZTŐ: Tarjáni István polgármester

AZ ELŐTERJESZTÉST ÖSSZEÁLLÍTOTTA: Veres-Czinege Anita közművelődési és köznevelési referens

AZ ELŐTERJESZTÉST ELLENŐRIZTE: dr. Hajdu Boglárka jegyző

2021. szeptember 10.



BIATORBÁGY

VÁROS POLGÁRMESTERE

2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a. • Telefon: 06 23 310-174/242, 244
Fax: 06 23 310-135 • E-mail: polgarmester@biatorbagy.hu • www.biatorbagy.hu

ELŐTERJESZTÉS

Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezetője (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választásáról, javadalmazásának megállapítása

(Zárt ülés)

Farkas Gábor a Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezetője (vezető tisztségviselő) egyéb elfoglaltságai miatt ügyvezetői feladatkörét a továbbiakban nem tudja ellátni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, mint a Viadukt Sport Nonprofit Kft. Alapítóját, hogy vegye tudomásul Farkas Gábor döntését, és hatalmazza fel Tarjáni István polgármestert az ügyvezető munkaszerződésének 2021. szeptember 30. napi hatállyal történő közös megegyezéssel történő megszüntetésére.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:21. § (3) bekezdésére tekintettel a Kft. létrejöttét követően az ügyvezetőt a Kft. alapítói bízzák meg. A vezető tisztségviselői megbízás a megválasztott személy általi elfogadással jön létre.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Viadukt Sport Nonprofit Kft. folyamatos működésének biztosítása érdekében, az ügyvezetői feladatok ellátásával - 2021. október 1-jei hatállyal - Kóródi Ferencet bízva meg.

Biatorbágy, 2021. szeptember 10.

**Tarjáni István s.k.
polgármester**

HATÁROZATI JAVASLAT I.

**Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete
.../2021. (IX. 30.) határozata**

Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezetője (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választása, javadalmazásának megállapítása

Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezetője (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről

(Zárt ülés)

Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választásáról szóló előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

- 1) tudomásul veszi Farkas Gábor döntését, és ügyvezetői munkaszerződésének 2021. szeptember 30. napi hatállyal közös megegyezéssel történő megszüntetését.
- 2) felhatalmazza a Polgármestert a munkaszerződés közös megegyezéssel történő megszüntetésére.

Felelős: Polgármester

Határidő: azonnal

Végrehajtásért felelős: Szervezési Osztály

HATÁROZATI JAVASLAT II.

**Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete
.../2021. (IX. 30.) határozata**

Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezetője (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választása, javadalmazásának megállapítása

Viadukt Sport Nonprofit Kft. új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választása

(Zárt ülés)

Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választásáról szóló előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

- 1) a Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető feladatainak ellátásával 2021. október 1. napjával Kóródi Ferencet bízza meg,
- 2) felhatalmazza a Polgármestert a munkaszerződés aláírására.

Felelős: Polgármester

Határidő: azonnal

Végrehajtásért felelős: Szervezési Osztály

HATÁROZATI JAVASLAT III.

**Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete
.../2021. (IX. 30.) határozata**

Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezetője (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választása, javadalmazásának megállapítása

Viadukt Sport Nonprofit Kft. új ügyvezető (vezető tisztségviselő) javadalmazásának megállapítása

(Zárt ülés)

Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választásáról szóló előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

- 1) Kóródi Ferenc személyi alapbérét a Viadukt Sport Nonprofit Kft.-ben ellátott ügyvezetői tevékenységével összefüggésben havi bruttó 50.000 Ft összegben állapítja meg.

