



## ELŐLAP AZ ELŐTERJESZTÉSEKHEZ

**AZ ELŐTERJESZTÉS CÍME: A Biatorbágyi Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat Intézményvezetői pályázatának elbírásáról-ZÁRT**

MELLÉKLETEI: - beérkezett pályázatok, - bíráló bizottság javaslata

AZ ELŐTERJESZTÉST TÁRGYALJA: Képviselő-testület

ÜLÉS TÍPUSA: zárt

ÜLÉS IDŐPONTJA: 2021. november 25.

AZ ELŐTERJESZTÉST VÉLEMÉNYEZI: Oktatási, Kulturális és Egészségügyi Bizottság

MEGHÍVOTTAK: Pályázók

A HATÁROZATRÓL ÉRTESÜLNEK: nyertes pályázó, HR referensek, Pénzügyi Osztály

ELŐTERJESZTŐ: Tarjáni István polgármester

AZ ELŐTERJESZTÉST ÖSSZEÁLLÍTOTTA: Veres-Czinege Anita Közművelődési és köznevelési referens és HR referensek

AZ ELŐTERJESZTÉST ELLENŐRIZTE: dr. Hajdu Boglárka jegyző

2021. november 15.



## VÁROS POLGÁRMESTERE

2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a • Telefon: 06 23 310-174/213 mellék

Fax: 06 23 310-135 • E-mail: polgarmester@biatorbagy.hu • www.biatorbagy.hu

### **Előterjesztés**

#### **A Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetői pályázatának elbírásáról**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/B §. (1) bekezdésének megfelelően Biatorbágy Város Önkormányzata a 223/2021. (IX.30.) képviselő-testületi határozattal október hónap elején pályázatot írt ki a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetői álláshelyére.

A pályázati kiírás elkészítése során a vezetői megbízás képesítési előírásainak meghatározásánál figyelembevételre került a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000.(I.7.) SzCsM rendelet 6. §-ának. és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyes szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998.(IV.30.) NM rendelet 3. §-ának rendelkezései.

A pályázatok benyújtásának határideje 2021. november 7. napja volt, mely időpontig két érvényes pályázat érkezett be. Fent nevezett testületi határozat értelmében a pályázatokat véleményező bizottság két tagja Barabás József képviselő és Dr. Cserniczky Tamás alpolgármester, valamint a Magyar Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatok Országos Egyesületének szakértője, Rákosi-Tóth Rita. A bizottság támogatta Rákosi-Tóth Rita véleményét, ami az előterjesztés mellékletét képezi.

A Pályázatokat Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete bírálja el a pályázat benyújtási határidejének lejártát követő első képviselő-testületi ülésen.

Kérem a Képviselő-testületet döntésük meghozatalára!

Biatorbágy, 2021. november 14.

Tarjáni István

polgármester

## HATÁROZATI JAVASLAT

**Biatorbágy Város Önkormányzata Képviselő-testületének**

**../2021. (XI. 25.) határozata**

**A Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetői pályázatának elbírásáról**

Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetői pályázatának elbírásáról szóló előterjesztést és figyelembevéve a Magyar Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatok Országos Egyesületének szakértőjének véleményét 2022. január 1. napjától, 5 év határozott időre 2026. december 31. napjáig .....-t nevezi ki a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetőjének.

Az intézmény vezetőjét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvényben meghatározott illetmény illeti meg, valamint munkáltatói döntés alapján az alapilletménye 50 %-ának megfelelő további bérkiegészítés (pótlék) illeti meg.

**Felelős:** polgármester

**Határidő:** 2022. január 1.

**Végrehajtásért felelős:** Humán-erőforrás referensek

Tarjáni István

polgármester

## ÖNÉLETRAJZ

### SZEMÉLYES ADATOK:

Név: Vadász László  
Születési adatok: Budapest, 1965.06.03.  
Lakcím: 2040 Budaörs, Hegyalja u. 8.  
Telefon: 20/581-9463  
E-mail: vadasz65@gmail.com



### KÉPZETTSÉGI ADATOK:

Szociális szakvizsga 2014 Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet  
Általános szociális munkás 1990-1994 Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Tanárképző Főiskola

### NYELVISMERET:

Angol alapszintű

### EGYÉB ISMERETEK:

Számítógépes ismeretek felhasználói szintű (MS Office programok, Internet)  
Jogosítvány „B” kategória, vezetői gyakorlat

### MUNKATAPASZTALATOK:

Családsegítő 2020- Híd Szociális, Család és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ  
- Családsegítőként végzem munkámat Budakeszin, illetve Társulási Szerződés alapján Pilisjászfalun és Remeteszőlősen.

Családsegítő 2018-2020 Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat  
- A településen élő családok életviteléhez nyújtottam segítséget.

Családgondozó, családsegítő 2012-2018 Prevenációs Központ  
- Az Intézmény szociális szolgáltatásait biztosítottam a kerületben élőknek.

Szociális munkás 2010-2012 Csoport-téka Egyesület  
- Készségfejlesztési programok szervezésével segítettem az aktívkorúak pályaválasztását, elhelyezkedését.

Szociális munkás 2008-2010 XVIII. kerületi Közmunka Egyesület  
- Munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtottam tartós munkanélkülieknek egyéni és csoportos formában.

Munkahelyi segítő 2007-2008 Student Service Egyesület – Ability Park  
- Rehabilitációs foglalkoztatás keretében fogyatékos és megváltozott munkaképességű személyek mentorációjában, képzésében vettem részt.

Telephelyvezető 2003-2007 Esély Családsegítő Szolgálat - Álláskereső Klub  
- Az álláskereső és a rendszeres szociális segély munkacsoport szakmai munkáját koordináltam. Kapcsolatot tartottam a szociális- és foglalkoztatási intézményekkel. Szakmai beszámolókat készítettem, pályázatokat írtam, a telephely működési feltételeit szerveztem.

Programvezető 2000-2002 Közjóléti Szolgálat Alapítvány  
- Egyéni és csoportos konzultációkat folytattam hátrányos helyzetű tartós munkanélküliekkel. Koordináltam a szakmai munka végzését, beszámolókat készítettem.

Szociális munkás 1996-2000 FSZKI-Phare-Diótörés program  
- 18-24 éves, volt állami gondozott hajléktalan fiatalok reszocializációjának elősegítésében vettem részt.

Szociális munkás 1995-1996 Pesterzsébeti Családsegítő Szolgálat  
- Családgondozást végeztem, kapcsolatot tartottam a civil szervezetekkel.

### SZEMÉLYES JELLEMZŐK:

Kollegáim szerint megbízható, rugalmas, kiszámítható, probléma-érzékeny munkatárs vagyok, csapatmunkában jól tudok másokkal együttműködni.

## Szakmai koncepció

### A családsegítés a helyi szociálpolitika meghatározó résztvevője lesz

A Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat fontos része kíván lenni annak az önkormányzati ellátórendszernek, ami a településen élők egészségügyi, szociális, oktatási, foglalkoztatási, lakhatási, közbiztonsági problémáinak megoldásában nyújt segítséget. A családsegítés szervesen fog csatlakozni e szervezetekhez, intézményekhez, amelyek a településen élők napi feladatainak, gondjaiknak megoldásában vesznek részt. Az együttműködésre fogjuk helyezni a hangsúlyt, hogy eredményesen tudjuk a családsegítői munkánkat végezni.

A településen lévő szervezetek, intézmények dolgozói fontos „szereplők” lesznek a családsegítő szolgálat számára, mert ők azok, akik észlelik a felmerülő problémákat az egyéneknél, a családoknál. Napi szinten ők találkoznak velük és ők fogják először tapasztalni azt, hogy valami nem úgy működik náluk, mint ahogyan mindenki másnál. Mert e személyek, családok működése valamiben eltér a megszokottól. A jelzések alapján tudjuk megkeresni ezeket az egyéneket, a családokat, hogy felajánljuk a családsegítő szolgálat segítségét. A kapcsolatfelvétel és a probléma tisztázását követően tudjuk a segítőmunkát elkezdeni, aminek a célja, hogy a jelzett probléma mindenki számára megnyugtatóan megoldódjon. A probléma jellege fogja meghatározni, hogy a családsegítés eszköztárában megtalálható, segítő módok közül mit fogunk javasolni az igénybevevőnek.

A munkánknak az is fontos része lesz, hogy a jelzést tevőknek visszajelezzük, hogy a kapcsolatfelvétellel elindult a segítői munka. Lássák, hogy jelzést küldeni azért érdemes, mert a problémák csak így tudnak a felszínre kerülni és a megoldására is így lesz remény. Ha észlelik és jelzik a problémákat, akkor a családsegítő szolgálat is tudja a munkáját végezni. Ezért egyeztetni fogunk arról, hogy a probléma megoldásnak az eredményeit szintén tapasztalják-e a jelzést tevők a munkavégzésük során. További feladatunknak tartjuk, hogy „megtanítsuk” a jelzést tevőket arra, milyen problémák megoldásában tud a családsegítő segítséget nyújtani, illetve melyek azok, amik már kívül esnek a szolgáltatás hatáskörén, mert ahhoz már nem rendelkezik megfelelő eszköztárral. A családsegítés keretei meghatározottak, amiket a jogszabályok rögzítenek. Ám a társintézményekkel való szoros együttműködés esetén, megfelelő települési „beágyazottsággal”, ezek a korlátok tágíthatóak. Az együttműködés ezért élvez előnyt, hogy a családsegítő munka eredményes legyen.

A Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat a települési adottságokat, a közigazgatási területet figyelembe véve, mind a belterületi, mind a külterületi részekén élőknek segítséget kíván nyújtani az ellátási esélyegyenlőség biztosítása érdekében. A külterületen élőknek nyújtott gondoskodással, a hétköznapi boldogulás elősegítésével, az alapellátásokhoz – közszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosításával. A település külterületén élők elszigeteltségének feloldásával, lehetővé

kívánja tenni az ott lakók életminőségének javítását. Az integrálódás elősegítését célozza meg a belterületen élők életviteléhez, ami várhatóan pozitív változásokat fog eredményezni, mind az ott lakóknak, mind a település egészének. A Biatorbágyi Önkormányzat döntése alapján az újonnan bevezetett Ürgehegyi tanyagondnoki szolgálat is az esélyegyenlőség biztosításának a szemléletét erősíti.

A családsegítés elismertségének növelése érdekében a szolgálat részt fog venni a település rendezvényein. Megmutatva, tájékoztatva közvetlenül a lakosságot, mikor, milyen problémával kereshetik meg az intézményt, miben kérhetnek, kaphatnak segítséget. Ezen kívül olyan megelőző programokat fog szervezni különböző korcsoportba tartozók részére, ami érdeklődésre tarthat számot.

### A Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat a családsegítés, a gyermekvédelem, az idős gondozás területén

A szolgálat az elkövetkező időszakban is az önkormányzati rendeletben, a családsegítő szolgálat alapító okiratában rögzített módon fogja vállalt feladatait ellátni. A szolgálat felépítése nem fog változni. Továbbra is két pillére lesz az intézménynek. A családsegítői, illetve a házi segítség nyújtói. Ezen munkacsoportoknak lesznek megbízott vezetői, akik összefogják a napi munkaszervezéssel kapcsolatos teendőket. A családsegítői munkacsoportnak része lesz a Kipikopi Játszóház, a jogi – pszichológiai tanácsadás, illetve a tanyagondnoki szolgálat. A házi segítségnyújtásnak része lesz a szociális ebéd kihordása, a jelzőrendszeri házi segítségnyújtás támogatása, az idős és demens személyek nappali ellátása.

### Családsegítés, gyermekvédelem

A családsegítői munkacsoport a jogszabályi előírások szerint fogja ellátni a gyermekjóléti szolgáltatásokkal, illetve a családsegítéssel kapcsolatos feladatait. A gyermekjóléti szolgáltatások körébe tartozó ügyekben, ahol a jogszabály együttműködési kötelezettséget ír elő a kiskorú veszélyeztetettsége miatt a családoknak, azon esetvezetésekbe bevonásra kerül a járási központ HÍD Családsegítő Központ eszménye, illetve a gyámhivatal ügyintézője. Ők közösen fognak dolgozni a probléma megoldása érdekében, elkerülve a gyermek, gyermekek családból történő kiemelését.

