



## ELŐLAP AZ ELŐTERJESZTÉSEKHEZ

AZ ELŐTERJESZTÉS CÍME: **Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választásáról, javadalmazásának megállapításáról - ZÁRT**

MELLÉKLETEI:

- Kóródi Ferenc munkaszerződés közös megegyezéssel történő megszüntetés tervezet
- Tajti József önéletrajz
- Tajti József munkaszerződés tervezet

AZ ELŐTERJESZTÉST TÁRGYALJA: **Biatorbágy Város Önkormányzatának Képviselő-testülete**

ÜLÉS TÍPUSA: **zárt**

ÜLÉS IDŐPONTJA: **2022. január 27.**

AZ ELŐTERJESZTÉST VÉLEMÉNYEZI: **Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság, Oktatási, Kulturális és Egészségügyi Bizottság**

MEGHÍVOTTAK: Kóródi Ferenc, Tajti József

A HATÁROZATRÓL ÉRTESÜLNEK: Kóródi Ferenc, Tajti József, Viadukt Sport Nonprofit Kft, Kabinet, Pénzügyi Osztály, Szervezési Osztály

ELŐTERJESZTŐ: **Tarjáni István polgármester**

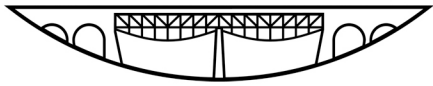
AZ ELŐTERJESZTÉST ÖSSZEÁLLÍTOTTA: **Varga Boglárka jogi és szervezési referens**

AZ ELŐTERJESZTÉST ELLENŐRIZTE: **dr. Hajdu Boglárka jegyző**

2022. január 10.



**BIATORBÁGY**



**Város Polgármestere**

2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a. • Telefon: 06 23 310-174/213

Fax: 06 23 310-135 • E-mail: polgarmester@biatorbagy.hu • www.biatorbagy.hu

## **ELŐTERJESZTÉS**

**Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választásáról, javadalmazásának megállapításáról - ZÁRT**

Kóródi Ferenc a Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezetője (vezető tisztségviselő) egyéb elfoglaltságai miatt ügyvezetői feladatkörét a továbbiakban nem tudja ellátni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, mint a Viadukt Sport Nonprofit Kft. Alapítóját, hogy vegye tudomásul Kóródi Ferenc döntését, és hatalmazza fel Tarjáni István polgármestert az ügyvezető munkaszerződésének 2022. január 31. napi hatállyal történő közös megegyezéssel történő megszüntetésére.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:21. § (3) bekezdésére tekintettel a Kft. létrejöttét követően az ügyvezetőt a Kft. alapítói bízzák meg. A vezető tisztségviselői megbízás a megválasztott személy általi elfogadással jön létre.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Viadukt Sport Nonprofit Kft. folyamatos működésének biztosítása érdekében, az ügyvezetői feladatok ellátásával - 2022. február 1-jei hatállyal – Tajti Józsefet bízva meg.

**Biatorbágy, 2022. január 7.**

**Tarjáni István s.k.  
polgármester**

## HATÁROZATI JAVASLAT I.

**Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete  
.../2022. (I.27.) határozata**

**Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választásáról, javadalmazásának megállapításáról**

**(Zárt ülés)**

**Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről**

Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választásáról szóló előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

- 1) tudomásul veszi Kóródi Ferenc döntését, és ügyvezetői munkaszerződésének 2022. január 31. napi hatállyal történő közös megegyezéssel történő megszüntetését.
- 2) felhatalmazza a Polgármestert a munkaszerződés közös megegyezéssel történő megszüntetésére.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2022. január 31.

Végrehajtásért felelős: Szervezési Osztály

## HATÁROZATI JAVASLAT II.

**Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete  
.../2022. (I.27.) határozata**

**Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választásáról, javadalmazásának megállapításáról**

**(Zárt ülés)**

**Új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választásáról**

Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választásáról szóló előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

- 1) a Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető feladatainak ellátásával 2022. február 1. napjával Tajti Józsefet bízta meg,
- 2) felhatalmazza a Polgármestert a munkaszerződés aláírására.