Felelős: Polgármester

Határidő: azonnal

Végrehajtásért felelős: Szervezési Osztály

📍 Budapest, 1151. Esthajnal utca 80.
📅 Budapest, 1969.08.17.
☎ +36209383282
✉ korodi.feri@gmail.com



Kóródi Ferenc

SZAKMAI IGAZGATÓ

Magamról •

- Számítógépes ismereteim: IT felhasználói ismeretek - adatbázisok kezelése, szövegszerkesztés, táblázatkezelés
- Vezetői engedély: B típusú jogosítvány
- Érdeklődési köreim: sportok, fotózás

Tapasztalat •

2019 - 2021

BKV Előre SC

SZAKMAI IGAZGATÓ

- U19, U15 vezetőedző,
- Utánpótlás csapatok irányítása

2018 - 2019

Diósgyőr FC Kft.

SCOUT

Férfi felnőtt csapat részére új, potenciális játékosok megfigyelése

2015 - 2018

SBTC Sport Kft.

SZAKMAI IGAZGATÓ

- Felnőtt és utánpótlás csapatok szakmai koncepciójának kialakítása
- Üzemeltetés manager
- Éves költségvetés kialakítása

2008 - 2016

FTC Labdarúgó Zrt.

UTÁNPÓTLÁSEDZŐ, SCOUT

- 2014 - 2016 Scout
- 2013 - U16 vezetőedző
- 2012 - U12, U16 pályaedző
- 2011 - U13 vezetőedző
- 2010 - U12 vezetőedző
- 2009 - U11 vezetőedző
- 2008 - U14 vezetőedző, U12 pályaedző

2006 - 2008

Budapesti Vasutas Sport Club

VEZETŐEDZŐ

- 2008 - U14 vezetőedző
- 2007 - U10 vezetőedző
- 2006 - U9 másodedző

Tanulmányok •

2019 2019
SMART FOOTBALL

NEVEL 1

2018 -
FEC Professional Scout Course

Professional

2016 -
International Scholl of Football Scouting

Scout

2015 -
Magyar Labdarúgó Szövetség Felnőttképzési Intézet

Sportmenedzser

2015 - 2016
Magyar Labdarúgó Szövetség Felnőttképzési Intézet

UEFA A Diploma

2014 -
Coerver Coaching

Youth Diploma

2010 -
**Oxyteam Elsősegély Nemzetközi Sportszövetség
Mentőszolgálat**

Élelmentő

2008 -
Budapesti Labdarúgó Szövetség Játékvezetői Bizottság

Játékvezető

2006 -
Magyar Labdarúgó Szövetség Felnőttképzési Intézet

UEFA B Diploma

2005 -
Magyar Labdarúgó Szövetség Edzőképző Központ

MLSZ 'D' Labdarúgó edző

Nyelvismeret •

Angol

ALAPFOK/TÁRSALGÁSI SZINT

Határozatlan idejű munkaszerződés megszüntetése közös megegyezéssel

Amely létrejött

egyrésről

Cégnév: VIADUKT SPORT Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Székhely: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/A

Cégjegyzékszám: 13-09-176631

A cég alapítója és az egyszemélyes gazdasági társaság egyedüli tagja: Biatorbágy Város Önkormányzata (székhelye: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a.; adószáma: 15730088-2-13; képviseli: Tarjáni István polgármester) (továbbiakban: Alapító)

A munkáltató jogok gyakorlója: az Alapító, mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrésről

Név: Farkas Gábor

Lakcím: 1131 Budapest, Béke u.77.3.em.9.

Anyja neve: Frits Margit

Születési hely, idő: 1978. 10.19.

Adóazonosító jel: 8408330098

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló)

– együttesen Felek – között az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek szerint:

1. Felek megállapodnak, hogy a közöttük 2020 év 11 hónap 01 napján kelt, 2020 év 11. 01 napjától hatályos, ügyvezető és vezető sportszervezői munkakörre vonatkozóan létrejött határozatlan idejű munkaviszonyt a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 64. § (1) a.) pontja alapján közös megegyezéssel **2021 év szeptember** hónap **30** napjával megszüntetik.
2. A Munkáltató a **.../2021. (IX.30.) határozatban** járult hozzá a munkaszerződés közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez.
3. Felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló a munkaviszony megszűnéséig *köteles* munkát végezni.
4. Felek a munkában töltött utolsó napon elszámolnak egymással akként, hogy a Munkáltató köteles megfizetni a Munkavállalónak az időarányosan járó munkabért és egyéb járandóságait, úgymint az időarányosan járó szabadság megváltását pénzben megfizetve. A Munkáltató az utolsó munkanapon átadja a Munkavállalónak a munkaviszony megszüntetéssel kapcsolatos igazolást és okmányokat, míg a Munkavállaló átadja a rábízott anyagokat és eszközöket.
5. Felek kijelentik, hogy egymással szemben további követelésük nincsen, egymással teljes körűen elszámoltak.