Külön odafigyeléssel fogják követni az ágazati szinten újonnan bevezetésre került „Gyermekeink védelmében” nevű nyilvántartási programot. A munkatársak felkészítése külön hangsúlyt fog kapni, hogy a nyilvántartó programot megfelelő módon tudják kezelni.

A segítői munkájuk során igénybe fogják venni és az ügyfeleknek ajánlani fogják a járási hivatal ingyenesen, speciális szolgáltatásait (pszichológiai –, jogi tanácsadás,

mediáció, családterápia, utcai szociális munka, kapcsolattartási ügyelet), amivel a problémájuk megoldása kezelhető.

A Biatorbágyi Családsegítő és Gyermejköltségi Szolgálat működési keretein belül is biztosítani kívánja a nem azonnali beavatkozást igénylő pszichológiai-, és jogi tanácsadást heti-, havi rendszerességgel. Mindkét szolgáltatásnak a célja, hogy az ügyfeleket a megfelelő „irányba állítsa”, a megfelelő helyre tovább küldje (szakellátás felé).

A szolgálat keretein belül működő Kipikopi Játsszóház működtetése továbbra is fontos célja lesz a családsegítésnek. Az intézményi ellátást (bölcsőde) megelőző játszóház biztosítása az anyáknak és a gyermekeiknek segítséget fog nyújtani a társas kapcsolatok kiszélesítésére. Információ-nyújtással elősegíti a játszóházba járó családok integrálódását a helyi közösségbe.

A tanyagondnoki szolgáltatás működtetése érinteni fogja mind a családsegítést, mind a házi segítségnyújtást az életminőséget javító ellátások helyben történő biztosításával. A tanyagondnok feladata, hogy az Űrgehegyen a megjelölt utcák lakóit és problémáikat megismerje és a szolgálat eszköztárának bevonásával helyben segítse az ott lakók napi életvitelét.

A családsegítők törekedni fognak arra, hogy az ügyfelek az anyagi és nem anyagi jellegű problémáik megoldására elsődlegesen az állami rendszerek támogatásait vegyék igénybe. A munkatársaknak a belső-külső képzések lehetősége biztosítva lesz, hogy a jogszabályi változásokat nyomon tudják követni, az ismereteik napra készek legyenek.

### Idősgondozás

Az idősgondozás területén a házi segítségnyújtók a törvényben megfogalmazottak figyelembe vételével fogják munkájukat végezni. A munkavégzésük elsődleges helyszíne a szolgáltatást igénybevevők lakó környezete, ahol az önálló életvitel elősegítése, fenntartása lesz a feladatuk. Az igénybe vevők életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően fogják a segítségnyújtást végezni. A gondozottak meglévő képességeit figyelembe véve, készségeik felhasználásával, fejlesztésével látják el napi teendőiket.

A házi segítségnyújtók ennek elérése érdekében fizikai, mentális és szociális szükségleteikre reagálva fogják az ellátottakat gondozni, hogy az időseknek ne kelljen elköltözniük megszokott környezetükből. A fizikai, mentális, szociális szükségleteik kielégítése biztonságérzetet fog kelteni, így az egészségi állapotuk kiegyensúlyozottabbá válik. A házi segítségnyújtók a gondozási szükséglet felmérése alapján fogják ellátni az igénybevevőket.

A fizikai ellátás keretében a gondozók napi szinten kapcsolatot tartanak a gondozottakkal, a hozzátartozókkal. Besegítenek a hozzátartozóknak a napi feladatok ellátásában, a személyi higiéné (fürdetés, mosdatás, hajmosás, ebédeltetés, öltöztetés),

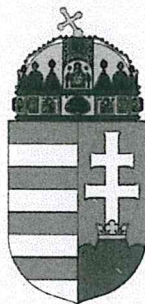
a lakókörnyezet tisztántartásában (a napi életvitelhez tartozó rend fenntartásában). Részt vesznek a háztartásvezetésben, a bevásárlásban, a gyógyszerek kiváltásában, a csekkek feladásában, hivatalos ügyek intézésében.

A házi segítségnyújtók a gondozottak egészségi, mentális állapotának megfelelő ellátása érdekében a házi orvos által felírt gondozási feladatokat elvégzik. A gondozottakat szükségleteik szerint ellátják, gyógyszerelik, mérik a vérnyomásukat, vércukorszintjüket, beutalót kérnek, kísérik a beteget, etc. Folyamatosan kapcsolatot tartanak a házi orvosokkal, a szakorvosokkal. Szükség esetén ügyeletet, mentőt hívnak.

A házi segítségnyújtók a gondozottak elszigetelődésének megakadályozása érdekében erősítik a kapcsolatokat a hozzátartozókkal, a barátokkal, a szomszédokkal. Törekcsenek a személyes konfliktusok megbeszélésében, megoldásában. Részt vesznek az olyan programok szervezésében, ami jelentőséggel bír a gondozottak számára, akár rendezvények, akár a halottjaikhoz való eljutást jelenti a temetőbe.

Az idősgondozás területén dolgozó gondozók tájékoztatják a rászorulókat a jelzőrendszeri házi segítségnyújtás igénylésének lehetőségéről, feltételeiről. Elősegítik a csatlakozás lehetőségét a jelzőrendszerhez, a működtetéséhez. Segélyhívás esetén a segélyhívó élete menthető meg ezzel a szolgáltatás biztosításával, az ügyeletes gondozó segítségével, amivel a veszélyhelyzet (baleset, rosszullét) szüntethető meg.

A szolgálat továbbra is szállítani fogja a szociális étkezésre jogosultaknak a napi egyszeri meleg ételt, az ebédet azoknak, akik önmaguk ellátására erre nem képesek, és ezt a gondozottak hozzátartozói sem tudják biztosítani.



Szám: SZVOH/CSV.....  
468/2014

# Oklevél


Ezt az oklevelet..... VADÁSZ LÁSZLÓ.....részére  
állítottuk ki, aki ..... BUDAPEST..... (városban, községben)  
1965. év VI.....hónap 03. napján született, anyja neve: FORGÓ ERZSEBET..

A fent nevezett 2014. év IV. hónap 24. napján a CSALÁDVÉDELMI.....  
CSALÁDFONDSZÁSI..... témacsoportból a NEMZETI.....  
CSALÁD-ÉS SZOCIÁLIS POLITIKA INTÉZET..... szakvizsgabizottsága előtt  
..... MEGFELELT..... eredménnyel szociális szakvizsgát tett.

Jelen oklevél a fent nevezettet szakvizsgázott SZOCIÁLIS MUNKA.....  
..... cím használatára jogosítja.

Kelt: BUDAPEST..... 2014. év IV. hónap 24. napján.

P.H

  
a szakvizsgabizottság elnöke

  
a vizsgáztató intézmény vezetője

A/23/1994. szám

## OKLEVÉL

Ezt az oklevelet VADÁSZ LÁSZLÓ

számára állítottuk ki,

aki 19 65. évben június hó 3. napján

Budapest városban (községben)

Magyar országban

született, és az 1990/91. tanévtől az 1993/94. tanévig

Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai

Tanárképző Főiskolán

főiskolai tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 19 94. évi június hó

15-i határozata alapján nevezettet

általános szociális munkáská

nyilvánítjuk.

Oklevelének minősítése jó

Kelt Budapest 1994. év augusztus hó 26-n.

  
a Záróvizsga-Biz. elnöke  rektor (dékán) főigazgató

BÁRCZI GUSZTÁV  
GYÓGYPEDAGÓGIAI TANÁRKÉPZŐ FŐISKOLA

BETÉTLAP

Á/23 / 1994. számú oklevélhez

Igazoljuk, hogy

VADÁSZ LÁSZLÓ

aki 1965. év június hó 3. napján

született, főiskolai tanulmányainak keretében a

gyermek- és ifjúságvédelem,

szociális gerontológia

előszakosodást teljesítette.

Budapest, 1994. augusztus hó 26. napján



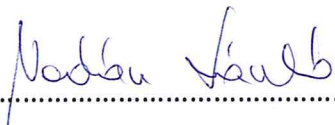
*Miskó*  
főigazgató

## Nyilatkozat

Alulírott, Vadász László nyilatkozom arról, hogy a pályázat tartalmának és abban szereplő személyes adataimnak a pályázat elbírálásában részt vevők általi megismeréséhez hozzájárulok.

Továbbá nyilatkozom arról, hogy a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok velem szemben nem áll fenn.

Budaörs, 2021. november 2.

  
.....

# HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

**VADÁSZ LÁSZLÓ**

szül.: Vadász László

Budapest 09, 1965.06.03.

anyja szül. neve: Forgó Erzsébet

magyar állampolgár

2040 Budaörs, Hegyalja utca 8. alatti lakos

a bűnügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

**BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ**

**NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT**

**NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVEKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT**

Budapest, 2021. október 19.



Dr. Korom Rita  
főosztályvezető

Ervényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításáig mindenki köteles elfogadni. Jogserfelemre hivatkozással az érintett személy közigazgatási pert indíthat a Fővárosi Törvényszéknél. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Bűnügyi Nyilvántartó Hatóságánál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelepon megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

#### ADATVEDELMI ZARADÉK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bűnügyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszerűen kizárólag az adatszolgáltatás alapjául szolgáló eljárásban, a bűnügyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bűnügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a céltól eltérő adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.



078892998



EE2110181071

07889299

Tóth Attila  
2038. Sóskút.  
Viola u. 19.

Tarjáni István polgármester  
20511. Biatorbágy. Baross G. u. 2/a

Tisztelt Polgármester Úr!

Ezúton küldöm el és ajánlom figyelmébe a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat vezetésére írt pályázati anyagomat.

Tartalma:

- szakmai önéletrajz
- a munkakör ellátására vonatkozó elképzelés
- erkölcsi bizonyítvány
- végzettséget igazoló okiratok másolata
- nyilatkozatok



---

Tóth Attila

Biatorbágy, 2021. 11. 05.

# PÁLYÁZAT

a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat  
intézményvezetői munkakörének betöltésére

Készítette:

Tóth Attila  
szakvizsgázott szociálpolitikus, szociálpedagógus

2021. november

## SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

**Név** Tóth Attila

**Telefonszám** +36 30/3374785

a munkakörre vonatkozó

### Szakmai tapasztalat

**Időtartam** 2005-től intézményvezető

**Beosztás** 2000-től családsegítő

**Főbb tevékenységek és feladatkörök** Vezetői feladatok ellátása, szervezés, tervezés, irányítás, koordinálás, ellenőrzés, tárgyalás, költségvetés tervezés/végrehajtás, jogi előírások ismerete, alkalmazása. A városban élők számára új szolgáltatások indítása: játszóház, szülővé válás programsorozat, tanyagondnoki szolgálat.

Kapcsolatok kialakítása, fenntartása, bővítése: Önkormányzat, munkaügyi szervezetek, társadalmi szervezetek, egyházak, intézmények, hatóságok, vállalkozások, szakminisztérium, módszertani intézmény.

Szociális prevenció, tartós munkanélkülieknek, munkahelyváltóknak munkaerő-piaci tanácsadás nyújtása, munkaadók feltárása, családi és egyéni problémák kezelése, adósságkezelési tanácsadás, ifjúsági munka. Biatorbágy város szociális térképének elkészítése. Ifjúságpolitikai koncepció, Helyi Esélyegyenlőségi Program készítése.

**Munkahely:** Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat.

1992-2000.

Családgondozó, helyettes vezető.

A fentiekén túl új szolgáltatások bevezetése (gyermekjóléti szolgálat, ifjúságsegítés), pályázatokban részvétel, hátrányos helyzetűek, pályakezdők, fiatalok, romák munkaerőpiaci segítése.

