



**BIATORBÁGY**

**VÁROS POLGÁRMESTERE**

2051 Batorbágy, Baross Gábor utca 2/a. • Telefon: 06 23 310-174/142,144

Fax: 06 23 310-135 • E-mail: hivatal@biatorbagy.hu • www.biatorbagy.hu

### **ELŐTERJESZTÉS**

#### **A Batorbágyi Városfejlesztő Kft. működésével összefüggő kérdésekről**

Batorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 110/2011. (05.26.)Öh. sz. határozatával a Batorbágyi Városfejlesztő Kft. ügyvezetői feladataival 2011. június 14-től Szederkényi László Szabolcsot bízta meg határozatlan időre, 6 hónapos próbaidő kikötésével, a városfejlesztési feladatok megkezdéséig, díjazás nélkül.

A „funkcióbővítő városrehabilitáció” eredményes pályázatát követően a képviselő-testület 38/2012. (03.01.) Öh. sz. határozata jóváhagyta az ügyvezető munkaszerződését, melyben az ügyvezető alapbérét 200.000 Ft/hó összegben határozta meg.

Figyelemmel az eltelt időszak együttműködési tapasztalataira – melyet az együttműködésben részt vevő további felek is megerősítettek – a jelenlegi ügyvezető személyével nem látom biztosítotttnak a pályázati projekt sikeres lebonyolítását, ezért javaslom a képviselő-testületnek, hogy éljen az ügyvezetői munkaszerződésben biztosított egy hónapos rendes felmondási jogával és határozatában mondja fel Szederkényi László Szabolcs munkaszerződését.

Az új ügyvezető személyére Tésy Tamás urat javaslom, akinek önéletrajzát jelen előterjesztéshez mellékelem.

Kérem a képviselő-testületet a mellékelt határozati javaslatok jóváhagyására!

Batorbágy, 2012. július 3.

Tisztelettel,

Tarjáni István sk.  
polgármester

## Határozati javaslat

### Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testületének /2012.(...)Öh. számú határozata

#### **A Biatorbágyi Városfejlesztő Kft. működésével összefüggő kérdésekről Az ügyvezető munkaszerződésének felmondásáról**

Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 110/2011. (05.26.)Öh. sz. határozatával a Biatorbágyi Városfejlesztő Kft. ügyvezetői feladataival 2011. június 14-től Szederkényi László Szabolcsot bízta meg határozatlan időre, 6 hónapos próbaidő kikötésével, a városfejlesztési feladatok megkezdéséig, díjazás nélkül. A „funkcióbővítő városrehabilitáció” eredményes pályázatát követően a képviselő-testület 38/2012. (03.01.) Öh. sz. határozata jóváhagyta az ügyvezető munkaszerződését, melyben az ügyvezető alapbérét 200.000 Ft/hó összegben határozta meg.

A képviselő-testület, élve a 38/2012. (03.01.) Öh. sz. határozatával az ügyvezetői munkaszerződésben biztosított egy hónapos rendes felmondási jogával és határozatában 2012. július 5-től egy hónapra felmondja Szederkényi László Szabolcs munkaszerződését, akként, hogy a munkavállalót a munkavégzés alól a felmondás fele időtartamára felmenti, a munkavállaló kívánsága szerinti – de legfeljebb – két részletben.

Biatorbágy Város Önkormányzatának képviselő-testülete, mint a Biatorbágyi Városfejlesztő Kft. alapítói jogait gyakorló testület Szederkényi László ügyvezetői megbízását 2012. augusztus 05-tel megszünteti és a jelen határozatában meghozott döntéseknek megfelelő alapító okirat módosítását jóváhagyja.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a cégváltozás-bejegyzési eljárás dokumentumainak elkészítésével és a cégeljárásban való jogi képviselettel a Dr. Juhász Andrea Julianna Ügyvédi Irodát (1113 Budapest, Bartók Béla út 87.) bízta meg, valamint, hogy cégváltozás bejelentéséhez szükséges iratokat Biatorbágy Város Önkormányzata nevében való aláírja.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert az alapító okirat módosításának és a további szükséges nyilatkozatok aláírására.

Felelős. polgármester

Határidő: 2012. július 5.