6. Jelen megállapodást a Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybehagyólag írtak alá.

Biatorbágy, 2021.

Farkas Gábor
Munkavállaló

VIADUKT SPORT Nonprofit Kft.
Munkáltatói jogok gyakorlója: Biatorbágy
Város Önkormányzata
Képviselésében: Tarjáni István
polgármester
Munkáltató

Munkaszerződés

Amely létrejött egyrészről

Cégnév: **VIADUKT SPORT Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság,**

Székhely: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/A

Cégjegyzékszám: 13-09-176631

A cég alapítója és az egyszemélyes gazdasági társaság egyedüli tagja: Biatorbágy Város Önkormányzata (székhelye: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a.; adószáma: 15730088-2-13; képviseli: Tarjáni István polgármester) (továbbiakban: Alapító)

A munkáltató jogok gyakorlója: az Alapító
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

Név: Kóródi Ferenc

Lakcím:

Anyja neve:

Születési hely, idő:

TAJ szám:

Adóazonosító jel:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló)

– együttesen Felek – között az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek szerint:

1.) MUNKAVÁLLALÓ MUNKAKÖRE, A MUNKAVISZONY IDŐTARTAMA

A Felek rögzítik, hogy a VIADUKT SPORT Nonprofit Kft. 2015. augusztus 03-án került megalapításra.

A Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót **2021. október 01.** napjától kezdődően, 3 hónap próbaidő kikötésével, határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.

Munkáltató a/2021 (IX.30) határozatában döntött Munkavállaló ügyvezetőnek történő megválasztásáról.

Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló két munkakörben kerül alkalmazásra:

- 1. munkakör: ügyvezető (vezető tisztségviselő)**
- 2. munkakör: vezető sportszervező**

Munkavállaló kijelenti, hogy a Munkáltatóval munkaviszonyt létesít, és az ügyvezetői megbízást elfogadja a fenti munkakörökre vonatkozóan a jelen szerződésben foglaltak szerint.

A Munkavállaló jogosult az „ügyvezető” cím használatára.

Felek rögzítik, hogy Munkavállaló a Munkáltató szervezeti hierarchiájának legmagasabb körében, a Munkáltató gazdasági érdekeire kiemelkedő hatást gyakorló, önálló befolyással bíró pozícióban kerül foglalkoztatásra, mely a bizalmi

jellegre is tekintettel a 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) alapján mindkét munkakör tekintetében vezető állású munkavállalónak minősül. (A vezető állású munkavállalók tekintetében az Mt. rendelkezéseit a XV. fejezet 91. címében foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.)

Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a Munkáltató jogos gazdasági érdekének védelmére az Mt. a vezető állású munkavállaló pozíciójához szigorú összeférhetlenségi szabályokat kapcsol. Így például a vezető nem létesíthet további munkavégzésre irányuló jogviszonyt. Felek ettől a szabálytól az Mt. 209. § (1) bekezdésére figyelemmel annyiban térnek el, hogy munkavállaló jelen munkaszerződést megelőzően a Viadukt SE-nél lévő munkaviszonyát továbbiakban is fenntarthatja. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy jelen szerződés hatálya alatt fent megjelölt munkaviszony megszűnését követően egy újabb munkaviszonyt csak a Munkáltató előzetes és kifejezett írásbeli engedélyével létesíthet. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a fentiekben túli – azaz a jelenleg is fennálló, illetve annak megszűnése esetén annak helyébe lépő, Munkáltató engedélyével létesített munkaviszony – semmilyen párhuzamosan fennálló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesít.