**Munkahely:** Családsegítő Központ. Érd.

<p><b>Szakmai, oktatási tevékenység:</b></p>	<p>Nemzetközi és hazai, a munkaerőpiac szempontjából hátrányos helyzetű rétegeket célzó pályázatokban való tevékeny részvétel a tervezéstől a lebonyolításig projektvezetőként, tanácsadó szakemberként;</p> <p>Munkaerőpiaci tanácsadás tartós- és megváltozott munkaképességű, munkanélküli embereknek.</p> <p>Munkaerőpiaci- és szociális tárgyú konferenciák szervezésében részvétel, előadások tartása.</p> <p>Ifjúsági korosztálynak rendezvények szervezése (ETNA), lebonyolítása, koordináció, szabadidő szervezés, ifjúsági egyesület létrehozásában segítő részvétel.</p> <p>Szociális- és gyermekjóléti módszertani intézmények szakmai tevékenységében részvétel, műhelymunka vezetése, szakmai előadások tartása, vitafórumokon részvétel. Szakmai módszertani ellenőrzés végzése.</p> <p>Módszertani szakemberként a megyei Család- és Gyermekjóléti Központok és Szolgálatok munkájának támogatása, rendszeres szakmai napok szervezése, tanácsadás. Jogszabályváltozások ki-munkálásában részvétel, a végrehajtás támogatása. Munkacsoport-i kapcsolat a szakminisztériummal és a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézettel. A szakmairányítás és az intézmények közti közvetítői munka.</p> <p>Oktatás: a környezettudatos szemlélet a szociális munkában, idősellátásban; szociális diagnózist felvevők képzése, oktatási anyag kidolgozása.</p>
<p><b>Társadalmi tevékenység:</b></p>	<p>Országos szakmai és érdekvédelmi egyesületben (MACSGYOE) régiós ügyvivői feladatok vállalása. Vezetői pályázatok elbírálásában részvétel, szakmai konferenciákon előadás, szekciók vezetése.</p> <p>A 3Sz Etikai Kollégiumában végzett munka. Szakmai konferenciákon etikai témájú előadások tartása, szekciók vezetése. Etikai panaszos ügyek kivizsgálásában részvétel, vélemény készítése. Az etikai kódex megújításában részvétel.</p>
<p><b>Elismerés:</b></p>	<p>Pro Caritate díj a szociális ellátás területén végzett szakmai tevékenységért.</p>

<b>Tanulmányok</b>	
Időtartam	1998-2000.
Végzettség / képesítés	Szociálpolitikus végzettség
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	ELTE Szociológiai Intézet. Egyetem
Egyéb képzés:	1993-1996.  Szociálpedagógus végzettség Gyermek- és ifjúságvédelmi nevelőtanár, tanácsadó tanár Eszterházy Károly Tanárképző Főiskola. Eger
Szakvizsga:	Szakvizsgázott szociálpolitikus (családsegítés, család gondozás).
Szakmai továbbképzések:	Vezetőképzés. Minőségirányítás a szociális szférában. Adósságkezelési tanácsadó.
<b>Társas készségek és kompetenciák</b>	
<b>Társas készségek és kompetenciák</b>	Jó kapcsolatteremtő és kommunikációs készség, teamben végzett munka, vélemények összegzése, képviselése. Előadói képesség, érvelési képesség, vezetés, irányítás. Asszertív magatartás, empátia, nyíltság, odafigyelés, megértés, közös gondolkodás, a feladatok megosztása.
<b>Szervezési készségek és kompetenciák</b>	
<b>Szervezési készségek és kompetenciák</b>	Projekttervezés és –vezetés, folyamatok átlátása, megtervezése, követése, ellenőrzési képesség. Konferencia, előadás szervezése, tartása. Közösségszervezési képesség. Munkatársak motiválása, igényes és minőségi munkavégzés elvárása, segítése, szakmai példaadás. Intézményi működés folyamatának végzése, felelősség, ellenőrzés. Igényfelmérés, elemzés, új szolgáltatások bevezetése, proaktív és menedzseri szemlélet, a megelőző tevékenység hangsúlyozása, innováció.
<b>Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák</b>	
<b>Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák</b>	Számítógép felhasználói képzés és vizsga. Office alkalmazások készség szintű használata. Felhő alapú rendszerek használata (KENYSZI, GyVR, közösségi média).

## Az intézmény vezetésében és működtetésében eddig elért eredmények

Vezetésem alatt a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat az alapfeladatain túl (étkeztetés, házi segítségnyújtás, család- és gyermekjóléti szolgálat) az alábbi szolgáltatás bővítést és programok működtetését végezte el. A leírtak nem teljes körűek –a pályázat kezeleti miatt –, de rávilágítanak a fő irányokra és a vezetői gondolkodásomra.

- Biatorbágy város szociális térképe
- Ifjúságpolitikai koncepció és cselekvési terv
- Szociális szolgáltatástervezési koncepció
- Helyi esélyegyenlőségi program
- Adósságkezelési tanácsadás
- Munkaerőpiaci tanácsadás
- Szülővé válás program
- Játszóház
- Tanyagondnoki szolgálat külterületen

Az intézmény **kapcsolatrendszere** szerteágazó, ebből néhány említésre méltó együttműködés:

### Általános iskolák

- prevenciós programok gyerekeknek (ciklus-show, igazság a drogokról, biztonságos internet, családi életre nevelés,...)
- számítógép felhasználói képzés időseknek, felnőtteknek, önkormányzati intézmények dolgozóinak.
- adományok (tanszer, cipősdoboz, karácsonyi csomag)

### Juhász Ferenc Művelődési Központ

- Idősek júniálisa és Karácsonya
- Szülővé válás program előadásai
- Játszóház működtetése a közösségi házban

### Ohmüllner Márton Alapítvány

- Pénzbeli adományok fogadása, egyeztetett felhasználása

### Torbágyi Karitás

- Adománygyűjtés és -osztás

### Boldog Gizella Otthon

- idősek nappali ellátása, átmeneti gondozása, támogató szolgálat

### Fészek Nappali Ellátó és Szociális Foglalkoztató

Az alapfeladatainkkal összefüggésben a jelzőrendszer tagjaival (oktatás, egészségügy, rendőrség, egyházak, szociális szolgáltatók, polgármesteri hivatal) szoros munkakapcsolatban állunk. A COVID 19 idején a fertőzött, vagy idős emberek ellátásában elvégeztük az önkormányzat által ránk bízott feladatot: vásárlás, gyógyszerkiváltás stb.

Munkánk kiterjed az elesetteken és a rászorulókon túl a város egész lakosságára, figyeljük az itt élők helyzetét, igényeit és a fenntartóval közösen megoldásokat nyújtunk.

Társadalmi csoportok közti **együttműködés** segítése önkéntes munkával

- idősek és fiatalok (generációk együttműködése): számítógép, okostelefon és közösségi média használatának megtanulása pl. IKSZ keretében a nyugdíjas néninek megtanította a fiatal a laptopján a Skype használatát, hogy a külföldön dolgozó fiával kapcsolatot tarthasson.
- idősek és kisgyermekesek: karácsonyi műsor adása az időseknek, kisgyermekes családoknak segítség friss nyugdíjas személy bevonásával
- tehetősebbek és szegényebbek: pénzbeli és természetbeni adományok közvetítése. pl. fiatal család Karácsony ünnepnapjain rászoruló idős házaspárnak vitt rendszeresen főtt ételt. Tűzifa adomány rászoruló családoknak. IT cég adományából lakás téli szigetelésének elvégzése
- fiatal és gyenge tanuló: a pótvizsgára felkészítés segítése, korrepetálás

Az intézményben dolgozók **hozzaállására** jellemző: aktivitás, proaktív szemlélet, ötletek és javaslatok megvitatása, szakmai tudásbővítés, együtt cselekvés más szakemberekkel, közel-lét az emberekhez, a felkeresés, megkeresés és a meglévő erőforrások mozgósítása.

A szolgáltatások működtetésében a **minőséget** az alábbi intézkedések és cselekvések biztosítják:

- belső képzés (jogszabályi, szakmai változások)
- továbbképzési terv, mely figyelembe veszi a munkatársak szakmai irányultságát (pl. mediátor, pszichiátriai betegek gondozása)
- szakmai kézikönyvtár működtetése, kölcsönzési lehetőség
- szupervízió
- esetmegbeszélések
- szakmai látogatások, jó gyakorlatok más intézménytől (pl. Bp.12.ker., Budakeszi)
- éves ellenőrzési terv végrehajtása (a szempontok és időpontok ismertek)

## A vezetői munkakör ellátására vonatkozó elképzelésem

### 1. Vezetői célok

- A döntéshozók munkáját a szociális és gyermekjóléti területen innovatív és konstruk-tív intézmény támogassa.
- Az intézmény alapfeladatain túl a helyi társadalom igényeire adjon választ és megoldást.
- Az intézmény munkája, belső élete a törvényi és szakmai szabályozásnak megfelelően, kiegyensúlyozott és jó szakmai színvonalú, együttműködésre kész munkatársi lég-körben folyják
- A munkatársak szakmai kibontakozása, egyéniségük kiteljesedése a munkavégzés so-rán
- A helyi társadalom integráló képességét növeljük, az egyén közösségekbe kapcsoló-dását elősegítjük.
- A hozzánk forduló kérdéseikben, problémájuk megoldásában munkatársaimtól megbízható segítséget és támaszt kapjanak.

7

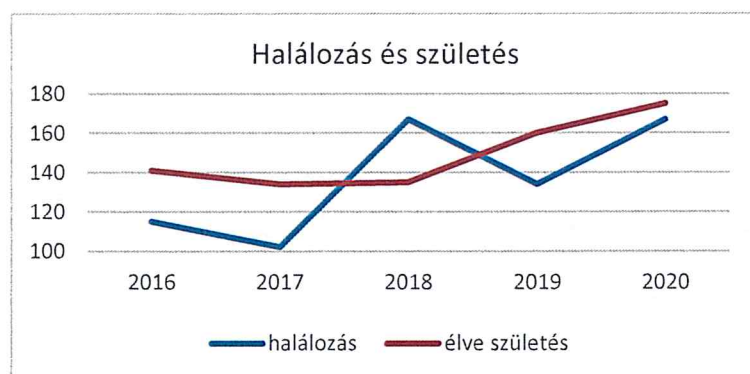
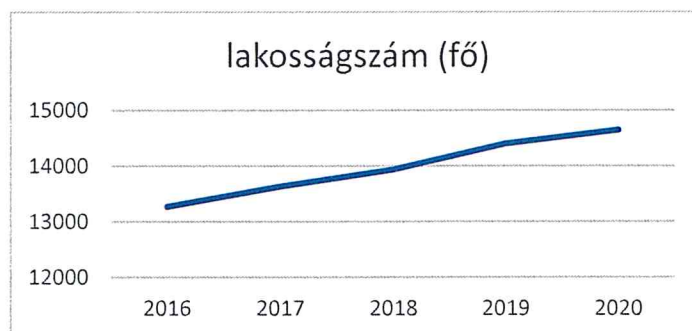
### 2. Helyzetelemzés és fejlesztési elképzelések

Biatorbágy lakosságának változása az elmúlt 5 évben folyamatosan emelkedik, összesen 1376 fővel. Ez egyrészt a magasabb születési számnak (halálozás és élve születés szaldója pozitív, 5 év alatt 60 fővel többen születtek, mint meghaltak), másrészt a beköltözésnek tu-lajdonítható.

lakosságszám	
év	fő
2016	13273
2017	13629
2018	13932
2019	14400
2020	14649

növekedés: 1376 fő

Forrás: TEIR



TEIR

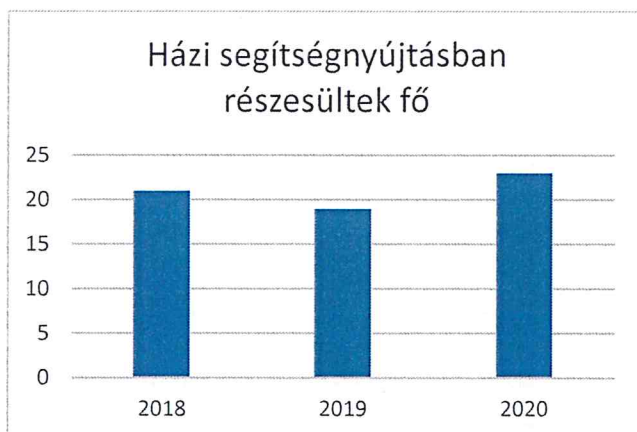
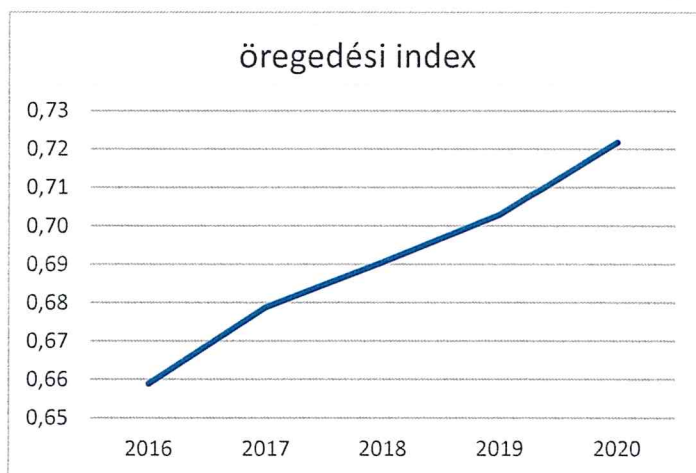
A lakóterületeken folyó építkezések, a Tópark fejlesztése a beköltözők számának emelkedésével jár. Ez utóbbiból vannak ügyfeleink pl. rezsifizetési problémával, de idősebb személy is kért segítséget ügyintézésben, étkeztetésben. A lakosság szám emelkedésével a jogszabályi feltételeket is teljesítenünk kell. A **munkatársi létszám növekedése** a család- és gyermekjóléti szolgáltatásban, a házi segítségnyújtásban szükségessé válik.