Tarjáni István s.k.  
polgármester

Dr. Kovács András s.k.  
jegyző

## Határozati javaslat

### Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testületének /2012.(...)Öh. számú határozata

#### **A Biatorbágyi Városfejlesztő Kft. működésével összefüggő kérdésekről Az új ügyvezető megbízásáról**

Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Biatorbágyi Városfejlesztő Kft. működésével összefüggő kérdésekről, az új ügyvezető megbízásáról szóló előterjesztést.

1. Biatorbágy Város önkormányzatának Képviselő-testülete, mint a Biatorbágyi Városfejlesztő Kft. alapítói jogait gyakorló testület **Tésy Tamást** (születési hely, idő:.....; anyja neve:.....; lakcím.....) megbízza 2012. augusztus 5-től határozatlan időre megbízza a Biatorbágyi Városfejlesztő Kft. ügyvezetői feladatainak ellátásával és a jelen határozatában meghozott döntéseknek megfelelő alapító okirat módosítását jóváhagyja.

2. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a cégváltozás bejegyzési eljárás dokumentumainak elkészítésével és a cégeljárársban való jogi képviselettel a Dr. Juhász Andrea Julianna Ügyvédi Irodát (1113 Budapest, Bartók Béla út 87.) bízza meg, valamint, hogy cégváltozás bejelentéséhez szükséges iratokat Biatorbágy Város Önkormányzata nevében való aláírásával.

3. A képviselő-testület Tésy Tamás ügyvezető munkaszerződését a mellékletben megfelelően jóváhagyja. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a munkaszerződést az ügyvezető fölötti munkáltatói jogokat gyakorló alapító Biatorbágy Város Önkormányzata képviseletében eljárva aláírja. Felelős: polgármester  
Határidő: 2012. augusztus 6.

## Munkaszerződés

tervezet

amely létrejött egyrészről:

Cégnév: **Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő- testülete**

Székhely: 2051 Biatorbágy, Baross G utca 2/a.

Statisztikai számjel: 15390008751132113.

Adószám: 15390008-2-13.

Képviselő neve és a képviselet jogcíme: **Tarjáni István, polgármester**

Munkáltató jog gyakorlója: **Tarjáni István, polgármester**

mint munkáltató és a Biatorbágyi Városfejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 2051 Biatorbágy, Baross G. u. 2/a.) Alapítója (továbbiakban: **munkáltató**)

másrészről:

**Tésy Tamás**

Lakcím: .....

Anyja neve: .....

Születési hely, idő: .....

TAJ szám: .....

Adóazonosító jel: .....

mint munkavállaló (továbbiakban: **munkavállaló**)

(továbbiakban együttesen **Felek**) között az alábbi feltételekkel:

1. Felek megállapodnak abban, hogy munkáltató a munkavállalót a Biatorbágyi Városfejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaságnál (székhelye: 2051 Biatorbágy, Baross G. u. 2/a **2012.08.05.** napjától kezdődően, határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint foglalkoztatja.  
A Felek a munkaviszony kezdetétől számítottan 3 hónap időtartamig terjedő próbaidőt kötnek ki.
2. Felek megállapodnak abban, hogy a munkavállaló munkaköre: **Ügyvezető**

A munkáltató és munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy a munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat. A munkáltató a szerződés megkötését követően adja át a munkavállaló számára a jelen szerződésre vonatkozóan elkészített **munkaköri leírását**.

A munkavállaló köteles a munkáltató által adott munkát, valamint a tevékenység leírásában meghatározott és az értelemszerűen adódó feladatokat teljes gondossággal és körültekintéssel elvégezni, tevékenysége során a szervezeti és biztonsági előírásokat betartani.

Munkavállaló kötelezi magát, hogy - szükség esetén - a munkáltató utasításai szerint más, tőle elvárható munkákat is elvállaljon.

A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót arról, hogy a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Munka Törvénykönyve) 208-211. §-a valamint a Gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény rendelkezései értelmében vezető állású munkavállalónak minősül.

3. Felek megállapodnak abban, hogy a munkavállaló bruttó személyi alapbére: **200.000 – Ft/hó**(azaz: **Kettőszázezer** forint/hó).

A fenti összeg esedékessége legkésőbb az aktuális hónapot követő hónap hatodik munkanapja.

Ezen felül, a munkáltató, külön megállapodásban foglalt és értékű, havi **Cafeteria** juttatásban részesíti a munkavállalót, illetve **Céges mobiltelefont** biztosít az általános ügyvezető igazgatói teendők ellátásához, havi maximum nettó 5.000 Ft/hó, telefon és adat forgalom díjjal.