2.) A MUNKAVÉGZÉS HELYE

A munkavégzés helye változó.

A munkavégzés elsődleges helye a Munkáltató székhelye, illetve fióktelephelyei. További munkavégzési helynek tekintendők a munkakörből adódóan annak ellátása érdekében harmadik személyekkel, így különösen a Munkáltató szerződéses partnereivel, piaci partnereivel, egyéb piaci szereplőkkel, hatóságokkal, támogató szervezetekkel folytatott üzleti megbeszélések, ügyletkötések, ügyintézők helyszínei, beleértve a magyarországi és külföldi helyszíneket egyaránt.

3.) MUNKAI DŐ ÉS PIHENŐIDŐ

3.1.)

A Munkavállaló munkaideje heti 30 óra.

3.2.)

A Munkavállaló a feladatainak teljesítéséhez igazodó, kötetlen munkarendben dolgozik, melyet a legjobb megítélés szerint, a Munkáltató érdekeinek figyelembevételével tervez és szervez meg.

3.3.)

A Munkavállalót az *Mt-ben* meghatározott évi rendes szabadság illeti meg. A Munkavállaló a szabadság igénybevételét köteles a Munkáltatónak tizenöt nappal előbb bejelenteni. A Munkáltató öt napon belül jogosult a szabadság igénybevételét más időpontban kérni; ezt követően a Munkavállaló csak kárainak megtérítése mellett kötelezhető szabadságának az előzetesen közölt időponttól eltérő igénybevételére.

4.) A MUNKAVÁLLALÓ DÍJAZÁSA

A szerződő felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló havi személyes alaptere munkakörönként az alábbiak szerinti:

- Ügyvezető munkakör: bruttó 50.000,-HUF (azaz ötvenezer forint)
- Vezető sportszervező munkakör: bruttó 100.000,-HUF (azaz egyszázezer forint).

Munkáltató az ügyvezető munkadíját ...2021/ (IX.30.) határozatában állapította meg.

A Munkáltató a munkabért köteles a tárgyhót követő hónap ötödik napjáig megfizetni. Amennyiben ez a nap pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, úgy a munkabér kifizetésének esedékessége az azt követő munkanap.

5.) MUNKAKÖRÖKHÖZ TARTOZÓ FELADATOK

A Munkavállaló feladatai a jelen szerződés elválaszthatatlan mellékletét képező munkaköri leírásban kerülnek rögzítésre.

A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkört a Munkáltató nonprofitgazdasági társaság Alapítója látja el, természetes személy törvényes képviselője útján. Az Alapító törvényes képviselője: Tarjáni István polgármester.

Az Alapító a döntéshozatalára a működésére vonatkozó jogszabályok és egyéb működési szabályai az irányadók.

6.) SZERZŐDŐ FELEK KÖTELEZETTSÉGEI

6.1.)

A Munkavállaló köteles a feladatkörébe tartozó munkát lelkiismeretesen, az általános szakmai követelményeknek megfelelő szakértelemmel és gondossággal, a Munkáltató érdekeit mindenkor szem előtt tartva elvégezni. A Munkavállaló az 5.) pont szerinti feladatait önállóan – a jogszabályi előírásoknak, és a Munkáltató utasításainak megfelelően – látja el. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel Munkáltatója jogos gazdasági érdekeit sértené, vagy veszélyeztetné.

6.2.)

A Munkavállaló a munkaviszonyának fennállása alatt köteles a Munkáltató tudomására hozni, illetőleg rendelkezésére bocsátani minden olyan tervet, eljárást, „know-how”-t, ismeretet, amelyet a Munkáltató részére történő munkavégzése során egyedül vagy másokkal együtt alkotott, fejlesztett, vagy dolgozott ki. A felek rögzítik, hogy mindezen szellemi termékek a Munkáltató egyedüli és kizárólagos tulajdonát képezik, melyek kapcsán a Munkavállaló köteles a Munkáltatónak átadni minden adatot és dokumentumot. A Munkavállaló beleegyezését adja ahhoz, hogy a Munkáltató a hasznosítás jogait a későbbiekben harmadik személyre átruházza, illetve az ezzel kapcsolatos jogokat átengedje.