A lakosság életkor szerinti összetételének vizsgálatából látszik, hogy az idősebb korosztály létszáma jobban növekszik, mint a fiataloké. Ezt a lenti táblázat láthatóvá teszi.

öregedési index

év	0-14 évesek	65 év feletti	öregedési index
2016	2718	1791	0,66
2017	2752	1868	0,68
2018	2795	1930	0,69
2019	2868	2016	0,70
2020	2969	2143	0,72

volumen      251                      352                      1,40  
 Forrás: TEIR



Forrás: intézményi adatok

A házi segítségnyújtásban részesülők száma, közülük is leginkább a 65 év feletti nők száma emelkedik. A nyugdíjasok létszámának alakulása is ezt mutatja. Ez azt is jelenti, hogy az egyedülálló nők száma is növekszik. Szolgáltatásaink tervezésében, az **étkeztetésben és a házi segítségnyújtásban** fel kell készülnünk az ellátotti szám növekedésére, az egyes személyek huzamos ideig történő gondozására, az öregedéssel járó testi, fizikai, szellemi változások és a hosszan egyedüllet kezelésére. Munkatársaim képzése e téren folyamatos kell hogy le-

gyen. Az idős személyeket körülvevő családtagoknak a gondozási ismeretekben segítséget, munkájukban támaszt szükséges adni.

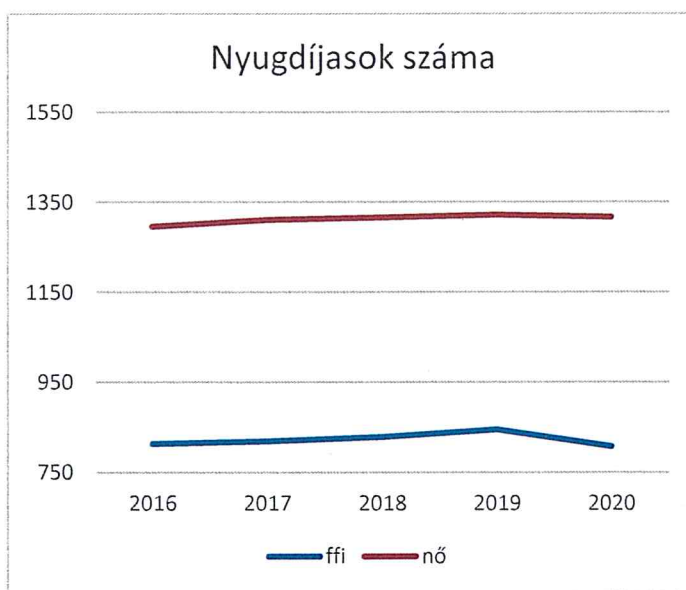
Az idős, nyugdíjas emberek lakókörnyezetének, ingatlanának elhanyagoltsága komoly veszélyt rejt. A pusztuló környezet lehangolóan hat az idős személyre, rontva életminőségét. Egyik megoldásként a generációk közti együttműködést látom. Ebbe az intézményen kívül az önkormányzat is bekapcsolódhatna. A generációk közti együttműködést tovább kell erősíteni a fiatalokat és a gyermekeket bevonva: önkéntes segítség, iskolai közösségi szolgálat keretei, óvodával együttműködés.

A testi higiéné és az ápoltság megőrzését segíti a **fürdési és mosási-szárítási lehetőség** növelése az intézmény szolgáltatásaiban. Szükséges egy szárítógép beszerzése a meglévő mosógép mellé. Ezeket leginkább az alacsony komfortfokozatú ingatlanban élők, alacsony nyugdíjú, elavult eszközökkel rendelkezők veszik igénybe. A külterületen élőknek is nagyon jó szolgáltatásnak bizonyult már most a tisztálkodási, mosási lehetőség: például egy Ürgehegyi 62 éves, nehezen mozgó, egyedülálló nő hónapok óta először nálunk fürdött meg és mosta ki a ruháját, eközben adományraktárunkból felöltözhetett.

Az étkeztetést olyan főzőkonyhával kötendő szerződéssel gondolom megoldani, amelyik a korosztály ízvilágához és egészséges táplálkozásához közel áll. Egyik lehetőségként már megbeszélést folytattam a bölcsőde vezetőjével is arról, hogyan tudnánk az újonnan tervezett bölcsőde konyhájának megrendelőjeként csatlakozni.

Nyugdíjasok száma

év	ffi	nő	össz
2016	813	1297	2110
2017	819	1311	2130
2018	828	1316	2144
2019	845	1322	2167
2020	807	1317	2124



Az álláskeresőket átlag 45 %-a tartós munkanélküli. Számuk éves átlagban 40-70 fő. Ez országos összehasonlításban nagyon jó mutatószám, ugyanakkor az érintetteknek szükséges a segítség. Ennek megadása érdekében **munkaerőpiaci tanácsadásunkat** az egyéni módszer és forma megtartásával a csoportos tanácsadás felé kell elmozdítanunk. **Álláskeresői csoportban** a résztvevők egymásnak is tudnak segíteni tapasztalatok és ötletek megosztásával. A nyugdíjassok foglalkoztatása terén az engedéllyel rendelkező nyugdíjas szervezet megismeréséhez és használatához segítjük az érintett korosztályt.

Nyilvántartott álláskereső

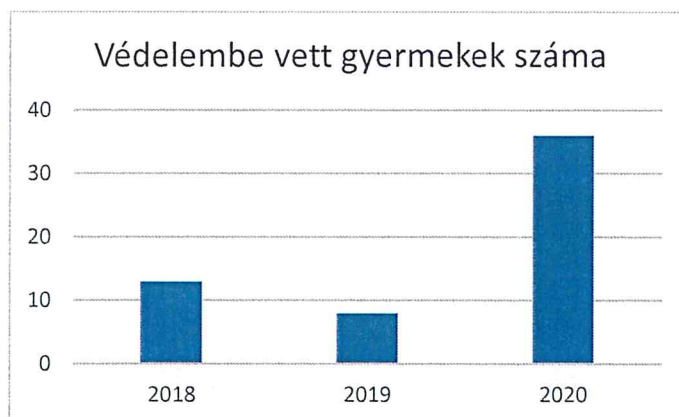
év	álláskereső száma	tartósan álláskereső (180 napon túl)
2016	145	69
2017	143	72
2018	134	47
2019	117	41
2020	147	61



TEITR

Védelembe vett gyermekek száma

év	fő
2018	13
2019	8
2020	36



A családban élő gyermekek közül az elmúlt évben drasztikusan megnőtt a védelembe vettek száma. Ennek egyik fő oka az iskolai hiányzásban van. Az év során elindítottuk a **tanulótárs programunkat**, melynek keretében ezekhez a gyerekekhez jól teljesítő középiskolás, illetve felsőfokon tanuló fiatalot szervezünk, aki irányításunkkal támogatja a digitális oktatásban és a felzárkózásban az érintett gyermeket. Ezt a megoldást megerősítenénk a következő években. További probléma a gyermekek bűnelkövetésének növekedése (pl. lopás, rongálás, bódula-

tot okozó anyagok használata), melynek kezeléséhez a település **bűnmegelőzési programjának elkészítése**, az ebben megvalósuló együttműködések (rendőrség, polgárőrség, ifjúságsegítő, iskolák) és cselekvési terv nagyban hozzájárulna.

Az utóbbi 5 évben a lenti ábra szerint változott a házasságkötések és a válások száma és aránya, a házasságkötések javára. Egyre többen élnek olyan családban, amelyet a házasság megerősít. Munkánkban egyrészt folytatjuk a felnőtteknek a **szülővé válás** programsorozatunkat, másrészt a kapcsolatra és a családi életre való felkészítésben a diákoknak, fiataloknak elindítanánk a **családi életre nevelés** című foglalkozás sorozatot az iskolákkal együttműködésben. A foglalkozások másik alkalmas terepe a **játszóház**, ahol a gyerekek mellett a szülőket is könnyen be tudjuk vonni a szolgáltatásokba.

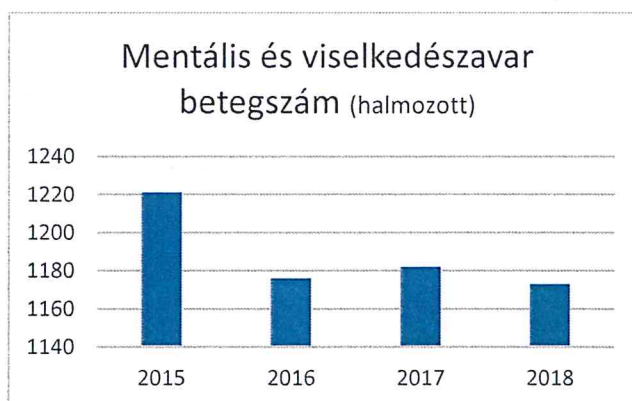
év	házasságkötések száma	válások száma
2016	64	37
2017	63	31
2018	51	23
2019	87	20
2020	90	17

TEIR



A külterületen életvitelszerűen élők száma tapasztalataink alapján növekszik, a családsegítésben is egyre többen erről a területről jönnek hozzánk segítséget kérni. Lakcímbejelentésben, tűzifa támogatáshoz, állampolgárság megszerzéséhez kérnek tőlünk segítséget. A proaktivitás és a felkeresés talaján állva szükséges tovább folytatnunk a külterületen élőknek kiszámítható és biztonságos törődést nyújtó **tanyagondnoki szolgáltatás bővítését**.

év	mentális és viselkedészavar	
	betegszám (halmozott)	felírt vény
2015	1221	8577
2016	1176	8295
2017	1182	8160
2018	1173	8217



A fenti táblázatból az orvosok által szolgáltatott adatok láthatóvá teszik, hogy a településen sok alkalommal keresik fel az egészségügyet a mentális és viselkedészavarral küszködő emberek. Kb. 8 évvel ezelőtt sikerült létszámadatot kapnom az ambuláns betegeket ellátótól: akkor az ilyen típusú betegségben szenvedők száma 72 fő volt.

Jelen munkánk során is tapasztaljuk, hogy a zavart viselkedésű, rossz mentális állapotban lévő, pszichiátriai betegség jeleit mutató, szakorvossal kapcsolatban álló személyek növekvő számban fordulnak hozzánk. Segítésükre a jelen tudásunk és szolgáltatásaink csekélyek, ezért tervezem a településen létrehozni a **pszichiátriai betegek közösségi ellátását**. Ennek lényege, hogy a betegségben szenvedőt a saját otthonában keressük fel, segítjük a hétköznapi életvitelét, orvossal a kapcsolattartását, gyógyszerek rendszeres szedését, társas kapcsolatukat, munkavégzésüket, és jelenlétünkkel, beszélgetésünkkel enyhítjük a feszült állapot létrejöttét.

Együttműködésünk helyi és járási intézményekkel, szakemberekkel partneri, az ügyfelek érdekeit szolgálja. A járási család- és gyermekjóléti központ **speciális szolgáltatásainak helybe hozatalát** szeretném elérni, melynek megvalósulása már elindult, családterápiát már a városunkban végzik a szakemberek, de a többi szolgáltatásnál is megállapodás keretében biztosítanám azt, hogy a rászorulóknak elérhessék azokat.