Felelős: Polgármester  
Határidő: 2022. január 31.  
Végrehajtásért felelős: Szervezési Osztály

### **HATÁROZATI JAVASLAT III.**

#### **Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete .../2022. (I.27.) határozata**

**Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választásáról, javadalmazásának megállapításáról**

**(Zárt ülés)**

#### **új ügyvezető (vezető tisztségviselő) javadalmazásának megállapításáról**

Biatorbágy Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Viadukt Sport Nonprofit Kft. ügyvezető (vezető tisztségviselő) munkaszerződésének közös megegyezéssel történő megszüntetéséről és új ügyvezető (vezető tisztségviselő) választásáról szóló előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

- 1) Tajti József személyi alapbérét a Viadukt Sport Nonprofit Kft.-ben ellátott ügyvezetői tevékenységével összefüggésben havi bruttó 100.000 Ft összegben állapítja meg.

Felelős: Polgármester  
Határidő: 2022. január 31.  
Végrehajtásért felelős: Szervezési Osztály

## ***Határozatlan idejű munkaszerződés megszüntetése közös megegyezéssel***

amely létrejött egyrészről a

Cégnév: **VIADUKT SPORT Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság,**

Székhely: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/A

Cégjegyzékszám:

A cég alapítója és az egyszemélyes gazdasági társaság egyedüli tagja: Biatorbágy Város Önkormányzata (székhelye: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a.; adószáma: 15730088-2-13; képviseli: Tarjáni István polgármester) (továbbiakban: Alapító)

A munkáltató jogok gyakorlója: az Alapító  
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

**Név: Kóródi Ferenc**

Lakcím: 1151 Budapest, Esthajnal u.80.

Anyja neve: Csabi Kornélia

Születési hely, idő: 1969. 08.17.

Adóazonosító jel: 8374832967

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló)

– együttesen felek – között az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek szerint:

1. Felek megállapodnak, hogy közöttük 2021 év 10 hónap 01 napján kelt, 2021 év 10. 01 napjától hatályos, ügyvezető igazgatói és vezető sportszervezői munkakörre vonatkozóan létrejött határozatlan idejű munkaviszonyt a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 64. § (1) a.) alapján közös megegyezéssel **2022 év január** hónap **31** napjával megszüntetik.
2. Felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló a munkaviszony megszűnéséig *köteles* munkát végezni.
3. Felek a munkában töltött utolsó napon elszámolnak egymással akként, hogy a Munkáltató köteles megfizetni a Munkavállalónak az időarányosan járó munkabért és egyéb járandóságait, úgymint az időarányosan járó szabadság megváltását pénzben megfizetve. A Munkáltató az utolsó munkanapon átadja a Munkavállalónak a munkaviszony megszüntetéssel kapcsolatos igazolást és okmányokat, míg a Munkavállaló átadja a rábízott anyagokat és eszközöket.
4. Felek kijelentik, hogy egymással szemben további követelésük nincsen, egymással teljes körűen elszámoltak. Jelen megállapodás a Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybehagyólag írtak alá.

Biatorbágy, 2021.12.21.

Kóródi Ferenc  
Munkavállaló

VIADUKT SPORT Nonprofit Kft.  
Munkáltatói jogok gyakorlója: Biatorbágy Város  
Önkormányzata  
Képviselésében: Tarjáni István polgármester  
Munkáltató

## Munkaszerződés

amely létrejött egyrészről a

**Cégnév: VIADUKT SPORT Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság,**

Székhely: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/A

Céjjegyzékszám: 13-09-176631

A cég alapítója és az egyszemélyes gazdasági társaság egyedüli tagja: Biatorbágy Város Önkormányzata (székhelye: 2051 Biatorbágy, Baross Gábor utca 2/a.; adószáma: 15730088-2-13; képviseli: Tarjáni István polgármester) (továbbiakban: Alapító). A munkáltató jogok gyakorlója: az Alapító

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

**Név: Tajti József**

Lakcím: 2051 Biatorbágy, Vörösmarty u.7.

Anyja neve: Kocsis Erzsébet

Születési hely, idő: Budapest, 1967.10.10

TAJ szám: 027 605 693

Adóazonosító jel: 8368063264

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló)

–együttesen felek –között az alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek szerint:

### 1.) MUNKAVÁLLALÓ MUNKAKÖRE, A MUNKAVISZONY IDŐTARTAMA

A Felek rögzítik, hogy a Munkáltatói cég 2015. augusztus 03-án került megalapításra.

A Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót **2022. február 01.** napjától kezdődően, 3 hónap próbaidő kikötésével, határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.

Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló két munkakörben kerül alkalmazásra:

- 1. munkakör: ügyvezető igazgató**
- 2. munkakör: vezető sportszervező**

Munkavállaló kijelenti, hogy a Munkáltatóval munkaviszonyt létesít a fenti munkakörökre vonatkozóan a jelen szerződésben foglaltak szerint.

A Munkavállaló jogosult az „ügyvezető igazgató” cím használatára.

Szerződő felek rögzítik, hogy Munkavállaló a Munkáltató szervezeti hierarchiájának legmagasabb körében, a Munkáltató gazdasági érdekeire kiemelkedő hatást gyakorló, önálló befolyással bíró pozícióban kerül foglalkoztatásra, mely a bizalmi jellegre is tekintettel a 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) alapján mindkét munkakör tekintetében vezető állású munkavállalónak minősül. (A vezető állású munkavállalók tekintetében az Mt. rendelkezéseit a XV. fejezet 91. címében foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.)

Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a Munkáltató jogos gazdasági érdekének védelmére az Mt. a vezető állású munkavállaló pozíciójához szigorú összeférhetetlenségi szabályokat kapcsol. Így például a vezető nem létesíthet további munkavégzésre irányuló jogviszonyt. Felek ettől a szabálytól az Mt. 209. § (1) bekezdésére figyelemmel annyiban térnek el, hogy munkavállaló jelen munkaszerződést megelőzően a Viadukt SE-nél lévő munkaviszonyát továbbiakban is fenntarthatja. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy jelen szerződés hatálya alatt fent megjelölt munkaviszony megszűnését követően egy újabb munkaviszonyt

csak a Munkáltató előzetes és kifejezett írásbeli engedélyével létesíthet. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a fentiekben túli – azaz a jelenleg is fennálló, illetve annak megszűnése esetén annak helyébe lépő, Munkáltató engedélyével létesített munkaviszony – semmilyen párhuzamosan fennálló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesít.

## **2.) A MUNKAVÉGZÉS HELYE**

A munkavégzés helye változó.

A munkavégzés elsődleges helye a Munkáltató székhelye, illetve fióktelephelyei. További munkavégzési helynek tekintendők a munkakörből adódóan annak ellátása érdekében harmadik személyekkel, így különösen a Munkáltató szerződéses partnereivel, piaci partnereivel, egyéb piaci szereplőkkel, hatóságokkal, támogató szervekkel folytatott üzleti megbeszélések, ügyletkötések, ügyintézés helyszínei, beleértve a magyarországi és külföldi helyszíneket egyaránt.

## **3.) MUNKAI DŐ ÉS PIHENŐIDŐ**

3.1.

A Munkavállaló munkaideje heti 30 óra.

3.2.)

A Munkavállaló a feladatainak teljesítéséhez igazodó, kötetlen munkarendben dolgozik, melyet a legjobb megítélése szerint, a Munkáltató érdekeinek figyelembevételével tervez és szervez meg.

3.3.)

A Munkavállalót az *Mt-ben* meghatározott évi rendes szabadság illeti meg. A Munkavállaló a szabadság igénybevételét köteles a Munkáltatónak tizenöt nappal előbb bejelenteni. A Munkáltató öt napon belül jogosult a szabadság igénybevételét más időpontban kérni; ezt követően a Munkavállaló csak kárainak megtérítése mellett kötelezhető szabadságának az előzetesen közölt időponttól eltérő igénybevételére.

## **4.) A MUNKAVÁLLALÓ DÍJAZÁSA**

A szerződő felek megállapodnak, hogy a Munkavállaló havi személyes alapbére munkakörönként az alábbiak szerinti:

- Ügyvezető igazgató munkakör: bruttó 100.000,-HUF (azaz százezer forint)
- Vezető sportszervező munkakör: bruttó 100.000,-HUF (azaz százezer forint).

A Munkáltató a munkabért köteles a tárgyhót követő hónap ötödik napjáig megfizetni. Amennyiben ez a nap pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, úgy a munkabér kifizetésének esedékessége az azt követő munkanap.

## **5.) MUNKAKÖRÖKHÖZ TARTOZÓ FELADATOK**

A Munkavállaló feladatai a jelen szerződés elválaszthatatlan mellékletét képező munkaköri leírásban kerülnek rögzítésre.

