



ELŐLAP AZ ELŐTERJESZTÉSEKHEZ

AZ ELŐTERJESZTÉS CÍME: Tájékoztatás Dr. Radnainé Dr. Egervári Ágnes minősítéséről és javadalmazásáról-ZÁRT

MELLÉKLETEI: - egészségügyi szolgálati munkaszerződés módosításának tervezete

- aláírt egészségügyi szolgálati munkaszerződés

AZ ELŐTERJESZTÉST TÁRGYALJA: Képviselő-testület

ÜLÉS TÍPUSA: nyílt

ÜLÉS IDŐPONTJA: 2021. december 16.

AZ ELŐTERJESZTÉST VÉLEMÉNYEZI: Oktatási, Kulturális és Egészségügyi Bizottság

MEGHÍVOTTAK: Dr. Radnainé Dr. Egervári Ágnes

A HATÁROZATRÓL ÉRTESÜLNEK:Dr. Radnainé Dr. Egervári Ágnes, Szervezési Osztály

ELŐTERJESZTŐ: Tarjáni István polgármester

AZ ELŐTERJESZTÉST ÖSSZEÁLLÍTOTTA: Lengyel Anita közbeszerzési és egészségügyi referens,

AZ ELŐTERJESZTÉST ELLENŐRIZTE: dr. Hajdu Boglárka jegyző

2021. december 2.



VÁROS POLGÁRMESTERE

2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a.

Telefon: 06 23 310-174/213 mellék • Fax: 06 23 310-135

E-mail: polgarmester@biatorbagy.hu • www.biatorbagy.hu

TÁJÉKOZTATÓ

Dr. Radnainé Dr. Egervári Ágnes minősítéséről és javadalmazásáról

ZÁRT

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) 19. §-a, valamint az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1. § (2) bekezdésének értelmében az egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott közalkalmazottak és munkavállalók jogviszonya 2021. március 1. napjával az Eszjtv. szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakult át, amely átalakulás vonatkozik Dr. Radnainé Dr. Egervári Ágnes jogviszonyára is.

A jogszabálynak való megfelelés okán 2021. február 26. napján aláírásra került Dr. Radnainé Dr. Egervári Ágnes és az Önkormányzat között egészségügyi szolgálati munkaszerződés.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény rendelkezik a minősítésről és a javadalmazásról is.

A jogszabály 1. melléklet szerinti bértáblája alapján 2022. január 1. napjától Dr. Radnainé Dr. Egervári Ágnes bére 40 óra munkaviszonnyal számolva: 2 142 051 Ft. Mivel a doktornő ezen feladatát 30 órában látja el, ezért 2022.01.01. napjától a bére: 1.499.436.-

A 2022. január 1. napjától hatályos szerződés 3.2 pontja az alábbiak szerint módosul, a szerződés módosítás aláírásáról gondoskodom.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 7.§ -a tartalmazza a minősítésre vonatkozó rendelkezéseket. E szerint a munkáltató évente egyszer, írásban végzi el az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy minősítését.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 30.§-a részletezi a minősítés szabályait.

30. § (1) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy minősítését **a tárgyév végéig el kell végezni.**

(2) **A minősítést a munkáltatói jogkör gyakorlója,** illetve az a személy végzi, akire ezen jogkört a munkáltató jogkör gyakorlója (a továbbiakban: értékelő vezető) átruházta.

(2) Az értékelő vezető figyelemmel kíséri az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy évközbeni teljesítményét, és indokolt esetben írásban felszólítja teljesítményének javítására.

32. § (2) A vezető besorolású értékelt részére az (1) bekezdésben foglaltakon túl legalább 1, legfeljebb 4 további minősítési követelményt határozhat meg az értékelő vezető.

Az Mötv. 67. § (1) bekezdés g) pontja szerint a polgármester gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat az alpolgármester és az önkormányzati intézményvezetők tekintetében.

Ez a taxatív felsorolás magát a munkaszerződés (kinevezés) módosítását nem tartalmazza, emiatt a polgármester egyéb munkáltatói jogkörébe tartozónak kell azt tekinteni.

Az Mötv. rendelkezései (még) nem követik az időközben bevezetett, az önkormányzati intézmények vonatkozásában az egészségügyi és kulturális területen is megjelent új típusú szolgálati munkajogviszonyok jellegzetességeit, de az ágazati jogszabályok természetesen rendelkeznek az Mt. alkalmazásáról ezeknek a jogviszonyoknak az esetében. Azaz jelen esetben az Mt. 15. §-a is irányadó lesz ennek a munkaszerződés módosításának, mint egyoldalú jognyilatkozat megtételének kapcsán.

A Testületnek nem kell döntést hoznia a szerződés kötelező alpbér emelését tartalmazó módosításáról, hiszen azt jogszabályi kötelezettsége végrehajtani és egyéb munkáltatói jogkörében a polgármester azt megteheti és meg is teszi.

Biatorbágy, 2021. december 2.

Tisztelettel:

Tarjáni István sk.
polgármester