Szakmai munkánk tervezését és minőségét előkészítik és erősítik az alábbi tevékenységek:

- szociális térkép
- szolgáltatástervezési koncepció
- ifjúságkutatás
- külterületek felmérése
- ellátotti és ügyfél elégedettségi kérdőív

Ezek elkészítésében partnerséget tervezünk az önkormányzat igazgatási osztályával, az ifjúsági koordinátorral, a szociális kerekasztal résztvevőivel.

A következő időszakban összefoglalóan az alábbi fejlesztési tevékenységet tervezem:

- étkeztetés, házi segítségnyújtás bővítése
- munkaerőpiaci tanácsadás és álláskeresési csoport
- mediáció és családi gazdálkodás csoport
- tanuló társ program
- családi életre nevelés sorozat gyerekeknek, fiataloknak
- szülővé válás program
- játszóházi tevékenység kibővítése kisgyermekes szülőknek
- bűnmegelőzési program kialakítása
- tanyagondnoki szolgáltatás bővítése új külterületi részen
- pszichiátriai betegek közösségi ellátása

### **3. Az intézmény vezetésére vonatkozó terveim**

Az intézmény szervezete az ellátott tevékenységek alapján két csoportból áll:

házigondozó csoport

- étkeztetés,
- házi segítségnyújtás
- tanyagondnoki szolgálat
- adománykezelés

családsegítő csoport

- család- és gyermekjóléti szolgálat
- játszóház

A csoportok élén csoportvezetők vannak, akik a vezetői teamet alkotják. Az intézményvezetői feladatok elvégzését, a felelőségek megosztását ebben a szervezeti formában tervezem. A szolgáltatásokban alkalmazandók létszáma a lakosság szám és az igénybevevők növekedése miatt változtatásra szorul az elkövetkezendő 2 évben. A személyi erőforrás feladatközpontú tervezését tartom szem előtt.

Az intézmény gazdálkodásában folytatni kívánom a célszerűség és takarékoság elvét, pályázati forrást is kívánok a fejlesztési elképzelések megvalósításában használni. Az intéz-

mény működési formájának más alternatíváját is javasolom megvizsgálni (pl. nonprofit forma), melynek egyik indoka a helyi támogatási források becsatornázásának lehetősége.

A szociális törvény előírja a vezető teendőit: az intézmény szakmai programjának kidolgozása, végrehajtása; a szakmai munka, esetenaplók félévenkénti ellenőrzése; esetmegbeszélések tartása; a munkatársaknak rendszeres szakmai továbbképzés biztosítása. Ezt a jelen programom végrehajtásával teljesíteni fogom.

Az alábbi magatartási irányokat kívánom megvalósítani az intézményben:

- aktív (észlelés, megbeszélés, cselekvés) és visszacsatoló kommunikáció
- vezetői team működtetése: átlátható döntéshozatali mechanizmus fenntartása, stratégiai tervezés, szolgáltatás bővítés
- feladatok delegálása
- átlátható ellenőrzési rendszer kialakítása a csoportvezetők bevonásával, mely támogatja a biztonságos és színvonalas munkavégzést. A hibából tanulni lehet, mely felhasználható a szakmai fejlődéshez
- képzési rendszer (belső és külső) tervezése
- a munkatársak véleményének kikérése, részterületeken kompetencia és felelősség adása
- ötletek és javaslatok meghallása, innovatív gondolkodás támogatása
- az egyén mentális állapotának karbantartása érdekében rendszeres szupervízió, esetmegbeszélések tartása
- vezetői önreflexió, peer szupervízió, coach, vezetői csoport igénybe vétele
- egyéni törődés, rendszeres beszélgetés, a munkatárs meghallgatása, figyelem adása

A belső **képzés** egyik módja: egy-egy szakmai területért felelős munkatárs felkészül a változásokból és ismereteit átadja a többieknek (pl. jogszabályi terület, adminisztrációs folyamatok, szakmai protokollok, jelzőrendszeri működés, ellátotti csoportok sajátosságai, szociális támogatások rendszere, stb.). A továbbképzési tervben lévő képzéseknél (külső) az adott munkatárs elképzelése (pl. mediátor, fogyatékosügyi tanácsadó), törekvése és az intézmény igényeinek összeegyeztetésének folyamatában közösen döntjük el a konkrét képzést. Ha szükséges, képzési megállapodást kötünk.

A jó munkatársi kapcsolat, az összetartó belső légkör fenntartásának alábbi eszközeit kívánom alkalmazni:

- ünnepek közös ünneplése: pl. névnapok, Karácsony, szociális munka napja
- bonyolult esetek, családok közös vitele: a munkamegosztás növeli az egymás közti bizalmat

- etikai kódex közös feldolgozása, értelmezése a hasonló szakmai értékrend kialakítását segíti elő
- szabad vita délután tartása, ahol szakmai, értékrendi, látásmódbeli megnyilvánulások is elhangoznak
- szervezetfejlesztő, csapatépítő programon részvétel
- közös kirándulás, mely alkalmas a munkatárs munkahelyen kívüli életének megismerésére (pl. hobbi, saját család bemutatása)
- dolgozói elégedettségi kérdőív anonim kitöltése, megbeszélése, ennek nyomán változtatások megvalósítása

Tapasztalatom, hogy az egymást megfelelő szinten ismerő munkatársak jobban elfogadják és megértik egymást. Inkább szeretnek közösen dolgozni, étkezni, vitatkozni és teljesíteni. A nehéz természetű kollégákat is könnyebb bekapcsolni a csoporttagként való működésbe.

Ezek mellett a munkahelyi fizikai környezet és a fizetés mértéke is befolyással van a munkatársakra, a légkörre. Ennek egyik igazolása, hogy a biatorbágyi pótlék bevezetése óta munkatárs nem ment el az intézményből.

Azt gondolom, hogy az együttműködni tudó, jó problémamegoldással rendelkező, színes személyiségű munkatársak az ügyfeleknek példát adnak, munkájukban pedig sikeresebbek.

Az intézményben dolgozók kollegialitása, hivatástudata, együttműködésük magas szintje, ügyfélcentrikus gondolkodásuk egyik ékes megnyilvánulása volt a COVID idején végzett segítő munka. Ez mutatja, mennyire értékes az a közösség, melynek vezetője lehetek. Ezért hálás vagyok minden kollégámnak.

2021. 11. 05.



Tóth Attila

Sófszám: PT G 008382 188. szám

EGYETEMI OKLEVÉL

Ezt az oklevelet Tóth Sándor Attila számára állítottuk ki,

aki 1964 évben zeptember hó 16 napján Szeged városban (községben)

B A Z megyében Szeged országban született, és az 1998/99 tanévtől az 1999/2000 tanévig

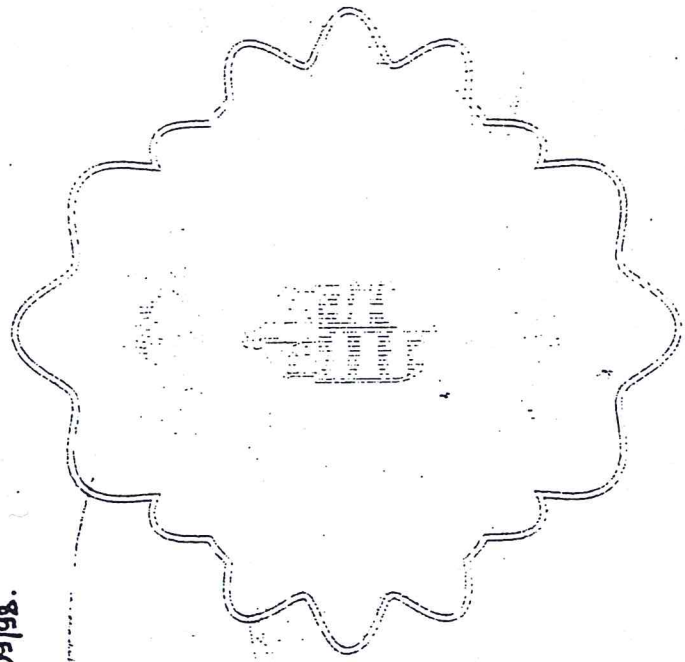
az Educs. Központ Tudományegyetem  
Élvezetstudományi Kar

kiegészítő képzésének keretében egyetemi tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 192000. évi június hó 13.-i határozata alapján nevezett okleveles

szociálpolitikusnak nyilvánítjuk.  
Oklevelének minősítése közepes

Kelt Budapest 2000 év június hó 13.-n.  
Lukács László P. II. rektor (dékán)



A MÁSOLAT AZ EREDETIVEL MINDENBEN EGYEZIK 2021 NOV 04.



Szám: CS-3/2003

# Oklevél

Ezt az oklevelet TÓTH MIHÁLY ATTILA részére  
állítottuk ki, aki Mezőkövesd (városban, községben)  
1964 év 09 hónap 16 napján született, anyja neve: Póizmóni Anna

A fent nevezett 2003 év április hónap 22 napján a családtervelem  
családtervezés témacsoportból a Wesley  
János Lelkészképző Főiskola szakvizsgabizottsága előtt  
jól megfelelt  
eredményrel szociális szakvizsgát tett.

A jelen oklevél a fent nevezettet szakvizsgázott szociálpolitikus  
cím használatára jogosítja.

Kelt: Budapest, 2003 év április hónap 22 napján.



Bodonyi József  
a szakvizsgabizottság elnöke

Wesley János  
a vizsgáztató intézmény vezetője

A MÁSZOLAT  
AZ EREDETIVEL  
MINDENBEN EGYEZIK  
2021 NOV 04

Bodonyi

## Nyilatkozat

Alulírott Tóth Attila (Mezőkövesd. 1964. 09. 16. Pázmándi Anna) a Gyvt (1997.éviXXXI.tv) 10/A.§. (2)a) pontja szerint nyilatkozom arról, hogy a Gyvt 10/A.§. (1)e) pontjában meghatározott kizáró ok velem szemben nem áll fenn.

Biatorbágy, 2021. 11. 05.

  
\_\_\_\_\_  
Tóth Attila

## Nyilatkozat

Alulírott Tóth Attila (Mezőkövesd. 1964. 09. 16. Pázmándi Anna) nyilatkozom arról, hogy a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat intézményvezetői állására elkészített pályázatom tartalmát és az abban szereplő személyes adataimat a pályázat elbírálásában résztvevő személyek a döntésük meghozatalához megismerhetik és felhasználhatják.


Biatorbágy, 2021. 11. 05.

  
\_\_\_\_\_  
Tóth Attila

## Nyilatkozat

Alulírott Tóth Attila (Mezőkövesd. 1964. 09. 16. Pázmándi Anna) nyilatkozom arról, hogy cselekvőképes magyar állampolgár vagyok, továbbá kérem, hogy a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat intézményvezetői állására elkészített pályázatom elbírálását zárt ülésen tárgyalják.

Biatorbágy, 2021. 11. 05.

  
\_\_\_\_\_  
Tóth Attila

# HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

**TÓTH MIHÁLY ATTILA**  
szül.: Tóth Mihály Attila  
Mezőkövesd, 1964.09.16.  
anyja szül. neve: Pázmándi Anna  
magyar állampolgár  
2038 Sósút, Viola utca 19. alatti lakos

a bűnügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

**BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ**  
**NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT**  
**NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVÉKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT**

Budapest, 2021. október 22.



*Dr. Korom Rita*  
Dr. Korom Rita  
főosztályvezető

Ervényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításáig mindenki köteles elfogadni. Jogserenire hivatkozással az érintett személy közigazgatási pert indíthat a Fővárosi Torvényszéknel. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Bűnügyi Nyilvántartó Hatóságnál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kerőlapon megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

#### ADATVÉDELMI ZARADEK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bűnügyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogserenire kizárólag az adatigénylés alapján szolgáló eljárásban, a bűnügyi nyilvántartási rendszerről, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bűnügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adarvedelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a céltól eltérő adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.