A Munkavállaló felett a munkáltatói jogkört a Munkáltató nonprofitgazdasági társaság Alapítója látja el, természetes személy törvényes képviselője útján. Az Alapító törvényes képviselője: Tarjáni István polgármester.

Az Alapító a döntéshozatalára a működésére vonatkozó jogszabályok és egyéb működési szabályai az irányadók.

## **6.) SZERZŐDŐ FELEK KÖTELEZETTSÉGEI**

### **6.1.)**

A Munkavállaló köteles a feladatkörébe tartozó munkát lelkiismeretesen, az általános szakmai követelményeknek megfelelő szakértelemmel és gondossággal, a Munkáltató érdekeit mindenkor szem előtt tartva elvégezni. A Munkavállaló az 5.) pont szerinti feladatait önállóan – a jogszabályi előírásoknak, és a Munkáltató utasításainak megfelelően – látja el. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel Munkáltatója jogos gazdasági érdekeit sértené, vagy veszélyeztetné.

### **6.2.)**

A Munkavállaló a munkaviszonyának fennállása alatt köteles a Munkáltató tudomására hozni, illetőleg rendelkezésére bocsátani minden olyan tervet, eljárást, „know-how”-t, ismeretet, amelyet a Munkáltató részére történő munkavégzése során egyedül vagy másokkal együtt alkotott, fejlesztett, vagy dolgozott ki. A felek rögzítik, hogy mindezen szellemi termékek a Munkáltató egyedüli és kizárólagos tulajdonát képezik, melyek kapcsán a Munkavállaló köteles a Munkáltatónak átadni minden adatot és dokumentumot. A Munkavállaló beleegyezését adja ahhoz, hogy a Munkáltató a hasznosítás jogait a későbbiekben harmadik személyre átruházza, illetve az ezzel kapcsolatos jogokat átengedje.

### **6.3.)**

Szerződő felek rögzítik, hogy a Munkavállaló rendelkezik a Munkáltató által előzetesen meghatározott, a munkakör betöltéséhez szükséges szakirányú végzettséggel (képesítéssel) és szakmai gyakorlattal, egyúttal a végzettséget igazoló okmány fénymásolatát jelen munkaszerződéshez csatolják. Felek rögzítik, hogy a vezető sportszervező munkakör a „FEOR-08 2717 Szakképzett edző, sportszervező, -irányító” besorolás alá tartozó munkakör.  
(<https://www.ksh.hu/docs/szolgalattasok/hun/feor08/2/2717.html>)

Munkavállaló kijelenti, hogy rendelkezik a sport területén képesítéshez kötött tevékenységek gyakorlásához szükséges képesítések jegyzékéről szóló jogszabályban meghatározott képesítéssel, szakképzettséggel, azaz a 2005. évi CXX.3.§ (3c) pontban foglalt feltételnek megfelel.

### **6.4.)**

Munkáltató köteles a Munkavállaló számára a munkavégzéshez szükséges megfelelő feltételeket biztosítani. Munkáltató jelen szerződés teljesítése érdekében a Munkavállalót ellátja a megfelelő utasításokkal, és a rendelkezésére bocsát minden szükséges információt.

## **7.) ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGI SZABÁLYOK**

### **7.1.)**

A Munkavállaló a munkaviszony időtartama alatt további munkaviszonyt, illetőleg munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt a jelen szerződésben foglaltak szerint létesíthet.

### **7.2.)**

A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül megbízottként, ügynökként vagy tanácsadóként nem állhat jogviszonyban egyéb személlyel, gazdasági társasággal vagy szervezettel, illetőleg utóbbiak részére nem nyújthat gazdasági szolgáltatást.

### **7.3.)**

A Munkavállaló a munkaviszony időtartama alatt – a nyilvánosan működő

részvénytársaságban való részvénytulajdonlás kivételével – nem szerezhethet részesedést a Munkáltatóval azonos, vagy azzal hasonló tevékenységet is végző, illetve a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben. A Munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt nem köthet a saját nevében vagy javára a Munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket.

7.4.)

A Munkavállaló köteles bejelenteni, ha hozzátartozója tagja lett a Munkáltatóval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet folytató, vagy a Munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetőleg vezetőként munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet folytató munkáltatónál. Mindezen esetekben a Munkáltató jogosult a Munkavállaló munkaviszonyát megszüntetni.

8.)