Fentebb megjelölt bruttó személyi alapbér és egyéb juttatások mértéke minden év novemberében, munkáltató által, a munkavállalóval közösen egyeztetve, felülvizsgálatra kerül. Ezen tételek szükséges módosítása esetén, a munkáltató, minden év decemberében, ezen módosított tételek, illetékesekkel való hatályba léptetését kéri a következő naptári évre vonatkozóan.

4. A Munkavállaló munkavégzési helye: a munkáltató, illetve a Biatorbágy Városfejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság székhelye, valamint a munkáltató által esetenként megjelölt más hely.
5. A munkavállaló munkaideje heti **36 óra**.  
A szerződő felek rögzítik, hogy a Munkavállaló a feladatait kötetlen munkarend szerint látja el, munkaidő-beosztását, a pihenőidő (szabadság) igénybevételét maga állapítja meg. A munkavállalót az alapbérén felül bérpótlék nem illeti meg.
6. A munkavállaló munkaviszonyának fennállása alatt a munkáltató előzetes hozzájárulásával létesíthet minden további munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt. Nem vonatkozik e tilalom arra a jogviszonyra, amelyet tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítettek, továbbá nem vonatkozik e tilalom arra a jogviszonyra, amelyet a munkavállaló saját, vagy közeli hozzátartozója tulajdonában álló gazdálkodó szervezettel létesít.
7. A Munkavállalót évenként a Munka Törvénykönyvének megfelelő mértékű szabadság illeti meg.  
.
8. Felek megállapodnak abban, hogy rendes felmondás esetén a munkaviszonyt **egy** hónapos határidő betartásával mondhatják fel.

9. A munkavállaló köteles a munkáltató részére teljesített tevékenysége során tudomására jutott üzleti és üzemi titkok, valamint a nevezett (természetes és jogi) személyek egyéb bizalmas információiról harmadik féllel szemben teljes titoktartást gyakorolni, illetve ezeket az információkat más személyekkel csak akkor közölni, ha ez feladatainak teljesítéséhez feltétlenül szükséges. A felek rögzítik, hogy a munkáltató semmilyen formában sem érdekelt abban, hogy nem engedélyezett idegen üzleti vagy üzemi titkok vagy egyéb bizalmas információk birtokába jusson. A munkavállaló részére különösen tilos, hogy olyan okmányokat vagy elektronikai információhordozókat tegyen hozzáférhetővé, illetve lehetővé tegye ezek elérhetőségét/hozzáférhetőségét harmadik felek részére (úgy elektronikus, mint nem elektronikus formában), amelyek ilyen üzleti vagy üzemi titkokat tartalmaznak.

A munkavállalót a titoktartási kötelezettség munkaviszonya megszűnését követően is terheli.

A munkáltatótól való megválásával vagy a munkavégzés alóli felmentésével a munkavállaló köteles a birtokában lévő és a munkáltató ügyeit érintő minden írásos anyagot, feljegyzést, javaslatot, csakúgy, mint a munkáltató tulajdonában álló tárgyakat átadni és bármilyen más, általa adatrögzítőn elmentett, a munkáltatót érintő adatot törölni. Ebben a tekintetben nem áll fenn semmiféle visszatartási jog.

10. A munkavállaló figyelembe veszi harmadik felek szerzői jogait, különös hangsúlyt fektetve a szoftverekre. Amennyiben nincs megfelelő feljogosítás a szerzői jog tulajdonosa, illetve a munkáltató részéről, úgy különösen idegen szoftvert nem szabad sem önállóan sem pedig egyéb szoftver részeként használni, alkalmazni, feldolgozni, vagy értékesíteni.

Munkáltató felhívja a munkavállaló figyelmét, hogy az itt leszögezett titoktartási kötelezettségek, szerzői jogok és az adatvédelem megsértése polgári (pl. kártalanítást) és/vagy büntetőjogi következményeket vonhat maga után a munkavállalóra nézve.

A munkaszerződés aláírásával a munkavállaló a felsorolt kötelezettségek tudatában van és elfogadja azokat.

11. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy vele szemben a munkáltatói jogkör gyakorlására a munkáltató gazdasági társaság alapítója jogosult azzal, hogy írásbeli utasítási, irányítási valamint ellenőrzési jog is megilleti.
12. A munkavállaló kijelenti, hogy a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató tájékoztatta a Munka Törvénykönyv 46.§ szakaszban felsorolt feltételekről.
13. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény, **az egyéb jogviszonyra az arra vonatkozó szabályok rendelkezései az irányadók.**

Szerződő felek a jelen munkaszerződést elolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Biatorbágy, 2012. július

.....  
Munkáltató

.....  
Munkavállaló

# ÖNÉLETRAJZ

## Személyi adatok

Név : Tésy Tamás

Születési hely: Jászapáti

Születési idő: 1958. május 2.

Anyja neve: Várjon Éva

Lakcím: 1121 Budapest, Hunyad lejtő 27.

Telefon. +36 20 358 6965

## Iskolai végzettség

- általános iskola: Jászapáti, Beloiannisz úti Általános Iskola, 1964-72.
- középiskola: Budapest, Veres Pálné Gimnázium, 1972-76. érettségi: 1976.
- főiskola: Győr, Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskola, Közlekedésépítési Intézet, vasútépítési és fenntartási szak, 1979-81.
- Budapest, Ybl Miklós Építőipari Műszaki Főiskola, Mélyépítési Intézet, mélyépítési szak, 1985-90. Diploma: 1990.
- Pécsi Tudományegyetem, Pollack Mihály Műszaki Főiskolai Kar Továbbképző szakán Építési Műszaki Ellenőr (Mélyépítés és mélyépítési műtárgyak szak). Diploma: 2004.
- Pécsi Tudományegyetem, Pollack Mihály Műszaki Főiskolai Kar Továbbképző szakán Építési Műszaki Ellenőr (Épület szak). Diploma: 2004.

## Szakmai gyakorlat

- MTA Kutatófilm Stúdió, 1976-79., nagysebességű-felvételanalizátor
- Általános Mérnöki Vállalkozási Iroda, 1982-86., alkalmi megbízások
- IBR Beton GMK, 1986-89., művezető
- Szo-Rent Szcenikai Kft., 1989-92., műszaki vezető-szaktanácsadó
- egyéni vállalkozó, 1992-97.
- TT Szolgáltató és kereskedelmi BT, ügyvezető igazgató
- Cocon Tervező és Kivitelező Kft, műszaki vezető, 2003-2008
- Cocon Tervező és Kivitelező Kft, ügyvezető igazgató, műszaki vezető, 2008-

## Referenciamunkák

- vadvédelmi kerítésépítés, Bicske-Tatabánya, 1982.
- monolit vasbeton szerkezetű víztározó medence építése, 1983.
- lapos tetők szigetelése, Budakeszi Laktanya, Budakeszi tisztii lakótelep, Nagytarcsa Laktanya, 1984-85.
- utólagos falszigetelés, Néprajzi Múzeum, családi házak, 1985-86.
- monolit vasbeton szerkezetű irodaház szerkezetépítése, Budaörsi út, 1987.
- előre gyártott elemekből készült óvoda fogadószintjének építése, Budaliget, 1988.
- film- és színházi díszletek építése, 1989-92.

- gépjármű visszafordító tervezése a Totál BT. XV. ker. Alkotmány téri üzemanyagtöltő állomásához, 1992.
- vasúti híd javítási és festési munkálatai, Gyöngyössolymos, 1993.
- üzlethelységek átépítése, 1989-2000.
- családi házak, lakások felújítása, átépítése, 1989-2003.
- üzletközpont építésvezetése, Gyömrő, 1999.
- EC Harris Hungary Kft. Műszaki ellenőrzés 2003-tól
  - Juharligeti lakópark (278 lakás)
  - Vadász utca 24. (36 lakásos társasház berendezése)
  - Paulay Ede u. 47 (részfalas alapozás)
  - Rózsa u. 23-25. (114 lakásos társasház építésének ellenőrzése)
  - East West Business Center (felújítás ellenőrzése)
- Westcliff Kft. Műszaki ellenőrzés 2007-től
  - Narancsliget lakópark (101 lakás)
  - Narancsliget lakópark (125 lakás)
  -

#### Egyéb ismeretek

- A,B kategóriás gépjárművezetői engedély
- építő gépkezelő jogosítvány
- Word szövegszerkesztő, Excel táblázatkezelő és King költségvetés-készítő programok felhasználói szintű ismerete

Budapest, 2012-06-25.

Tésy Tamás