078939350



EE2110210727

07893935

Pályázati anyag a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti  
Szolgálat intézményvezetői pozíciójára

Készítette Tóth Tamás

## Pályázati anyag tartalma

1. melléklet: Szakmai önéletrajz
2. melléklet: Szakmai elképzelések tervek az intézmény vezetésére szakmai anyag
3. melléklet: Nyilatkozat 1
4. melléklet: Nyilatkozat 2
5. melléklet: diploma másolat
6. melléklet: nyelvvizsga másolat
7. melléklet: erkölcsi bizonyítvány

# Tóth Tamás



**Anyja neve:** Glasz Katalin

**Nem:** férfi

**Születési idő:** 1980. 04. 10.

**Születési hely:** Budapest

**Családi állapot:** nős

**Állampolgárság:** magyar

**Lakcím:** 2039 Pusztázámor, Kossuth Lajos u. 21/L

**Telefon:** 06 30 495 11 76

**E-mail:** tothtamás8004 @gmail.com

## SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2016 Biatorbágy Város Önkormányzata, Ifjúsági Koordinátor  
Ifjúsági koordinátorként feladatom a városban működő ifjúsági egyesületek, intézmények koordinálása. A város ifjúsági koncepciójának megvalósítása. Az ifjúság érdekeinek képviselője az önkormányzat munkájában.
- 2012- 2019 Médianéző Kft., szemlélő, heti 20 órás másodállás  
Médiafigyelés, média szemlék készítése. Amibe bele tartozik a web, az írott sajtó és a televíziók, rádiók híreinek figyelése, szemlézése, feldolgozása.
- 2004- 2016 Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat, családgondozó, Biatorbágy  
Szakfeladatom jelenleg a családsegítés.  
2012 -2015 május Kinevezett intézményvezető helyettesként, családgondozói feladatok mellett, az intézmény ügyeinek vitele, a vezető távollétében történő helyettesítése

## EGYÉB SZAKMAI TEVÉKENYSÉGEK

- 2015 A 2006-os Biatorbágy Ifjúságpolitikai Koncepciójának felülvizsgálata
- 2010 Általános Mezőgazdasági összeírás, felülvizsgáló biztos, KSH
- 2008-2009 Biatorbágy Szociális Térképének készítésében való aktív közreműködés (kérdőívszerkesztés, adatgyűjtés, adatok kiértékelése, szerkesztés)
- 2005-2006 Biatorbágy Ifjúságpolitikai Koncepciójának készítésében való aktív közreműködés (adatgyűjtés, szerkesztés)
- 2005 Biatorbágyi Általános Iskola, napközis nevelőtanár, napközis munkaközösség-vezető

## TANULMÁNYOK

- 2015- 2017 Szegedi Tudományegyetem, Egészségtudományi és Szociális Képzési Kar, Szociálpolitika szak, Szeged, diploma minősítése jó.
- 1999-2005 Pázmány Péter Katolikus Egyetem, Bölcsészettudományi Kar, történelem-pedagógia-szociológia szak, nappali tagozat, Piliscsaba diploma minősítése jó.  
(szakdolgozat témája: Szurkolói identitás)

- 1994-1998 Kolumbusz Kristóf Humángimnázium, Etyek

#### **TOVÁBBI SZAKMAI TANULMÁNYOK**

- 2017 Közigazgatási alapvizsga
- 2013 Interjútechnikák, 52 órás tanfolyam, BMSZKI
- 2008 A munka világa, e-learning felnőttképzés, Debreceni Egyetem Tudományegyetemi Karok, Szociológiai és Szociálpolitikai Tanszék
- 2007 Társadalmi kirekesztődésben veszélyeztetettek, tartós munkanélküliek ellátáshoz kapcsolódó szolgáltatások fejlesztése, 30 órás képzés, Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet, Budapest
- 2007 Mentálhigiénés ismeretek, 30 órás felnőtt képzés, Apor Vilmos Katolikus Főiskola, Budapest
- 2007 Önkormányzatok munkatársainak az egyenlő bánásmóddal és az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteinek bővítése, Budapesti Munkaerőpiaci Intervenciók Központ
- 2007 „A leghosszabb út is egyetlen lépéssel kezdődik” A munkavállalást segítő szaktudás és szakmai kapcsolatok fejlesztése, Apor Vilmos Katolikus Főiskola, Budapest

#### **NYELVISMERET**

- Német középfokú 'C' (Goethe Institute Zertifikat Deutsch),
- Latin középfokú 'C'

#### **SZÁMÍTÓGÉPES ISMERETEK**

- Internet
- Windows és Microsoft Office felhasználói szintű ismerete
- SPSS program

#### **EGYÉB KÉSZSÉGEK KOMPETENCIÁK**

B kategóriás jogosítvány (autóval rendelkezem)

#### **HOBBI**

Labdarúgás, úszás, síelés, olvasás

#### **TOVÁBBI TEVÉKENYSÉGEK**

- 2016- Pusztazámori Általános Iskola, sulifoci program edző
- 2015- Pusztazámori Óvoda, ovifoci program edző
- 2014–2015 Sulifoci, Ritschman Pál Német Nemzetiségű Általános Iskola, edző
- 2011- 2016 Utánpótlás kapusedző, Viadukt Sport Egyesület
- 2009-2010 Viadukt Sport Egyesület honlapjának szerkesztése
- 2007- Fiatalok a Fiatalokért Biatorbágyi Közhasznú Egyesület, alapító tagja
- 2007- 2012 Viadukt Sport Egyesület számvizsgáló bizottságának elnöke
- 1992- 2014 Viadukt Sport Egyesület labdarúgó szakosztályának igazolt labdarúgója

Pusztazámor, 2021. november 03.

# Szakmai elképzelések, tervek az intézmény vezetésére

## Tartalom

Szakmai tapasztalat: .....	4
Intézmény bemutatása: .....	5
Család- és Gyermekjóléti Szolgáltatás: .....	6
Házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés: .....	7
Szakmai tervek: .....	8
Összefoglalás.....	11

Tisztelt Polgármester Úr, tisztelt Bizottság. Jelen anyagommal pályázom meg a Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat meghirdetett, intézményvezetői pozícióját. Korábbi pályázatom óta megszereztem az intézmény vezetéséhez megfelelő szakmai végzettséget, mert 2017 óta szociálpolitikus diplomával is rendelkezem.

Pályázati munkámban bemutatom szakmai tapasztalatomat a megpályázni kívánt intézményt, terveimet az intézmény vezetésére, fejlesztésére. Bízom benne, hogy pályázatommal meggyőzőm Önöket, és a képviselő testületet, hogy az intézmény vezetésére engem válasszanak.

### **Szakmai tapasztalat:**

2004 és 2016 között 11 és fél évig dolgoztam a Biatorbágyi Családsegítő Központ és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaként<sup>1</sup>. 2016. év óta pedig Biatorbágy Város Önkormányzatánál töltöm be az ifjúsági koordinátori feladatokat.

2004 októberében az egyetemről frissen kikerülve kezdtem dolgozni a gyermekjóléti szolgálaton, kezdetben, mint szociális asszisztens. Már akkor is kaptam családokat, s nem sokkal később már, mint családgondozó láttam el feladataimat. Másfél éven keresztül ezen a szakfeladaton végeztem munkámat. Ezek után az intézményen belüli átszervezéseknek köszönhetően átkerültem a családsegítés szakfeladatra, ahol 2016. áprilisáig gondoztam a rászoruló családokat, személyeket. Mind a két szakfeladaton végzett munkám mellett a nyári szabadságolások, illetve betegségek esetén én voltam, aki a szociális étkeztetésben dolgozó kollégát helyettesítettem. Így bele tudtam tanulni, és tapasztalatot tudtam szerezni az összes szakfeladat munkájában, hiszen az ételek kiszállítása közben nagyon szoros együttműködésben kellett lennem a házi segítségnyújtáson dolgozó kollégákkal is, mert a két ellátás (szociális étkezés, házi segítségnyújtás) ellátotti köre igen hasonló és sok esetben átfedést mutat. 2006-ban és 2014-ben is részt vettem az intézmény által készített Ifjúsági Koncepció elkészítésében, s 2006-ban az akkori ifjúságsegítővel közösen részt vettem az ifjúsági egyesület megalapításában, s az ifjúsági programok szervezésében, így az ifjúságsegítést is volt szerencsém megismerni. Ezeket a tapasztalatokat kapcsolatokat tudtam kamatoztatni azóta betöltött ifjúsági koordinátori munkámban is. S mivel az idei évtől kezdve az önkormányzat átvette ezt a feladatkört az intézménytől, így az addigi ifjúságsegítés közvetlen irányításom alá került. Ezt a feladatot most már nem kell ellátnia az intézménynek,

---

<sup>1</sup> 2016. január elsejétől Biatorbágyi Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat.

de azt gondolom, hogy ez a tapasztalat, és ez a megismerése a fiataloknak segítheti a gyermekjóléti feladatok ellátását is illetve segíthet a prevenciós programok fejlesztésében is.

Kijelenthető tehát, hogy az intézmény összes szakfeladatát megismertem a 2004 és 2016 között végzett munkám során. Ezt az is segítette, hogy egy kis és családias intézményben tölthettem el azt a 11 évet. Az eseteket egymás előtt gondoztuk, szinte mindannyian tudtunk minden esetről, ami megkönnyíti a helyettesítést, és mindenkinek tapasztalatszerzési lehetőséget ad minden szakfeladat munkájára.

2012 és 2015 között három éven át voltam az intézményvezető helyettese, így a vezetői munkába is betekintheztem. Azóta pedig 2016 óta koordinátori feladataim közben is volt szerencsém bele kóstolni a vezetésbe, különféle programok szervezésénél, illetve az idei évtől az ifjúsági információs pontnak is a szakmai irányítását feladataim közé emelték.

Nagyon fontosnak tartom, hogy mivel a szociális szakmában töltött éveimet ebben az intézményben töltöttem el így az intézményt s az intézmény problémáit, lehetőségeit kimagaslóan jól ismerem, kevesen vannak, akik ennyi ismerettel rendelkeznének, mint én az intézményről. Az elmúlt hat évben sem kerültem messze az intézménytől, s bár nem a szociális szférában folytattam munkámat, de sok szalon együtt működtem az intézménnyel, annak sorsáról alakulásáról, fejlődéséről kellő információkkal rendelkezem.

Mivel Biatorbágyon nőtem fel, és csak a családalapítás miatt költöztem el immár 8 éve a településről, így a településről is teljes körű ismeretekkel rendelkezem. Ismerem az erősségeit, és a veszélyeztetett területeit egyaránt, amely területek már most is és a jövőben is feladatot fognak biztosítani a szociális ellátás területén dolgozó szakembereknek. Ezekre a területekre a jövőben keresni kell megoldást, de erről majd a szakmai terveimben részletesebben fogok írni.

Szakmai fejlődésemért az elmúlt az intézményben töltött évek alatt, több képzésen vettem részt, hogy munkámat még szakszerűbben s az ügyfelek érdekében minél jobban tudjam végezni. S azóta is amikor csak tehetem keresem a fejlődés lehetőségét, az önkormányzat munkatársaként is részt vettem, főleg ifjúsággal kapcsolatos képzésekben, pályázatokban, és a közigazgatási alapvizsgát is elvégeztem.

### **Intézmény bemutatása:**

A Biatorbágyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Biatorbágy legsokrétűbb szociális intézménye, ebben az elmúlt 5 évben sem volt változás. Az intézmény működési területe Biatorbágy város közigazgatási területe. Jelen pillanatban az intézmény ellátja a városban az 1993. III. (szociális igazgatásról és szociális ellátásokról) és az 1997. XXXI. (gyermekek

védelméről és a gyámügyi igazgatásról) törvényben rögzített szociális alapellátásokat. Ezen belül a család- és gyermekjóléti szolgálatot, házi segítségnyújtást, szociális étkeztetést és nem kötelező feladatként az idei évtől a tanyagondnoki ellátást, a „Kipikopik” játszóházat, és egészen eddig az évig az ifjúság segítést is. Az intézmény tavaly előtt ünnepelte a 20. születésnapját, ez alatt az idő alatt folyamatosan fejlődött az ellátott szolgáltatások számát és színvonalát tekintve, de továbbra is azt tapasztalom, hogy az intézmény elismertsége, ismertsége nem méltó egy ilyen régen a település érdekeit, település szegényeit támogató intézményhez. Azt gondolom, hogy a szakmai együttműködések területén is van mit csiszolni, javítani, és a jelzőrendszerrel a kapcsolatokat, együttműködések fejleszteni szükséges.