Amennyiben a Munkavállaló a 7.) pontban foglalt tilalmak bármelyikét megszegi, úgy a Munkáltató jogosult a munkaviszonyt azonnali hatállyal felmondani, továbbá – választása szerint – kártérítést követelhet, illetőleg kártérítés helyett igényelheti, hogy a Munkavállaló a saját részére kötött ügyletet engedje át, vagy a más számára kötött ügyletből eredő hasznát adja ki, vagy az arra vonatkozó követelését a Munkáltatóra engedményezze.

A Munkáltató mindezen igényeit attól az időponttól számított három hónapon – de legfeljebb az igény keletkezésétől számított egy éven – belül érvényesítheti, amikor a munkáltatói jogok gyakorlója a Munkavállaló 7.) pontba ütköző eljárásáról tudomást szerzett.

## 9.) TITOKTARTÁSI KÖTELEZETTSÉG

A Munkavállaló az Mt. 8. §.(4)-re is tekintettel kötelezi magát arra, hogy a munkaviszonya fennállása alatt, illetőleg annak megszűnését követően a tudomására jutott, a Munkáltató tevékenységével, érdekeivel összefüggő bármilyen üzleti titkot és információt bizalmasan kezel; ezen adatokat és információkat sem a saját, sem harmadik személy céljaira nem használja fel, illetőleg harmadik személy részére nem szolgáltatja ki, és nem teszi hozzáférhetővé. A Munkavállaló ezen információkat csak a munkáltatói jogok gyakorlójának előzetes írásos engedélyével hozhatja nyilvánosságra.

A Munkavállaló mindezen kötelezettségek megszegése esetén a **Ptk.** szabályai szerint kártérítési felelősséggel tartozik.

## 10.) FELELŐSSÉGI SZABÁLYOK

10.1.)

A Munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében, illetőleg az azzal összefüggésben felmerült kárért a **Ptk.** szabályai szerint tartozik felelősséggel, a károkozás egyéb eseteiben pedig az **Mt.** általános kárfelelősségi szabályait kell alkalmazni.

Amennyiben a kár a Munkáltató utasítása miatt következett be a Munkavállaló mentesül a kártérítési felelősség alól, ha a Munkáltató figyelmét az utasítás végrehajtásának károkozó hatására felhívta.

10.2.)

Szándékos károkozás esetén a Munkavállaló a teljes kárt köteles megfizetni. Gondatlan károkozás esetén a felelősség mértéke a Munkavállaló 12 havi

átlagkeresetéig terjedhet. Egyebekben az Mt. XIV fejezet szabályai alkalmazandóak.

### **11.) A MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETÉSE**

Az Mt. 45. § (5) által adott felhatalmazással élve, a munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkajogviszony kezdetétől számított 3 hónap próbaidőnek minősül, mely időtartam alatt a felek bármelyike, azonnali hatállyal, írásbeli nyilatkozattal, a megszüntetés okának érdemi indoklása nélkül, egyoldalúan jogosult a munkaviszonyt megszüntetni.

A munkaviszony a próbaidő leteltét követően megszüntethető:

- a Munkáltató és a Munkavállaló közös megegyezésével;
- bármelyik fél részéről rendes felmondással (**Mt. 65-67.§.**);
- bármelyik fél részéről rendkívüli felmondással (**Mt. 78-79.§.**)
- bármelyik fél részéről 30 napos felmondási idővel

A Munkavállaló munkaviszonyának megszűnése esetén, az utolsó munkában töltött napjáig köteles valamennyi birtokában lévő, a Munkáltató tevékenységével összefüggő iratot, eredeti dokumentációt és információt, illetőleg a Munkáltató tulajdonát, képező tárgyakat a Munkáltatónak átadni.

### **12.) VÉGKIELÉGÍTÉS**

A Munkavállalót végkielégítés illeti meg az Mt.-ben szabályozottak szerint.

### **13.) EGYÉB RENDELKEZÉSEK**

A felek tudomásul veszik, hogy jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt., illetve a Ptk. szabályai az irányadóak.

A felek rögzítik, hogy a munkaviszony további lényeges körülményeire vonatkozó, *Mt. 45 §-a* szerinti tájékoztatást a Munkáltató jelen munkaszerződés aláírásával egyidejűleg írásban is átadja.

A szerződő felek jelen négy példányban készült munkaszerződést – annak elolvasása és értelmezése után –, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

A Munkavállaló a munkaszerződés aláírásával egyidejűleg a munkaszerződés 1 példányát a Munkáltatótól átvette.