6.3.)

Szerződő felek rögzítik, hogy a Munkavállaló rendelkezik a Munkáltató által előzetesen meghatározott, a munkakör betöltéséhez szükséges szakirányú végzettséggel (képesítéssel) és szakmai gyakorlattal, egyúttal a végzettséget

igazoló okmány fénymásolatát jelen munkaszerződéshez csatolják. Felek rögzítik, hogy a vezető sportszervező munkakör a „FEOR-08 2717 Szakképzett edző, sportszervező, -irányító” besorolás alá tartozó munkakör. (<https://www.ksh.hu/docs/szolgáltatások/hun/feor08/2/2717.html>)

Munkavállaló kijelenti, hogy rendelkezik a sport területén képesítéshez kötött tevékenységek gyakorlásához szükséges képesítések jegyzékéről szóló jogszabályban meghatározott képesítéssel, szakképzettséggel, azaz a 2005. évi CXX.3.§ (3c) pontban foglalt feltételnek megfelel.

6.4.)

Munkáltató köteles a Munkavállaló számára a munkavégzéshez szükséges megfelelő feltételeket biztosítani. Munkáltató jelen szerződés teljesítése érdekében a Munkavállalót ellátja a megfelelő utasításokkal, és a rendelkezésére bocsát minden szükséges információt.

7.) ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGI SZABÁLYOK

7.1.)

A Munkavállaló a munkaviszony időtartama alatt további munkaviszonyt, illetőleg munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt a jelen szerződésben foglaltak szerint létesíthet.

7.2.)

A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül megbízottként, ügynökként vagy tanácsadóként nem állhat jogviszonyban egyéb személlyel, gazdasági társasággal vagy szervezettel, illetőleg utóbbiak részére nem nyújthat gazdasági szolgáltatást.

7.3.)

A Munkavállaló a munkaviszony időtartama alatt – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytulajdonlás kivételével – nem szerezhethet részesedést a Munkáltatóéval azonos, vagy azzal hasonló tevékenységet is végző, illetve a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt nem köthet a saját nevében vagy javára a Munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket.

7.4.)

A Munkavállaló köteles bejelenteni, ha hozzátartozója tagja lett a Munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató, vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál. Mindezen esetekben a Munkáltató jogosult a Munkavállaló munkaviszonyát megszüntetni.

8.)

Amennyiben a Munkavállaló a 7.) pontban foglalt tilalmak bármelyikét megszegi, úgy a Munkáltató jogosult a munkaviszonyt azonnali hatállyal felmondani, továbbá – választása szerint – kártérítést követelhet, illetőleg kártérítés helyett igényelheti, hogy a Munkavállaló a saját részére kötött

ügyletet engedje át, vagy a más számára kötött ügyletből eredő hasznát adja ki, vagy az arra vonatkozó követelését a Munkáltatóra engedményezze.

A Munkáltató mindezen igényeit attól az időponttól számított három hónapon – de legfeljebb az igény keletkezésétől számított egy éven – belül érvényesítheti, amikor a munkáltatói jogok gyakorlója a Munkavállaló 7.) pontba ütköző eljárásáról tudomást szerzett.

9.) TITOKTARTÁSI KÖTELEZETTSÉG

A Munkavállaló az Mt. 8. §.(4)-re is tekintettel kötelezi magát arra, hogy a munkaviszonya fennállása alatt, illetőleg annak megszűnését követően a tudomására jutott, a Munkáltató tevékenységével, érdekeivel összefüggő bármilyen üzleti titkot és információt bizalmasan kezel; ezen adatokat és információkat sem a saját, sem harmadik személy céljaira nem használja fel, illetőleg harmadik személy részére nem szolgáltatja ki, és nem teszi hozzáférhetővé. A Munkavállaló ezen információkat csak a munkáltatói jogok gyakorlójának előzetes írásos engedélyével hozhatja nyilvánosságra.