### **Család- és Gyermekjóléti Szolgáltatás:**

A 2016. évi átalakítások óta megszűnt a külön gyermekjóléti szolgáltatás és a családsegítés szakfeladat, amiből egy szakfeladat jött létre. Az elmúlt 5 évben a rendszer beállni látszik, így hibrid családgondozás folyik, a gyermekjólét és a családsegítés szakfeladatok helyét átvette egy komplexen a családokra koncentráló családgondozás. Továbbra is azt gondolom, hogy a legjobb megoldás a családok, felnőttek szakmai szétválasztása, és megtalálni azokat a kollégákat, akik a speciális területeken tudják segíteni az intézményhez forduló rászorulókat.

A gyermekjóléten továbbra is nagy a családgondozó személyek cseréje, az elmúlt években továbbra is nagyon gyorsan váltakoztak a szolgálatnál dolgozó kollégák. Ez a folyamat 2018 óta lassult, talán elmondható, hogy beállt egy rendszer, de ennek a fenntartására törekedni kell, hogy a családok biztonságba érezzék magukat, egy családgondozó gondozza bajaikat, problémájukat. Az, ha túl gyorsan cserélődnek a kollégák ezt a biztonság érzést alapjaiban remegtetheti meg. Ezt a biztonságot a családgondozók körében a vezetőnek kell tudnia biztosítani, ez egy kiemelkedően fontos területe a vezetésnek.

A gyermekjóléti családgondozás azt látom, hogy az eltelt időszak alatt sem talált vissza egy nagyon fontos irányba, méghozzá abba, hogy a gyermekeket megtaláljuk, azokkal foglalkozunk. Továbbra is nagyon bürokratikus a rendszer, amivel nem lehet, nem is kell küzdeni, de meg kell találni, hogy hol tudunk a gyerekekkel foglalkozni, hol tudunk rájuk hatni és a jó irányba terelni őket, akár már igen kis koruktól kezdve.

A gyermekjólét egyik legnagyobb hibája most, hogy az emberek úgy gondolnak rá, mint az intézményre, ami elveszi a gyerekeket. Meg kell, hogy változzon a kialakult kép ez egy fontos feladata a leendő vezetőknek.

A gyermekjóléti szolgálat jelzőrendszert működtet a településen, ahogy azt a törvény előírja. Ez a jelzőrendszer bár vannak pozitív változások még mindig nem működik teljes mértékben úgy ahogy elvárható lenne. Sajnos azt tapasztalom, hogy ezt a problémát nem sikerült megoldania az intézménynek, ebben továbbra is hibák vannak. Továbbra is feladat egy jól működő jelzőrendszer kiépítése a településen. Ez pedig csak a bizalom helyreállításával lehetséges.

A családsegítés szakfeladaton a településen tapasztalható változásokra reagálni szükséges. A településünk ahogy nőtt, úgy jelentek meg egyre több az utcán fellelhető erősen lecsúszott kinézetű lakosok. Ezeknek a rétegeknek a megsegítésére nagyobb figyelmet kell fordítani, ez a település érdeke is, hiszen a település képnek sem tesznek jót. Az a tapasztalatom, hogy sajnos elég sokan közülük régen a családsegítő kliensei voltak, bízom benne, hogy a segítségünkkel újra vissza térhetnek egy normálisabb élethez.

Ennél a szolgáltatásnál említem meg az extra szolgáltatásként működő „Kipikopik” játszóházat. Ez egy jól működő alternatív nappali ellátás a településen. A bölcsőde kiegészítő ellátásának tekinthető, és nagyon jó kezdeti terepe lehet az intézmény népszerűségének és ismertségének növelésében. Itt ugyanis nem a „mumust” látják az oda járó szülők, családok, gyerekek, hanem egy kellemes hangulatú sikeresen jól működő kis helyet.

### **Házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés:**

Ezt a két feladatot összevontan tekintem át pályázatomban, hiszen nagyon hasonló az ellátotti köre, sokszor átfedésben vannak egymással. Az intézményben a házi segítségnyújtás szakfeladata a legstabilabban működő szakmai feladat. Itt dolgoznak a legrutinosabb kollégák s szinte folyamatos ellátotti létszám mellett látja el az intézmény a munkát. A munkát folyamatosan magas színvonalon látják el, ennek a színvonalnak a fenntartására kell törekedni, az átalakítás után is. A 2016 változásokat az intézményben bevezették, s biztos vagyok benne, hogy a munkatársaink továbbra is maximálisan magas szinten látják el feladatukat.

A szociális étkeztetésen még mindig nagyon érződnek ugyan azok a problémák, amik a 2016 előtti időben is jelen voltak. Az étkeztetésen továbbra is alacsony létszámú ügyfél van

jelen, aminek oka, az ételt szállító konyha változás, ami minőségi és mennyiségi romlást jelentett, illetve a magas árt. Az étkezésben résztvevők számát vissza kell tornáztatni, újból meg kell találni a módját, hogy többen tudják igénybe venni ezt a szolgáltatását az intézménynek.

Itt foglalkoznánk az idejében elindult tanyagondnoki szolgáltatással is. Ez egy olyan terület, aminek időszerű volt a hiánypótlása. Ez a szolgáltatást tovább kell fejleszteni, mert most jelenleg, csak az Ürge-hegyen működik. Akár ezt a szolgáltatást a többi külterületre is kiszélesíteni, vagy egyéb alternatív megoldásokat találni, ezeknek a területeknek a jobb szociális ellátásra. Erről részletesebben a szakmai tervek között írok.

### **Szakmai tervek:**

Szakmai vezetőként egyik legelső feladatomban továbbra is azt tekinteném, hogy az intézmény elismertségét és ismertségét növeljem a településen. Úgy tapasztalom, hogy az emberekben egy téves kép alakult ki a „Családsegítő Központról”, s nem egy segítő, a szociális problémákat megoldó, vagy enyhítő intézményt látnak benne, hanem egy fenyegető bürokratikus szervezetet. Segítő funkcióját kell kihangsúlyozni az intézménynek, s egy sokkal család, és gyermek közelebbi szolgáltatáshoz kell visszatérni. Továbbra is úgy látom, hogy az intézmény kinézetének átalakításával is tudna ez a kép javulni. Most, ha valaki belép az intézménybe, egy irodában találja magát. Otthonosabbá lehetne tenni a folyosót, és a tanácsadó szobákat. Más intézményekben, ahol gyermekjóléti szolgálat működik, a falakat a gyermekek rajzai díszítik, míg itt egy sivár fehér fal fogadja a belépőket, erősítve az irodai érzést. Ahhoz, hogy legyen mivel díszíteni a falakat, újra közel kell kerülni a gyermekekhez. Ezt táborokkal, csoportos foglalkozásokkal, és olyan programokkal kell elérni, amin közvetlenül a rászoruló gyerekeknek tudunk plusz élményt nyújtani.

Az intézményt hirdetni kell, meg kell jelenni a városi rendezvényeken, együtt működni más szervezetekkel, hogy ismerjék, megismerjék a munkánkat, segítő szándékunkat az emberek. ebben nagy segítséget nyújthat az, hogy ifjúsági koordinátorként feladataim közé tartozott a helyi civil szervezetekkel a kapcsolat tartás, ezt a civil bázist, ismeretséget lehetne kihasználni közös programokban, helyi civilekkel történő közös akciókban. A helyi újságban akár rendszeresen meg lehetne jelennie az intézménynek, ahol szakmai kérdéseket lehetne bemutatni, vagy tanácsot adni cikkeken keresztül.

Továbbra is részt kell venni a település szociális arculatának kialakításában, új ötletekkel kell segíteni az önkormányzat munkáját. Ezekkel a lépésekkel lehet kialakítani, hogy az

intézmény elismertsége is növekedjen a településen, az önkormányzat szemében. Továbbra is segíteni kell a szakbizottság munkáját. Mivel az elmúlt 5 és fél évet az Önkormányzat munkatársaként töltöttem, így az önkormányzattal való kapcsolat könnyedén olajozottan fog tudni működni, amennyiben az intézmény vezetésére én kapok megbízást.

Ahogy korábban írtam ebben az imázs javításban a játszóház lehetőségeit is ki kellene használni. Az ott megjelenő szülőknek jó hírért kell vinnie a településen nem csak a játszóháznak, hanem magának az intézménynek is. ezt erősíteni szükséges.

A megváltozott törvény szellemével összhangban, a prevenciós tevékenységeket erősíteni kell az intézményben, ehhez pedig elengedhetetlen, hogy újra a gyerekek legyenek a gyermekjólét tényleges gondozottai. Ebben a szegmensben történtek előre lépések, próbált a prevencióban nyitni az intézmény, de ezt tovább kell folytatni, tovább kell erősíteni. Olyan akciókat kell véghez vinni, amivel ezt a képet erősítjük az ellátott családjainkban. Táborokat tartani a rászorultaknak, a szülőknek előadásokat, gyermekeknek programokat szervezni. Az iskolában oktatási intézményekben egy szorosabb együttműködéssel megjelenni, s ott pályaválasztási tanácsadást tartani, és prevenciós előadásokat szervezni a gyerekeknek. A prevenció nagyon fontos részét kell, hogy képezze a jövőbeni munkának. Ami az intézmények közötti együttműködést is erősítené, és segítené a jelzőrendszer jobb működését is, hiszen együtt dolgozva jobb kötetlenebb hangulat alakítható ki a társszakmákkal.

Meg kell teremteni azt a biztos s bizalmi légkört az intézményben, hogy a kollégák jól érezzék magukat, s egy igazi csapatként dolgozzanak együtt a településen. Nagyon fontos, hogy a kollégák elismerése megtörténjen a településen, ezt mind szakmailag, mind anyagilag, mind erkölcsileg biztosítani kell. A mentális állapotukkal is kiemelten kell foglalkozni, és ezért rendszeres szupervízió lehetőségét kell biztosítani a munkatársaknak. Fontos eleme a csapatépítés is a munkának, hiszen csak akkor fog tudni jól működni egy intézmény, ha az ott egy csapatként tudnak a problémák elé nézni, segítve egymás munkáját. Fontos, hogy a felszereltsége az intézmények is megfelelő legyen, hogy a legmagasabb minőségben tudjanak dolgozni a szakemberek, ezért az intézmény eszközparkját folyamatosan ellenőrizni, fejleszteni szükséges.

A már említett bizalom visszaépítése is egy fontos s elengedhetetlen feladat lenne intézményvezetőként. Azt tapasztalom, hogy az intézmény és a jelzőrendszer között még mindig fent áll némi feszültség, amit fel kell számolni, ki kell építeni újra a bizalmat, s egy konstruktív együttműködést kell kialakítani. Ennek a közös munka lehet az alapja, együtt kell működünk a védőnőkkel, gyermekorvosokkal, hogy könnyebben kérjenek segítséget, s ne csak a legvégső esetben forduljanak intézményünkhöz, amikor már lehet, hogy késő. Ezért a

védőnőkkel közösen lehetne szervezni családlátogatásokat, s így nem egy ismeretlen intézmény, egy fenyegető intézmény lenne a Családsegítő Szolgálat, hanem egy ismerős segítő partner. Hisz mindannyiunk közös érdeke, hogy időben észleljük, s kezeljük a családokban felmerülő problémákat, a gyermekek védelmében. S ha újra felépítjük a bizalmat újra egy jól működő jelzőrendszer lesz a gyermekek védelmében a településen.

Azt gondolom, hogy a szociális étkeztetést is újra fel kell építeni, fejleszteni kell. Meg kell találnunk a módját, hogy visszacsábítsuk a szolgáltatásunkat elhagyó klienseket. Jobban meg kell hirdetni a szolgáltatást, ki kell terjeszteni a szolgáltatást, és jobban nyitni a külterületek irányába is. Illetve át kell gondolni az árait is, hiszen lassan piaci áron szállítja a szociális étkeztetés keretein belül az ételt. Ennek pénzügyi hátterét az intézmény pénzügyi tervében ki kell dolgozni, akár átalakításokkal is megteremteni a szükséges keretet, vagy pedig erre plusz költséget kell kérni az önkormányzattól.

A gyermekek egészségének nem csak a fizikai hanem a lelki oldalát is meg kell támogatni az intézménynek. Ezért a pszichológiai tanácsadást, mint nem kötelező szolgáltatást magas szinten kell nyújtani a gondozottjainknak.