Szerződő felek jelen szerződést elolvasás és közös értelmezés után, mint ügyleti és szerződéses akaratukkal mindenben egyezőt, a tévedés és megtévesztés eseteit kizárva, jóváhagyólag írták alá. Jelen szerződés aláírásával érvénytelenné válik Szerződő felek között korábban akár szóban akár írásban, e tárgyban kötött bármely szerződés vagy megegyezés.

Biatorbágy, 2022. február 01.

Tajti József  
Munkavállaló

VIADUKT SPORT Nonprofit Kft.  
Munkáltatói jogok gyakorlója: Biatorbágy  
Város Önkormányzata  
Képviselőtében: Tarjáni István polgármester  
Munkáltató



# Önéletrajz



**Név: Tajti József**  
**Szül: Budapest, 1967.10.10.**  
**Nemzetiség: magyar**  
**Mobil : + 36 30 3 809 819**  
**E-mail: [tajtijozsi@gmail.com](mailto:tajtijozsi@gmail.com)**  
**Lakcím: Biatorbágy, Vörösmarty 7**

## Végzettség

1988-1992 Magyar Testnevelési Egyetem- Középiskolai testnevelő tanár  
1997 Magyar Testnevelési Egyetem- Labdarúgó szakedző  
1999 UEFA B licence  
2002 UEFA A licence  
2012 UEFA Pro licence  
2013 UEFA Elite Youth A licence  
2015 Elit akadémiák vezetése-mesterkurzus-MLSZ és DoublePass  
  
2019 Sportigazgató képzés-MLSZ és DoublePass

## Játékos karrier

1976-86 Serdülő és ifjúsági évek- Bp.Honvéd, I.osztály  
1986-2005 NB2, NB3 és megyei osztályok számos klubban, köztük Etyek és Biatorbágy csapataiban

## Sportszakmai karrier

1992-97 Etyek, megyei 1..o. utánpótlás  
1997-99 Perbál (megyei) felnőtt csapat és Érdi VSE NB 2. utánpótlás

- 2000-01 Kuwait, Tadamon SC. U-16 csapat  
2001-06 Viadukt SE Biatorbágy utánpótlás  
2005- 06 U-19 ifjúsági válogatott- segítő edző  
2006-07 Kuwait, Salmiya Sport Club, U-19 csapat  
2007-10 Puskás Ferenc Labdarúgó Akadémia- edző, szakmai igazgató  
2010- 11 Ferencváros TC- utánpótlás szakmai igazgató  
2011- 15 Puskás Ferenc Labdarúgó Akadémia- szakmai igazgató  
2016- 18 Kárpát Medencei Akadémiai rendszer kiépítése, szakmai igazgató  
(FK Csíkszereda, Sepsi OSK, FC Topolya, Munkács, Dac, Lendva)  
2018- 19 Diósgyőr FC KFT.- Sport igazgató, NB 1.  
2020- Kelen SC -MLSZ Tehetség Központ-szakmai vezető

### **Tanári és egyéb tevékenységek**

- 1992-97 Testnevelő tanár- Táncsics M. Gimnázium, Bp-i Műszaki Egyetem
- 2000-01 Honvédelmi Minisztérium, Sport-és Kulturális Osztály
- 2001-02 Testnevelő tanár- Biatorbágyi Általános Iskola
- 2005-06 MLSZ Edzőképző Központ- Instruktör
- 2011-13 MLSZ Edzőképző Központ- Instruktör, Budapest és Pest Megye  
2015- Alapító, tulajdonos és szerző labdarúgó szakmai oldalaknak:  
[www.footballinbarcelona.com](http://www.footballinbarcelona.com),  
[www.footballintheworld.com-edzőknek](http://www.footballintheworld.com-edzőknek), jelszóval védett, edzőknek
- 2020-21 MLSZ Edzőképző Központ szakmai videótár szakmai anyagának elkészítése és megvalósítása

### **Egyéb tevékenységek**

- UEFA edzőképző és Grassroots konferenciákon a Magyar Labdarúgó Szövetség képviselője
- Magyar Labdarúgó Szövetség Edzőképző Központjának meghívott előadója tanfolyamokon és konferenciákon..
- UEFA tanulmányutakon résztvevő és előadó

### **Beszélt nyelvek**

- Angol
- Spanyol