A Munkavállaló mindezen kötelezettségek megszegése esetén a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: **Ptk.**) szabályai szerint kártérítési felelősséggel tartozik.

10.) FELELŐSSÉGI SZABÁLYOK

10.1.)

A Munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében, illetőleg az azzal összefüggésben felmerült kárért a **Ptk.** szabályai szerint tartozik felelősséggel, a károkozás egyéb eseteiben pedig az **Mt.** általános kárfelelősségi szabályait kell alkalmazni.

Amennyiben a kár a Munkáltató utasítása miatt következett be a Munkavállaló mentesül a kártérítési felelősség alól, ha a Munkáltató figyelmét az utasítás végrehajtásának károkozó hatására felhívta.

10.2.)

Szándékos károkozás esetén a Munkavállaló a teljes kárt köteles megfizetni. Gondatlan károkozás esetén a felelősség mértéke a Munkavállaló 12 havi átlagkeresetéig terjedhet. Egyebekben az Mt. XIV fejezet szabályai alkalmazandóak.

11.) A MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETÉSE

Az Mt. 45. § (5) által adott felhatalmazással élve, a munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkajogviszony kezdetétől számított 3 hónap próbaidőnek minősül, mely időtartam alatt a felek bármelyike, azonnali hatállyal, írásbeli nyilatkozattal, a megszüntetés okának érdemi indoklása nélkül, egyoldalúan jogosult a munkaviszonyt megszüntetni.

A munkaviszony a próbaidő leteltét követően megszüntethető:

- a Munkáltató és a Munkavállaló közös megegyezésével;
- bármelyik fél részéről rendes felmondással (**Mt. 65-67.§.**);

- bármelyik fél részéről rendkívüli felmondással (**Mt. 78-79.§**).
- bármelyik fél részéről 30 napos felmondási idővel

A Munkavállaló munkaviszonyának megszűnése esetén, az utolsó munkában töltött napjáig köteles valamennyi birtokában lévő, a Munkáltató tevékenységével összefüggő iratot, eredeti dokumentációt és információt, illetőleg a Munkáltató tulajdonát, képező tárgyakat a Munkáltatónak átadni.

12.) VÉGKIELÉGÍTÉS

A Munkavállalót végkielégítés illeti meg az Mt.- ben szabályozottak szerint.

13.) EGYÉB RENDELKEZÉSEK

A felek tudomásul veszik, hogy jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt., illetve a Ptk. szabályai az irányadóak.

A felek rögzítik, hogy a munkaviszony további lényeges körülményeire vonatkozó, *Mt. 45 §-a* szerinti tájékoztatást a Munkáltató jelen munkaszerződés aláírásával egyidejűleg írásban is átadja.

A szerződő felek jelen négy példányban készült munkaszerződést – annak elolvasása és értelmezése után –, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló a munkaszerződés aláírásával egyidejűleg a munkaszerződés 1 példányát a Munkáltatótól átvette.

Szerződő felek jelen szerződést elolvasás és közös értelmezés után, mint ügyleti és szerződéses akaratukkal mindenben egyezőt, a tévedés és megtévesztés eseteit kizárva, jóváhagyólag írták alá. Jelen szerződés aláírásával érvénytelenné válik Szerződő felek között korábban akár szóban akár írásban, e tárgyban kötött bármely szerződés vagy megegyezés.

Biatorbágy, 2021. október 01.

Kóródi Ferenc
Munkavállaló

VIADUKT SPORT Nonprofit Kft.
Munkáltatói jogok gyakorlója: Biatorbágy Város
Önkormányzata
Képviselőtében: Tarjáni István polgármester
Munkáltató