Fontos feladat, a külterületek problémáinak felmérése és azokra megoldás találása. Egyre többen költöznek nem megfelelő lakásokba, épületekbe a külterületen. Még nem lehet slummosodott területről beszélni, de a határán mozog egy két külterületi része Biatorbágnak. ( Főleg az Ūrge, Szarvas Kutya hegyek) szolgáltatásokat kell kiszervezni ezekre a területekre, mert innen nehezen tudnak mozogni az emberek, amik az elhelyezkedésüket életvitelüket nehezítik meg. Pozitív előrelépés, hogy elindult a külterületen, igaz csak az Ūrge- hegyen, a tanyagondnoki szolgáltatás. De ezekre a területekre fejleszteni kell a szolgáltatási körünket, hogy az ott élő emberek nehegy még jobban leszakadjanak, s tényleg slum alakuljon ki a településen. Ki kell terjeszteni az összes külterületi részre a már elindított, és a jövőben tervezhető szolgáltatásokat. A külterületi területek ellátásában jobb együttműködésre kell törekedni a helyi rendőrséggel is. A kijárási amúgy is nehézségeket jelent a külterületi esetek meglátogatásához, itt lehetne egy jó együttműködés a rendőrséggel. Ez elsőre furcsának tűnhet, hogy a rendvédelmi és a szociális munkát ilyen téren összekötni, de annak fényében, hogy a helyi rendőröket a lakosok nem is rendőrként, hanem mint ismerősként kezelik már jobban érthető. Ez a szoros együttműködés a rendőrséggel egyedül álló lehetne szerintem országos szinten is. A külterületek elérésében a külterületeket képviselő civil szervezetek útján is el lehetne jutni, amit ifjúsági koordinátori munkám alatt szerzett kapcsolatok segíthetnek, hiszen munkámhoz tartozott a helyi civil szervezetekkel való kapcsolattartás, így a külterületi egyesületeket is ismerem.

A most már önkormányzati ifjúsági ponttal is szoros kapcsolatot kell ápolni, hiszen a prevenciónak egy rendkívül fontos területe az ifjúság. Ide közös programok pályázatok útján kell megtalálni a kapcsolódási pontokat. Mivel ifjúsági koordinátorként ennek az egységnek a szakmai vezetője voltam, ebben a folyamatban nagyon könnyű és gyors eredményeket fogunk tudni elérni. De nagyon fontos, hogy más intézményekkel is hatékonyan tudjunk együtt dolgozni, illetve a civil szférával is ki kell építeni az intézmény kapcsolatát. Erre azért van szükség, mert mind az ismertség, elismertség területén, mind a jelzések területén, mind a programok szervezése területén értékes segítséget tudunk kapni a civil szférától. Ezen a területen is tudom az elmúlt öt év tapasztalatait felhasználni, mert mint ifjúsági koordinátor feladataim közé tartozott az iskolákkal való kapcsolattartás, illetve a civil egyesületekkel való kapcsolattartás is.

## **Összefoglalás**


Az intézmény fejlődését én az ismertségének s elismertségének növelésében látom, illetve a külterületek felé nyitásban és a társszervezetekkel történő szorosabb együttműködésben. Ezeken a területeken nagyon sokat kell dolgoznia az intézménynek, hogy megfelelő helyre kerüljön a település szociális rendszerében. Fontos, hogy újra a gyermekekről szóljon a gondozás, s ne a bürokráciáról. Fontos, hogy az intézmény a prevenció területén is előre lépjen, és együtt működjön ebben is a társszervezetekkel, társszakmákkal. Fontos még, hogy a családsegítő légköre újra olyan legyen ahova szeretnek bejárni a munkatársak, szeretnek bejárni az ügyfelek, és szeretnek az intézménnyel együtt dolgozni a társszakmák képviselői, intézmények, önkormányzat, civil egyesületek és a településen bárki, ki tenni akar egy igazságosabb egyenlőbb társadalomért, a szociálisan lemaradtak segítéséért. Bízom benne, hogy a fentebb részletezett terveim egybe esnek az Önkormányzat terveivel, s az intézmény vezetésére engem választanak meg.

## Nyilatkozat (I.)

Alulírott **Tóth Tamás** (a.n.: Glasz Katalin, szül.: 1980.04.10., cím: 2039 Pusztazámor, Kossuth Lajos u. 21/L) nyilatkozom arról, hogy a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok nem áll fenn velem szemben.

Pusztazámor, 2021. november 04.

Tisztelettel:



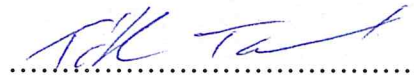
.....

## Nyilatkozat (II.)

Alulírott **Tóth Tamás** (a.n.: Glasz Katalin, szül.: 1980.04.10., cím: 2039 Pusztazámor, Kossuth Lajos u. 21/L) hozzájárulok ahhoz, hogy pályázatom tartalmát és az abban szereplő személyes adataimat a pályázat elbírálásában részt vevők megismerhetik.

Pusztazámor, 2021. november 04.

Tisztelettel:



.....

Oklevél sorszáma: ETSZK-00056/2017/OKL  
Intézményi azonosító szám: FI62198

MKKR szintje: 7  
EKKR szintje: 7

# OKLEVÉL



Ezen oklevél tanúsítja, hogy

**Tóth Tamás**

(született: Tóth Tamás, Magyarország, Budapest 08, 1980. április 10.) a Szegedi Tudományegyetem szociálpolitika mesterképzési szak

**területi szociálpolitika**

szakirányán tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett, mesterfokozatot és

**okleveles szociálpolitikus**

szakképzettséget szerzett. A képzés ideje 4 félév.

Oklevélének minősítése: jó.

Szeged, 2017. február 6.



Dékan

# VIZSGAEREDMÉNYEK

Anyakönyvi szám:

**A 486681**

Bizonyítványszám:

**403639**

**középfokú**

**általános**

**Zertifikat Deutsch**



**Írásbeli:**

Elérhető  
pontszám

Elért  
pontszám

*Olvasott szöveg értése*

75

70,0

*Írásbeli kifejezőképesség*

45

36,0

*Nyelvi elemek*

30

25,5

*Hallott szöveg értése*

75

65,0

**Írásbeli összesen**

225

196,5

**Szöbbeli:**

75

62,0

**ÖSSZESEN:**

300

258,5

86,1%

# ÁLLAMIAG ELISMERT NYELVVIZSGARÓL

Anyakönyvi szám:

**A 486681**

Bizonyítványszám:

**403639**

Tanúsítjuk, hogy

**Tóth Tamás**

(név)

**Budapest**

(születési hely)

**1980.04.10.**

(születési idő)

Goethe-Institut Budapest

(vizsgaközpont)

Goethe-Institut Viszgaendszere  
Zertifikat Deutsch / egy nyelvi / d

(vizsgarendszer)

Goethe-Institut Budapest

(vizsgahely)

**Budapest**

(város)

**2004.01.06.**

(időpont)

**általános**

**német**

(nyelv)

**közép**

(fok)

**komplex (C)**

(fajta)

eredményes, államiag elismert nyelvvizsgát tett.

1. 

a vizsgázatók testület  
elnöke

a vizsgaközpont  
igazgatója



# VIZSGAEREDMÉNYEK

Anyakönyvi szám:  
**A 649063**

Bizonyítványszám:  
**525318**



**KÖZÉPFOKÚ**

**általános**

**"A" TÍPUS**

	Elérhető pontszám	Elért pontszám
1. Kiegészítés	5	-
2. Fordítás idegen nyelvről magyarra	25	-
3. Nyelvtani ismeretek	20	-
4. Kultur-történelmi ismeretek	10	-

ÖSSZESEN: 60 - - %

**"B" TÍPUS**

	Elérhető pontszám	Elért pontszám
1. Fordítás idegen nyelvről magyarra	50	42
2. Nyelvi feladatok	50	35

ÖSSZESEN: 100 77 77%

# BIZONYÍTVÁNY

## ÁLLAMIAG ELISMERT NYELVVIZSGÁRÓL

Anyakönyvi szám:  
**A 649063**

Bizonyítványszám:  
**525318**



Tanúsítjuk, hogy

**Tóth Tamás**  
(név)

**Budapest**  
(születési hely)

**1980.04.10.**  
(születési idő)

Idegennyelvi Továbbképző Központ  
(vizsgaközpont)

ORIGÓ/kétnyelvű  
(vizsgarendszer)

Idegennyelvi Továbbképző Központ  
(vizsgahely)

**Budapest**  
(város)

**2004.11.29.**  
(időpont)

**általános**

**latin**  
(nyelv)

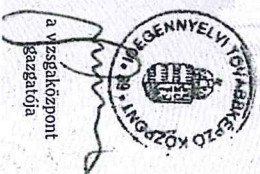
**közép**  
(fok)

**írásbeli (B)**  
(típus)

eredményes, államiag elismert nyelvvizsgát tett.

a vizsgáztató testület  
elnöke

*A. C.*



a vizsgaközpont  
igazgatója



# KÖNYVELT KÜLDEMÉNY FELADÓVEVÉNYE

(A sötétített részt a feladó tölti ki.)

Ajánlott  Tértivevényes  Váltakalós irat  Értéstitű /  Címzett kezébe  Csomag  SK  PRI  PL

Neve: *Tóth Zoltán*  
Címe: *2039 Pusztaföldvár köz. u. 1.*  
A tértivevény/kezelési igazolás kézbesítési címzettye címe (e-mail cím vagy postal cím):  
*XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX*

Neve: *B.M. Bányász*  
Címe: *Budapest Pj. 112 14A*  
E-mail cím vagy mobiltelefonszáma:  
*XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX*

Fizetést követő kézbesítés/  
Arufizetés összege:  
*XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX*

Tömeg:  Felvételi idő:

Feladási díj:

Küldeményazonosító:

Felvező aláírása/Felvező kódja:

További tájékoztatás a túlórdalon.

További tájékoztatás a túlórdalon.



2021-11-05  
13:08

Posta

## **Pályázati értékelés Biatorbágy Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat intézményvezetői pozíciójára**

2021. 11. 11.-én személyes meghallgatás során elhangzottakat a következőkkel egészítem ki:

A pozíció betöltésére három érvényes pályázat érkezett.

### **Tóth Attila, jelenlegi intézményvezető:**

Szakmai önéletrajzából kitűnik, hogy tapasztalata a területen régre nyúlik vissza. Pályája során számos továbbképzésen vett részt, mind szakmai mind vezetői területen.

Pályázata teljeskörű, az intézmény elmúlt 5 évét aprólékosan bemutatja és statisztikai adatokkal támasztja alá. Szakmailag reális célokat tűz ki.

Vezetői hozzáállásán és elképzelésein látszik a több éves tapasztalat. Vezetői céljai reálisak, vállalhatóak. A pályázatból kitűnik, hogy ismeri az alatta dolgozó kollégákat, erősségeiket, gyengeségeiket, látja a fejlesztendő területeket és ezért kész és hajlandó is tenni. A meghallgatás során kitűnt, hogy céltudatos vezető, aki az intézmény érdekeit tartja szem előtt.

### **Tóth Tamás**

Korábban az intézményben dolgozó kolléga, de öt éve más területen végzi a munkát, de rálátással bír az intézmény működésére. Szakmai önéletrajzából kitűnik, hogy az intézmény minden területén dolgozott és ismeri.

Pályázata szakmailag megfelelő, néhol rossz fogalmakat használ (pl. családgondozó), ami feltételezhetően abból adódik, hogy az elmúlt öt évben mélyebben nem vett részt a szakmai munkában.

Szakmai meglátásait elsősorban az intézményben töltött tapasztalataira építi, melyek elsősorban az akkor általa vélt hiányosságok javítására irányulnak. Meglátási jók és elképzelései az intézmény érdekeit szolgálják.

Pályázata lendületes és előremutató, lelkes és újtó szándékai támogatandók.

Hiányosságnak látom a konkrét vezetéssel kapcsolatos elképzeléseket.

### **Vadász László**

Pályázata szakmailag a jogszabályban leírt feladatokra és azok tökéletesen precíz végrehajtására épít. Nem vállal többet, mint ami reálisan teljesíthető. A pályázatban minden

ellátandó területet megemlíti, amiből látszik, hogy jól átlátja az intézményrendszert. Nagy szakmai tapasztalattal rendelkezik. Pályázata célra törő, határozott.

Konkrét vezetői elképzelések tekintetében hiányosnak érzem a pályázatot.

  
Rákosi-Tóth Rita

MACSGYOE